

MINISTERE DE L'ENTREPRENARIAT
NATIONAL, DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION PROFESSIONNELLE

REPUBLIQUE DU MALI
Un Peuple – Un But – Une Foi

OBSERVATOIRE NATIONAL DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION



Rapport final

*Etude sur l'insertion professionnelle des sortants certifiés en
2019 des dispositifs de formation professionnelle du Mali.*

Octobre 2021

Table des matières

LISTE DES TABLEAUX.....	II
LISTE DES GRAPHIQUES.....	IV
LISTE DES ANNEXES.....	VI
SIGLES ET ABREVIATIONS.....	VII
RESUME EXECUTIF	1
INTRODUCTION.....	4
1.1. Contexte et justification	4
1.2. Objectif.....	4
2. METHODOLOGIE	6
2.1 Période d’observation	6
2.2 Base de sondage	6
2.3 Groupes de filières.....	6
2.4 Champs de l’enquête.....	7
RESULTATS DE L’ETUDE	8
3.1. Caractéristiques sociodémographiques des sortants	8
3.1.1. <i>Localité de résidence actuelle des sortants</i>	8
3.1.2. <i>Statut matrimonial des sortants</i>	10
3.1.3. <i>Niveau d’instruction des sortants avant la formation</i>	11
3.2. Informations sur la formation.....	13
3.2.1. <i>Critère de choix de formation</i>	13
3.2.2. <i>Stages durant la formation</i>	16
3.2.3. <i>Taux de satisfaction par rapport à la formation</i>	17
3.3. Situation professionnelle actuelle.....	20
3.3.1. <i>Emploi</i>	20
3.3.2. <i>Chômage</i>	41
3.3.3. <i>Reprise de formation</i>	46
3.4. Parcours d’insertion professionnelle des sortants.....	50
CONCLUSION.....	57
RECOMMANDATION	58
ANNEXES.....	59

Liste des tableaux

Tableau 1: Répartition des sortants certifiés selon la région et type de formation	7
Tableau 2: Répartition des sortants certifiés selon la région et type de formation après nettoyage de la base de sondage.....	7
Tableau 3: Répartition des sortants selon la localité de résidence actuelle et le sexe	8
Tableau 4: Répartition des sortants selon la localité de résidence actuelle et la tranche d'âge	9
Tableau 5: Répartition des sortants selon la localité de résidence actuelle et le type de formation	9
Tableau 6: Répartition des sortants selon le statut matrimonial et le sexe	10
Tableau 7: Répartition des sortants selon le statut matrimonial et le groupe de filières	10
Tableau 8: Répartition des sortants selon le statut matrimonial et le type de formation	11
Tableau 9: Répartition des sortants selon leur niveau d'instruction avant la formation et le sexe.....	11
Tableau 10: Répartition des sortants selon le niveau d'instruction avant la formation et la tranche d'âge.....	12
Tableau 11: Répartition des sortants selon le niveau d'instruction avant la formation et le type de formation	13
Tableau 12: Choix de formation et le sexe	13
Tableau 13: Choix de formation et la tranche d'âge.....	14
Tableau 14: Choix de formation et le type de formation	15
Tableau 15: Répartition des sortants en stage durant la formation selon la démarche d'accès par sexe	16
Tableau 16: Répartition des sortants en stage durant la formation selon la démarche d'accès par groupe de filière.....	16
Tableau 17: Répartition des sortants en stage durant la formation selon la démarche d'accès par tranche d'âge.....	17
Tableau 18: Répartition des sortants en stage durant la formation selon la démarche d'accès par région	17
Tableau 19: Taux de satisfaction des sortants par sexe	18
Tableau 20: Taux de satisfaction des sortants par tranche d'âge.....	19
Tableau 21: Taux de satisfaction des sortants par type de formation	19
Tableau 22: Répartition des sortants en emploi selon le statut dans l'activité et le sexe	20
Tableau 23: Répartition des sortants en emploi selon le statut dans l'activité et la tranche d'âge	21
Tableau 24: Répartition des sortants en emploi selon le statut dans l'activité et le type de formation	22
Tableau 25: Répartition des sortants en emploi selon le secteur d'activité et le sexe	23
Tableau 26: Répartition des sortants en emploi selon le secteur d'activité et la tranche d'âge.....	23
Tableau 27: Répartition des sortants en emploi selon le secteur d'activité et la région	23
Tableau 28: Répartition des sortants en emploi selon le secteur d'activité et le type de formation	24
Tableau 29: Répartition des sortants en emploi par type de contrat et sexe	24
Tableau 30: Répartition des sortants en emploi par type de contrat et tranche d'âge	25

Tableau 31: Répartition des sortants en emploi par type de contrat et type de formation.....	26
Tableau 32: Répartition des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et sexe	26
Tableau 33: Répartition des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et tranche d'âge.....	27
Tableau 34: Répartition des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et secteur d'activité.....	28
Tableau 35: Répartition des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et type de formation.....	28
Tableau 36: Répartition des sortants en emploi selon le mode de paiement et sexe	29
Tableau 37: Répartition des sortants en emploi selon le mode de paiement et tranche d'âge.....	30
Tableau 38: Répartition des sortants en emploi selon le mode de paiement et type de formation.....	31
Tableau 39: Répartition des sortants selon la durée hebdomadaire de travail et sexe.....	31
Tableau 40: Répartition des sortants selon la durée hebdomadaire de travail et secteur d'activité.....	32
Tableau 41: Répartition des sortants selon la durée hebdomadaire de travail et tranche d'âge	33
Tableau 42: Répartition des sortants selon la durée hebdomadaire de travail et type de formation.....	33
Tableau 43: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et sexe.....	34
Tableau 44: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et le groupe de filière.....	34
Tableau 45: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et la tranche d'âge	35
Tableau 46: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et la région.....	35
Tableau 47: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et type de formation	35
Tableau 48: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et sexe	36
Tableau 49: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et le groupe de filière	36
Tableau 50: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et la tranche d'âge.....	37
Tableau 51: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et la région	37
Tableau 52: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et type de formation	37
Tableau 54: Taux de chômage des sortants par tranche d'âge et par sexe	42
Tableau 55: Proportion de sortants au chômage selon le moyen de recherche d'emploi utilisé et le sexe (%)	44
Tableau 56: Proportion de sortants au chômage selon le moyen de recherche d'emploi utilisé et la tranche d'âge (%).....	45
Tableau 57: Proportion de sortants au chômage selon le moyen de recherche d'emploi utilisé et la région (%)	45
Tableau 58: Proportion de sortants au chômage selon leur moyen de recherche d'emploi et le type de formation (%).....	46
Tableau 59: Proportion de sortants en formation par groupe de filière et sexe (%)	46
Tableau 60: Proportion de sortants en formation par tranche d'âge et sexe (%).....	47
Tableau 61: Proportion de sortants en formation par région et sexe (%)	47
Tableau 62: Répartition des sortants en formation par type de formation et sexe (%).....	47
Tableau 62: Motivation des sortants à poursuivre la formation par sexe	48

Tableau 63: Motivation des sortants à poursuivre la formation par type de formation.....	49
Tableau 64: Parcours d'insertion selon le sexe.....	54
Tableau 65: Parcours d'insertion selon la tranche d'âge	54
Tableau 66: Parcours d'insertion selon le type de formation	56

Liste des graphiques

Graphique 1: Proportion des sortants selon la localité de résidence actuelle et le groupe de filières	8
Graphique 2: Proportion des sortants selon leur niveau d'instruction avant la formation et le groupe de filières	12
Graphique 3: Choix de formation et groupe de filière.....	14
Graphique 4: Choix de formation et région	15
Graphique 5: Taux de satisfaction des sortants par groupe de filières	18
Graphique 6: Proportion des sortants en emploi selon le statut dans l'activité et le groupe de filières	21
Graphique 7: Proportion des sortants en emploi selon leur statut dans l'activité et la région.....	22
Graphique 8: Proportion des sortants en emploi par type de contrat et groupe de filière.....	25
Graphique 9: Proportion des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et groupe de filières	27
Graphique 10: Proportion des sortants en emploi selon le mode de paiement et groupe de filière.....	29
Graphique 11: Proportion des sortants en emploi selon le mode de paiement et région.....	30
Graphique 12: Proportion des sortants en emploi selon la durée hebdomadaire de travail et groupe de filières	32
Graphique 13: Proportion des sortants en emploi selon la durée hebdomadaire de travail et région.....	33
Graphique 14: Durée moyenne d'accès au premier emploi par groupe de filière	38
Graphique 15: Durée moyenne d'accès au premier emploi par région	38
Graphique 16: Taux d'insertion par groupe de filière et sexe	39
Graphique 17: Taux d'insertion par tranche d'âge et sexe	40
Graphique 18: Taux d'insertion par région et sexe.....	40
Graphique 19: Taux d'insertion par type de formation et sexe	41
Graphique 20: Taux de chômage des sortants par groupe de filière et par sexe.....	42
Graphique 21: Taux de chômage des sortants par tranche d'âge et sexe.....	42
Graphique 22: Taux de chômage des sortants par région et sexe	43
Graphique 23: Taux de chômage des sortants par type de formation et sexe.....	43
Graphique 24: Proportion de sortants au chômage selon le moyen de recherche d'emploi utilisé et le groupe de filière (%).....	44
Graphique 25: Motivation des sortants à poursuivre la formation par région (%)	48
Graphique 26: Motivation des sortants à poursuivre la formation par groupe de filière (%).....	49

Graphique 27: Évolution de la situation professionnelle des sortants	50
Graphique 28: Trajectoires types d'insertion des sortants des dispositif de formation au Mali.....	51
Graphique 29: Proportion des sortants du parcours d'accès à un emploi durable	51
Graphique 30: Proportion des sortants du parcours de sortie de chômage vers l'emploi.....	52
Graphique 31: Proportion des sortants du parcours de sortie de formation vers un emploi.....	53
Graphique 32: Proportion des sortants du parcours de chômage persistant	53
Graphique 33: Parcours d'insertion selon la région.....	55
Graphique 34: Parcours d'insertion selon le groupe de filière	55

Liste des annexes

Annexe 1 : Proportion des sortants ayant effectué au moins un stage au moment de la formation	59
Annexe 2 : Situation professionnelle sortants certifiés avant cette formation selon le sexe	59
Annexe 3 : Situation professionnelle des sortants certifiés avant cette formation selon la région (%).....	59
Annexe 4 : Situation professionnelle des sortants certifiés avant cette formation selon le groupe de filière (%).....	59
Annexe 5 : Situation professionnelle sortants certifiés avant cette formation selon le type de formation	60
Annexe 6 : Parcours d'insertion et stage durant la formation.....	60
Annexe 7 : Age moyen des sortants par parcours d'insertion (ans)	60
Annexe 8 : Durée moyenne d'accès au premier emploi par parcours d'insertion (mois)	60

Sigles et abréviations

ANPE	Agence Nationale Pour l'Emploi
APEJ	Agence pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes
BLEE	Bureau Liaison École Entreprise
BTP	Bâtiment et Travaux Publics
DNFP	Direction Nationale de la Formation Professionnelle
EMOP	Enquête Modulaire Permanente
F CFA	Franc de la Communauté Financière Africaine
ONEF	Observatoire National de l'Emploi et de la Formation
ONG	Organisation Non Gouvernementale
SMIG	Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti
UEMOA	Union Economique Monétaire Ouest Africain

Résumé exécutif

L'étude sur l'insertion des sortants certifiés est une première du genre réalisée par l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation, au niveau national. Elle a l'avantage de renseigner l'indicateur « Taux d'insertion des sortants de la Formation Professionnelle » de la liste minimale des indicateurs de l'UEMOA.

L'objectif général de cette étude est de faire le point sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle du Mali sur le marché du travail depuis la fin de leur formation. La méthodologie utilisée pour l'atteinte de cet objectif était un recensement global de la population des sortants certifiés de 2019 dont l'effectif était estimé à 1 816 sortants certifiés. La base de sondage contenait beaucoup de doublons et de données erronées particulièrement dans les régions de Ségou et Mopti. Après la phase d'apurement de la base, le nombre de sortants certifiés est tombé à 1 524. Sur ce nombre, de 1 524 sortants certifiés, il a été interviewé 1152 sortants soit un taux de réponse de 76 %. La méthode de collecte de données a reposé sur l'interview directe au moyen d'un questionnaire élaboré sur KOBOLLECT.

✓ *Caractéristiques sociodémographiques des sortants*

Sur les 1152 sortants certifiés interviewés, 739 sont des hommes et 413 des femmes. Plus d'un tiers des sortants (34,4%) réside dans la région de Ségou, suivie de la région de Mopti avec 31,9%, Koulikoro avec 11,4% et Sikasso ferme la marche avec 9,1% de la population de l'étude. Il ressort de l'étude que, 37,6% ont reçu une formation dans le groupe de filières de l'élevage, 22% dans l'agriculture, 14,4% dans les BTP et 8,6% dans l'agroalimentaire, soient les plus importantes proportions. En outre, les formations reçues dans les groupes de filières varient énormément selon les régions. Une autre caractéristique de la population cible est sa jeunesse et son statut matrimonial : 94,6% ont moins de 35 ans et plus de la moitié des sortants sont mariés. L'analyse du type de formation montre que 70,1% des sortants ont suivi une formation qualifiante initiale et 29,9% une formation par apprentissage. Quant au niveau d'éducation, 48,2% des sortants avaient le niveau fondamental, 31,5% le niveau secondaire, 9,1% le niveau coranique/alphabétisé(e) et 7,6% n'avaient aucun niveau d'instruction avant d'accéder à la formation.

✓ *Informations sur la formation des sortants*

On constate que 57,6% des sortants ont choisi cette formation suivant le libre choix, 20,7% à la suite de la suggestion d'un formateur, 18,7% suivant les conseils d'un parent et 2% à la suite des publicités et informations des réseaux sociaux. Cependant, 50,3% des sortants ont effectué au moins un stage durant la formation, parmi lesquels, 58,3% ont obtenu leur stage à la suite d'une démarche personnelle, 22,6% grâce à l'aide d'un centre de formation, 11,7% grâce à un membre de la famille. Sur la question relative à la satisfaction des sortants par rapport à la formation, il ressort que 49,9% des sortants sont satisfaits des équipements utilisés, quant au stage et à la durée de la formation, ils sont respectivement de 49,4% et de 48,8% soient des taux inférieurs au taux global. Globalement, l'insatisfaction des sortants sur la formation porte sur les équipements, les stages effectués et la durée de la formation.

✓ *Situation professionnelle actuelle des sortants*

Sur les 853 sortants certifiés en emploi, 65,5% sont des hommes et 34,5% de femmes. Plus de sept sur dix (71,2%) des sortants certifiés en 2019 des dispositifs de formation professionnelle ayant un emploi travaillent à leur propre compte, 17,7% travaillent au compte d'une autre personne et 11,1% travaillent dans une entreprise familiale sans rémunération. Les sortants travaillant au compte d'une autre personne sont majoritaires dans la construction métallique (60,0%), le froid/climatisation (56,0%) et les BTP (54,4%). Ils sont 72,7% dans le District de Bamako, 52,5% dans la région de Tombouctou et 50,0% dans la région de Koulikoro.

L'emploi primaire des sortants est principalement dominé par les régions de Ségou (47,1%), Mopti (41,7%) et Sikasso (10,2%); spécifiquement les sortants issus de la formation par apprentissage (81,3%) sont majoritaires. Quant au type de contrat, 89,7% des sortants n'ont ni un contrat écrit, ni un accord verbal, 8,8% ont un accord verbal et 1,5% ont un contrat écrit.

Il ressort également de l'étude que les femmes sont plus défavorisées à l'obtention d'un contrat de travail que les hommes et que le groupe de filières de l'agroalimentaire est le plus touché. En moyenne, 11,5% des sortants en emploi n'ont pas de rémunération, 45,1% des sortants en emploi gagnent moins de 40 000 FCFA, 38,2% gagnent entre 40 000 FCFA et 100 000 FCFA et 5,2% gagnent plus de 100 000 FCFA. Les sortants en emploi ayant un revenu mensuel compris entre 40 000 et 100 000 FCFA sont majoritaires dans les groupes de filières teinture (100%), BTP (62,0%), froid/climatisation (60,0%) et photovoltaïque (50,0%). Les sortants en emploi gagnant plus de 100 000 FCFA dépassent 5% pour les groupes de filière photovoltaïque (26,9%), BTP (12,7%), froid/climatisation (8%) et construction métallique (5%). En plus du groupe de filières teinture, le mode de paiement par bénéfice est plus important pour les groupes de filières tels que l'agroalimentaire (93,8%) et l'élevage (79,9%). Une durée hebdomadaire de moins de 35 heures est plus répandue dans les groupes de filières teinture (80,0%) et agroalimentaire (55,6%), mais moins répandue dans la construction métallique (7,5%) et la photovoltaïque (7,7%), dans les régions de Mopti (47%) et Sikasso (37,8%). Les sortants travaillent principalement dans des entreprises privées (98,2%). En effet, 80,9% des sortants exercent un emploi en lien avec la formation suivie et tous les sortants en emploi des groupes de filières teinture et coupe/couture exerçaient un emploi en lien avec leur formation.

Les sortants des dispositifs de formation professionnelle certifiés en décembre 2019, passent en moyenne quatre (4) mois et quelques jours avant d'obtenir leur premier emploi. L'analyse par groupe de filières montre que les sortants de la photovoltaïque passent moins de temps au chômage avant de décrocher leur premier emploi, soit en moyenne moins de trois (3) mois. Au Mali, en 2021, le taux d'insertion des sortants certifiés des dispositifs de formation professionnelle est de 65,5% dont 63,4% pour les femmes et 66,7% pour les hommes et tous les sortants du groupe de filières de la teinture sont en emploi. Par contre, le taux de chômage des sortants certifiés de 2019 est de 20,7% dont 22,5% pour les femmes et 19,6% pour les hommes. L'analyse selon le groupe de filières montre qu'au moment de l'enquête, tous les hommes de la mécanique auto chômaient, mais il faut remarquer qu'aucune femme n'existe dans ce groupe de filière. Quant aux canaux de recherche d'emploi des chômeurs, la relation personnelle reste le principal moyen de recherche et cela, quel que soit le groupe de filière.

Seulement, 1,9% de la population de l'étude ont repris la formation dont 2,4% d'hommes et 1,2% de femmes. Toutefois, aucun ancien sortant des groupes de filière agroalimentaire, construction métallique, froid/climatisation, mécanique auto et teinture n'ont pas repris la formation. Le principal motif évoqué par les sortants actuellement en formation, est l'augmentation de leurs chances de trouver un emploi, soit 45,5% des sortants actuellement en formation.

✓ *Parcours d'insertion professionnelle des sortants*

La classification des trajectoires d'insertion a permis d'identifier quatre parcours. Parmi ces quatre parcours, le parcours le plus important est celui de l'accès durable à un emploi. Il est composé de la moitié des sortants certifiés, soit 50 %, ce sont des sortants qui ont passé en moyenne 18 mois en emploi. Au cours des 19 premiers mois de la vie active des sortants certifiés du parcours d'accès à un emploi durable, en moyenne 95 % ont occupé un emploi. En moyenne 95% des sortants du parcours de sortie de chômage vers l'emploi restent au chômage pendant les cinq premiers mois de leur vie active. Du premier au septième mois, en moyenne, 75% des sortants du parcours de sortie de formation vers un emploi sont retournés en formation. En moyenne, 97% des sortants du parcours de chômage persistant n'ont jamais accédé à un emploi après la certification. Quel

que soit le parcours d'insertion, les proportions d'hommes et de femmes sont plus importantes dans les parcours d'accès durable à un emploi et de chômage persistant que les autres parcours. Le parcours d'accès durable à un emploi est dominant dans tous les groupes de filières à l'exception des groupes de filières BTP et mécanique auto.

✓ *Conclusion et recommandations*

Cette étude a permis de suivre les sortants des dispositifs de formation professionnelle pour la première fois sur toute l'étendue du territoire. En effet, 19 mois après la certification des sortants, une proportion importante des sortants n'est pas satisfaite des équipements, des stages effectués et de la durée de la formation. Par ailleurs, il est impératif de mettre en place une base de données nationale des bénéficiaires de la formation professionnelle au Mali avec l'appui technique de l'ONEF.

Introduction

1.1. Contexte et justification

Depuis 2016, l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation réalise annuellement une enquête permettant de déterminer le taux d'insertion des sortants des dispositifs de formation, particulièrement des dispositifs de formation professionnelle dans la région de Ségou et le cercle de Yorosso. La première enquête dite enquête de référence dans ces zones, a permis de déterminer un taux d'insertion professionnelle (hors famille) de 65%.

Ce premier résultat a justifié la prise d'un certain nombre de décisions pour améliorer les formations professionnelles dans ces zones afin de permettre au plus grand nombre de jeunes de poursuivre des formations. Parmi ces décisions, on retient la mise en place des BLEE (Bureau Liaison École Entreprise) en fin 2017, qui a permis de booster le taux d'insertion professionnelle. Le taux est passé de 65% en 2017 à 69,5% en 2019, soit une progression de 4,5%.

Par ailleurs, un dispositif de formation qui atteint un taux d'insertion professionnelle élevé de ses sortants est donc celui qui répond de façon satisfaisante à la demande, et qui a donc de bonnes performances. Donc, il est important d'avoir des informations sur le taux d'insertion des sortants pour agir sur le processus de formation et pour en améliorer les performances.

L'une des recommandations des études d'insertion dans la région de Ségou et du cercle de Yorosso, était d'élargir le processus à d'autres régions du Mali, pour mieux comprendre les diverses manifestations de l'insertion des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali.

A noter qu'au Mali, il est encore difficile d'avoir des données sur la situation professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle après la fin de leur formation.

L'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) dont la principale mission est de réaliser des études et recherches afin de fournir aux décideurs et aux usagers des informations fiables et régulièrement actualisées sur le marché du travail, au niveau national et régional, pour une meilleure régulation des politiques publiques dans le domaine de l'emploi, a décidé d'initier une étude sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation du Mali.

1.2. Objectif

L'objectif général de cette étude est d'analyser l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle du Mali sur le marché du travail depuis la fin de leur formation. De façon spécifique, l'étude permettra de :

- décrire le parcours professionnel des sortants (les emplois, la compatibilité de l'emploi avec la formation, la durée moyenne d'accès au premier emploi, la poursuite d'une formation complémentaire, le salaire perçu, la recherche d'emploi etc.....) ;
- estimer le taux de satisfaction des sortants par rapport à la formation reçue ;
- déterminer le taux d'insertion professionnelle des sortants par groupe de filières
- déterminer le taux d'insertion professionnelle selon la région de formation du sortant ;
- analyser le taux d'insertion professionnelle par type de formation.

Ce rapport d'enquête est présenté en quatre grandes parties. Une première partie est consacrée à la méthodologie de réalisation de l'enquête. Dans cette partie, il est question de la délimitation de la période

d'observation, de la reconstitution de la base de sondage, du regroupement des filières en groupe de filières et de la définition du champ de l'enquête. La seconde partie de l'étude met en lumière les résultats de la collecte de données. La seconde partie porte sur l'analyse des caractéristiques sociodémographiques des sortants certifiés à travers leur localité de résidence, leur statut matrimonial et le niveau d'instruction des sortants avant d'accéder à la formation professionnelle. Les informations sur la formation des sortants sont abordées dans cette seconde partie en tenant compte des critères de choix de formation, des stages effectués durant la formation et du niveau de satisfaction des sortants par rapport à la formation. Les résultats sont présentés sur la situation professionnelle actuelle des sortants sur le marché du travail à travers le critère d'occupation de l'emploi, de chômage et de la reprise de formation. Cette seconde partie s'achève par une analyse bien détaillée des parcours d'insertion professionnelle en proposant une classification des différentes typologies de parcours d'entrée dans vie professionnelle.

Les deux dernières parties du rapport, la conclusion et les recommandations, soulignent les points saillants et proposent des solutions en vue de faciliter la prise de décisions.

2. Méthodologie

L'étude couvre toute l'étendue du territoire malien. La population de l'étude était composée des sortants de deux types de formation, à savoir les bénéficiaires de la formation par apprentissage ou tutorial et ceux de la formation initiale qualifiante (Formation effectuée dans un centre de formation professionnelle). L'enquête sur l'insertion professionnelle des sortants certifiés des dispositifs de formation était basée sur un instrument d'enquête administré par un enquêteur auprès des sortants de ces deux types de formation.

2.1 Période d'observation

La période d'observation a été définie ici comme étant la période qui sépare la date de certification de la formation et la date de réalisation de l'enquête. Pour cette étude, les réponses des enquêtés ont porté sur toute cette période. Le temps d'observation était estimé à dix-neuf (19) mois.

2.2 Base de sondage

Pour la réalisation de la présente étude, on disposait d'une base de données où figuraient les sortants certifiés des deux types de formation. Cette base a été fournie par la Direction Nationale de la Formation Professionnelle (DNFP). Au total, la base de sondage contenait 1 816 sortants certifiés de décembre 2019. Cette base contenait des informations sur les sortants en vue de les localiser. Ces informations ont été utilisées au moment de la localisation des sortants.

2.3 Groupes de filières

Au regard du nombre de filières très élevé concernées par l'étude, le risque d'avoir un nombre élevé de filières moins représentatives n'est pas écarté. Pour pallier ce problème, il a paru intéressant de former des groupes de filières pour une meilleure représentativité des filières.

En s'inspirant des études précédentes de l'ONEF et pour une meilleure visibilité des filières, dix groupes de filières ont été formés, à savoir : 1) le groupe de filières « Agriculture », composé des filières de Céréaliculture, Fonio, Maraichage, Production de semence, Riz et Sésame, 2) le deuxième groupe de filières « BTP » est composé des filières Carrelage, Electricité Bâtiment, Maçonnerie, Pose-Pavés et Plomberie Sanitaire, 3) le troisième groupe de filières « Teinture » est composé des filières Teinture Bogolan et Teinture impression, 4) le quatrième groupe « Agroalimentaire » est composé des filières de la Restauration, Production aliment bétail et la Transformation agroalimentaire, 5) le cinquième groupe « Coupe/Couture » est composé de coupe couture et stylisme, 6) le sixième groupe « Elevage », est composé des filières de l'Apiculture, Pisciculture, Embouche et de l'Aviculture, 7) le septième groupe de filières est uniquement composé de « construction métallique », 8) le huitième groupe est composé de « froid/Climatisation », 9) le neuvième groupe, de la « Mécanique auto » et 10) le dixième groupe « Photovoltaïque », composé respectivement des filières de construction métallique, froid/Climatisation, mécanique auto et photovoltaïque.

2.4 Champs de l'enquête

Les sites retenus pour la collecte ont été les régions de Koulikoro, Sikasso, Ségou, Mopti, Gao, Tombouctou et Kayes. Au regard de la répartition par région, type de formation et groupes de filières, il a été convenu de recenser tous les sortants de la base de sondage. Le tableau suivant donne une répartition des sortants selon le groupe de filières, la région de résidence du sortant et le type de formation suivie par le sortant.

Tableau 1: Répartition des sortants certifiés selon la région et type de formation

Région ¹	Formation par apprentissage	Formation qualifiante initiale	Total
Kayes		100	100
Koulikoro	90	182	272
Sikasso		118	118
Ségou	536	284	820
Mopti		446	446
Gao		30	30
Tombouctou		30	30
Total	626	1190	1816

Source : Base de sondage DNFP

La phase de localisation couplée à la collecte de données, qui se sont déroulées du 21 juin au 10 juillet 2021, ont permis de détecter des doublons et des données erronées. Les informations obtenues auprès des centres de formation professionnelle et maîtres d'apprentissage ont permis de reconstituer une base de sondage de 1524 sortants certifiés en décembre 2019. Le tableau ci-dessous donne la répartition des sortants certifiés après localisation.

Tableau 2: Répartition des sortants certifiés selon la région et type de formation après nettoyage de la base de sondage

Région	Formation par apprentissage	Formation qualifiante initiale	Total
Kayes		100	100
Koulikoro	90	182	272
Sikasso		118	118
Ségou	476	107	583
Mopti		391	391
Gao		30	30
Tombouctou		30	30
Total	566	958	1524

Source : Base de sondage DNFP/ apurée

¹ Seulement les anciennes régions administratives ont été prises en compte dans cette étude et aucun sortant n'a été identifié dans la région de Kidal.

Résultats de l'étude

3.1. Caractéristiques sociodémographiques des sortants

Cette partie s'articule autour de trois points. Elle s'intéresse d'abord à la localité de résidence actuelle des sortants, ensuite elle évoque le statut matrimonial des sortants et enfin elle examine le niveau d'instruction des sortants avant la formation.

3.1.1. Localité de résidence actuelle des sortants

Cette sous-section décrit la répartition géographique actuelle des sortants à travers le sexe, le groupe de filières, la tranche d'âge et le type de formation. En effet, 1152 sortants ont été interviewés dont 739 hommes et 413 femmes.

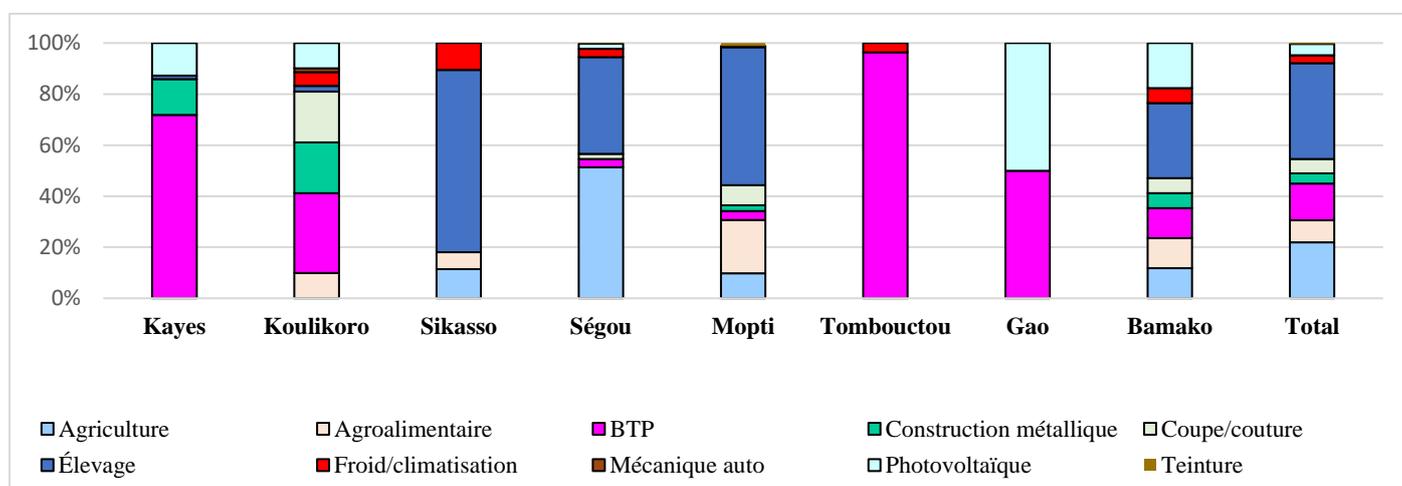
Tableau 3: Répartition des sortants selon la localité de résidence actuelle et le sexe

Région	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	77	10,4	1	,2	78	6,8
Koulikoro	86	11,6	45	10,9	131	11,4
Sikasso	49	6,6	56	13,6	105	9,1
Ségou	251	34,0	145	35,1	396	34,4
Mopti	211	28,6	157	38,0	368	31,9
Gao	28	3,8	2	0,5	30	2,6
Tombouctou	23	3,1	4	1	27	2,3
Bamako	14	1,9	3	0,7	17	1,5
Total	739	100,0	413	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Ce tableau nous édifie qu'environ plus d'un tiers des sortants (34,4%) résident dans la région de Ségou, suivi de 31,9% à Mopti, 11,4% à Koulikoro et Sikasso ferme la marche avec 9,1% de la population de l'étude. Ces quatre régions regroupent plus de huit sortants sur dix de la population de l'étude. Par contre, seulement 1,5% des sortants sont localisés dans le district de Bamako.

La plus forte concentration des sortants (34,4%) est localisée à Ségou ainsi que celle des hommes (34%), la plus forte concentration des sortantes femmes se trouve dans la région de Mopti avec 38% des sortantes. Quel que soit le sexe, les proportions des sortants dans ces deux régions sont les plus importantes. Contrairement aux régions, l'effectif des femmes (56) est plus important dans la région de Sikasso que celui des hommes (49).



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 1: Proportion des sortants selon la localité de résidence actuelle et le groupe de filières

Sur les 1152 sortants interviewés, 37,6% ont reçu une formation dans le groupe de filières de l'élevage, suivis de 22% dans l'agriculture, 14,4% dans les BTP et 8,6% dans l'agroalimentaire, soient les plus importantes proportions. En plus, les formations reçues dans les groupes de filières varient énormément selon les régions.

Ainsi dans le groupe de filières BTP, 71,8% et 96,3% des sortants sont localisés respectivement dans les régions de Kayes et Tombouctou. Dans ces deux régions, une forte proportion de main d'œuvre qualifiée en BTP est donc disponible. Les régions de Sikasso et Mopti se font remarquer par une forte disponibilité de main d'œuvre qualifiée en élevage. Ils représentent 71,4% des sortants de Sikasso et 54,1% des sortants de Mopti. Toutefois, il faut mentionner une proportion non négligeable de main d'œuvre qualifiée en froid/climatisation dans la région de Sikasso. Il est localisé dans la région de Ségou un nombre important de main d'œuvre qualifiée en élevage (37,9%) et agriculture (51,3%). Les sortants localisés à Gao, certifiés se répartissent en deux groupes de filières, à savoir les BTP (50%) et la photovoltaïque (50%). La répartition par groupe de filières de Koulikoro ressemble à celle de Bamako. Cette situation pourrait s'expliquer par la proximité de Koulikoro avec Bamako et la présence d'un tissu économique mieux développé que dans les autres régions.

Tableau 4: Répartition des sortants selon la localité de résidence actuelle et la tranche d'âge

Région	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	45	9,0	30	5,1	3	4,8	78	6,8
Koulikoro	63	12,5	63	10,7	5	8,1	131	11,4
Sikasso	37	7,4	61	10,4	7	11,3	105	9,1
Ségou	223	44,4	159	27,0	14	22,6	396	34,4
Mopti	90	17,9	246	41,8	32	51,6	368	31,9
Gao	22	4,4	7	1,2	1	1,6	30	2,6
Tombouctou	12	2,4	15	2,6	0	0,0	27	2,3
Bamako	10	2,0	7	1,2	0	0,0	17	1,5
Total	502	100,0	588	100,0	62	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Sur les 1152 sortants certifiés interviewés en fin 2019, 1090 ont moins de 35 ans, soit 94,6%. Quelle que soit la tranche d'âge, ce tableau affiche une dominance des régions de Ségou et de Mopti avec des proportions respectives de 44,4% et 17,9% dans la tranche d'âge des moins de 25 ans, 27% et 41,8% pour les 25-34 ans et 22,6% et 51,6% pour les plus de 34 ans.

Tableau 5: Répartition des sortants selon la localité de résidence actuelle et le type de formation

Région	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	0	0,0	78	100,0	78	100,0
Koulikoro	5	3,8	126	96,2	131	100,0
Sikasso	39	37,1	66	62,9	105	100,0
Ségou	292	73,7	104	26,3	396	100,0
Mopti	0	0,0	368	100,0	368	100,0
Gao	0	0,0	30	100,0	30	100,0
Tombouctou	0	0,0	27	100,0	27	100,0
Bamako	0	0,0	17	100,0	17	100,0
Total	336	29,2	816	70,8	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse du type de formation montre que 70,8% des sortants étaient dans une formation qualifiante initiale et 29,2% dans la formation par apprentissage. Sur les 336 sortants de la formation par apprentissage, 86,9% (292/336) sont de la région de Ségou et aucun sortant n'a été localisé dans les régions de Tombouctou, Gao, Bamako, Mopti et Kayes. Quant à la formation qualifiante initiale, les régions de Mopti et de Koulikoro

représentent respectivement 45,1% (368/816) et 15,6% (126/816) des sortants de ce type de formation, soient les proportions les plus importantes.

3.1.2. Statut matrimonial des sortants

Le mariage est une union conjugale contractuelle et/ou rituelle, à durée illimitée, reconnue et encadrée par une institution juridique ou religieuse qui en détermine les modalités. Il signifie dans le contexte malien la stabilité sociale des mariés mais aussi l'obligation d'exercer une activité rémunératrice pour subvenir aux besoins de la famille. Le tableau ci-dessous indique le statut matrimonial à travers le sexe, le groupe de filières et le type de formation.

Tableau 6: Répartition des sortants selon le statut matrimonial et le sexe

Statut matrimonial	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Célibataire	445	60,2	101	24,5	546	47,4
Marié(e)	292	39,5	308	74,6	600	52,1
Divorcé(e)	2	0,3	3	0,7	5	0,4
Veuf (ve)	0	0,0	1	0,2	1	0,1
Total	739	100,0	413	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Parmi les 1 152 sortants, plus de la moitié (52,1%) sont mariés, 47,4% sont des célibataires et 0,4 sont divorcés. Cependant, la proportion des mariés est tirée vers le bas par la proportion des hommes mariés (39,5%). Dans la sous population des hommes, plus de six hommes sur dix sont célibataires alors que dans la sous population des femmes, les célibataires ne représentent que 24,5%. Quel que soit le sexe, les divorcés et veufs sont moins présents dans cette population.

Tableau 7: Répartition des sortants selon le statut matrimonial et le groupe de filières

Groupe de filière	Célibataire		Marié(e)		Divorcé(e)		Veuf (ve)		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Agriculture	110	43,5	141	55,7	1	0,4	1	0,4	253	100,0
Agroalimentaire	17	17,2	80	80,8	2	2,0	0	0,0	99	100,0
BTP	126	75,9	38	22,9	2	1,2	0	0,0	166	100,0
Construction métallique	34	73,9	12	26,1	0	0,0	0	0,0	46	100,0
Coupe/couture	31	48,4	33	51,6	0	0,0	0	0,0	64	100,0
Élevage	160	37,0	273	63,0	0	0,0	0	0,0	433	100,0
Froid/climatisation	25	73,5	9	26,5	0	0,0	0	0,0	34	100,0
Mécanique auto	2	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0
Photovoltaïque	37	74,0	13	26,0	0	0,0	0	0,0	50	100,0
Teinture	4	80,0	1	20,0	0	0,0	0	0,0	5	100,0
Total	546	47,4	600	52,1	5	0,4	1	0,1	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

En examinant le statut matrimonial par groupe de filières, il ressort que 80,8% des sortants de l'agroalimentaire sont mariés, 63% des sortants de l'élevage, 55,7% des sortants de l'agriculture et 51,6% de la coupe/couture. Ces fortes proportions de sortants pourraient s'expliquer par le fait que ces groupes de filières sont composés essentiellement de femmes. Quant aux autres groupes de filières, les sortants sont majoritairement des célibataires. Il faut noter que les divorcés sont identifiés uniquement dans les groupes de filières de l'agriculture, de l'agroalimentaire et des BTP. La seule veuve de la population de l'étude est du groupe de filières agriculture.

Tableau 8: Répartition des sortants selon le statut matrimonial et le type de formation

Statut matrimonial	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Célibataire	138	41,1	408	50,0	546	47,4
Marié(e)	198	58,9	402	49,3	600	52,1
Divorcé(e)	0	0,0	5	0,6	5	0,4
Veuf (ve)	0	0,0	1	0,1	1	0,1
Total	336	100,0	816	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse de ce tableau montre que, 58,9% des sortants issus de la formation par apprentissage sont mariés alors que 49,3% des sortants de la formation qualifiante initiale sont mariés. Néanmoins, la proportion de célibataire dans la formation qualifiante initiale est plus importante que celle de la formation par apprentissage. Enfin, tous les veufs et divorcés sont de la formation qualifiante initiale.

3.1.3. Niveau d'instruction des sortants avant la formation

Selon l'Organisation des Nations Unies pour l'Éducation, la Science et la Culture, (1979), le niveau d'instruction d'une personne est celui qui correspond à la dernière année d'études accomplies ou au plus haut degré atteint ou suivi à son terme par cette personne dans le système d'enseignement ordinaire, d'éducation spéciale ou d'éducation d'adultes de son État d'origine ou d'un autre État. Il s'agit d'examiner les paramètres relatifs à la dernière année d'études accomplies avant de débiter la formation professionnelle qui a pris fin au plus tard en décembre 2019.

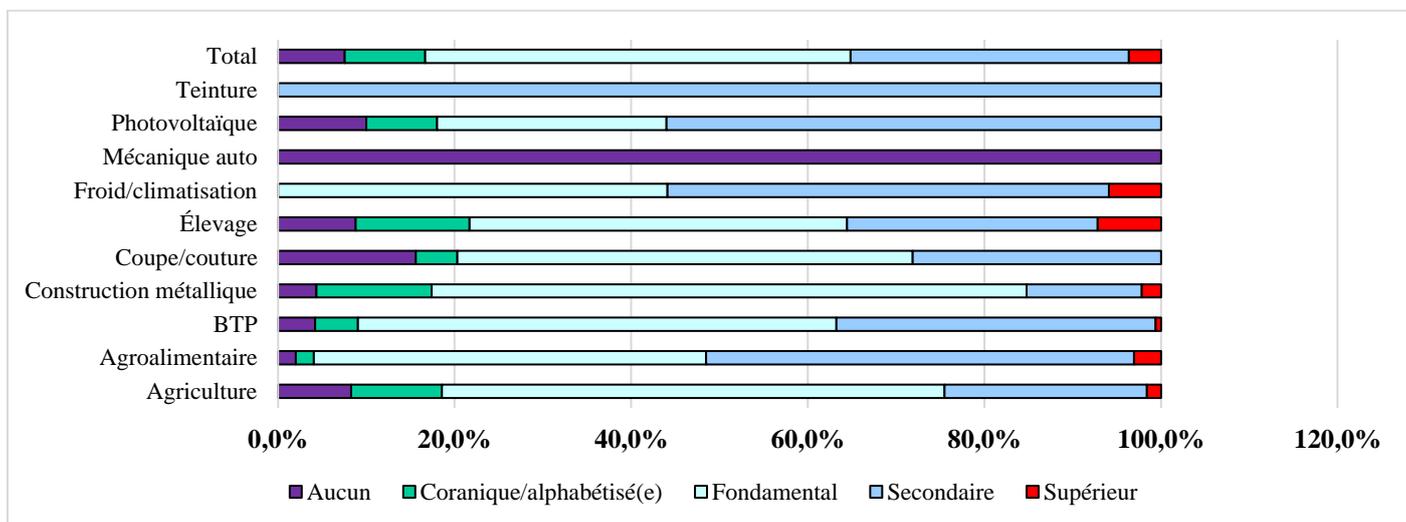
Tableau 9: Répartition des sortants selon leur niveau d'instruction avant la formation et le sexe

Niveau d'instruction	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Aucun	48	6,5	39	9,4	87	7,6
Coranique/alphabétisé(e)	71	9,6	34	8,2	105	9,1
Fondamental	344	46,5	211	51,1	555	48,2
Secondaire	238	32,2	125	30,3	363	31,5
Supérieur	38	5,1	4	1,0	42	3,6
Total	739	100,0	413	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Suivant le niveau d'éducation, 48,2% des sortants avaient le niveau fondamental, 31,5% le niveau secondaire, 9,1% le niveau coranique/alphabétisé(e) et 7,6% n'avaient aucun niveau d'instruction avant d'accéder à la formation. Les sortants interrogés ayant le niveau supérieur représentent 3,6% de l'effectif total.

L'analyse par sexe montre que plus de la moitié des femmes avaient un niveau fondamental avant d'accéder à cette formation professionnelle. Elles sont 30,3% avec un niveau secondaire. Toutefois, elles sont peu nombreuses avec un niveau supérieur ou sans niveau d'instruction. Par contre chez les hommes, 46,5% avaient un niveau fondamental. La part des hommes ayant un niveau supérieur est plus importante que celle des femmes et la moyenne de leur ensemble.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 2: Proportion des sortants selon leur niveau d'instruction avant la formation et le groupe de filières

Ce graphique nous révèle que tous les sortants des groupes de filières teinture et mécanique auto avaient respectivement le niveau secondaire et aucun niveau avant la formation. En observant le graphique, deux grands groupes de filières s'affichent : il s'agit des groupes de filières composés majoritairement des sortants qui avaient le niveau fondamental et ceux qui avaient le niveau secondaire avant d'accéder à cette formation professionnelle. Le premier est composé des groupes de filières de la construction métallique (67,4%), de l'agriculture (56,9%), des BTP (54,2%), de la coupe/couture (51,6%) et de l'élevage (42,7%). Néanmoins, on y trouve dans la coupe/couture 15,6% de sortants qui n'avaient pas de niveau d'instruction. Aussi dans ce groupe de filières, aucun sortant n'avait le niveau supérieur. Les groupes de filières de l'agroalimentaire (48,5%), du froid/climatisation (50%) et de la photovoltaïque (56%) composent le second grand groupe de filières. En effet, dans le groupe de filières froid/climatisation, le niveau minimum acquis par les sortants avant cette formation était le fondamental. Les sortants de ce groupe semblent être les plus instruits.

Tableau 10: Répartition des sortants selon le niveau d'instruction avant la formation et la tranche d'âge

Niveau d'instruction	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Aucun	46	9,2	36	6,1	5	8,1	87	7,6
Coranique/alphabétisé(e)	55	11,0	43	7,3	7	11,3	105	9,1
Fondamental	283	56,4	240	40,8	32	51,6	555	48,2
Secondaire	113	22,5	235	40,0	15	24,2	363	31,5
Supérieur	5	1,0	34	5,8	3	4,8	42	3,6
Total	502	100,0	588	100,0	62	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse de la tranche d'âge nous révèle que parmi les sortants de moins de 25 ans, plus de la moitié (56,4%) avaient le niveau fondamental, 22,5% avaient le niveau secondaire, 11% le Coranique/alphabétisé(e) et 9,2% n'avaient aucun niveau d'instruction avant la formation.

Quant à la tranche d'âge 25-34 ans, 40,8% avaient le niveau fondamental, 40% étaient du secondaire, 7,3% du coranique/alphabétisé(e) et 5,8% avaient le niveau supérieur avant la formation. Dans la même tranche, la part de ceux qui avaient les niveaux secondaire et supérieur est aussi plus importante que leur moyenne d'ensemble. Pour les sortants âgés de plus de 34 ans, plus de la moitié (51,6%) avaient le niveau fondamental avant la formation. Par ailleurs, les proportions des sortants des niveaux fondamental et supérieur sont supérieures à leurs moyennes d'ensemble.

Tableau 11: Répartition des sortants selon le niveau d'instruction avant la formation et le type de formation

Niveau d'instruction	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Aucun	52	15,5	35	4,3	87	7,6
Coranique/alphabétisé(e)	53	15,8	52	6,4	105	9,1
Fondamental	189	56,3	366	44,9	555	48,2
Secondaire	41	12,2	322	39,5	363	31,5
Supérieur	1	0,3	41	5,0	42	3,6
Total	336	100,0	816	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Plus de la moitié des sortants issus de la formation par apprentissage avaient le niveau fondamental et 12,2% le niveau secondaire. En effet, plus de 30% des sortants de cette formation avaient au plus le niveau coranique/alphabétisé(e). Par ailleurs, les proportions des sortants qui avaient le niveau fondamental, coranique/alphabétisé(e) et sans niveau sont plus élevées que leurs poids d'ensemble. Quant aux sortants issus de la formation qualifiante initiale, 44,9% avaient le niveau fondamental et 39,5% le niveau secondaire.

3.2. Informations sur la formation

Dans cette partie, il est abordé d'abord les critères de choix de formation, les stages effectués au moment de la formation avant d'examiner le taux de satisfaction des sortants par rapport à la formation reçue. Toutes ces analyses sont faites en tenant compte du sexe, du groupe de filières et de la tranche d'âge.

3.2.1. Critère de choix de formation

Dans cette sous-section, il s'agit d'identifier les critères qui ont pesé dans le choix de formation des sortants. Cette identification est faite à travers le sexe, le groupe de filières, la tranche d'âge et la région.

Tableau 12: Choix de formation et le sexe

Choix de formation	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Libre choix (Choix personnel)	437	59,1	226	54,7	663	57,6
Manque de choix	4	0,5	0	0,0	4	0,3
Publicité et réseau sociaux	14	1,9	9	2,2	23	2,0
Conseil/Suggestion d'un formateur (Centre de formation)	135	18,3	103	24,9	238	20,7
Conseil/Suggestion d'un parent	142	19,2	73	17,7	215	18,7
Autres	7	0,9	2	0,5	9	0,8
Total	739	100,0	413	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

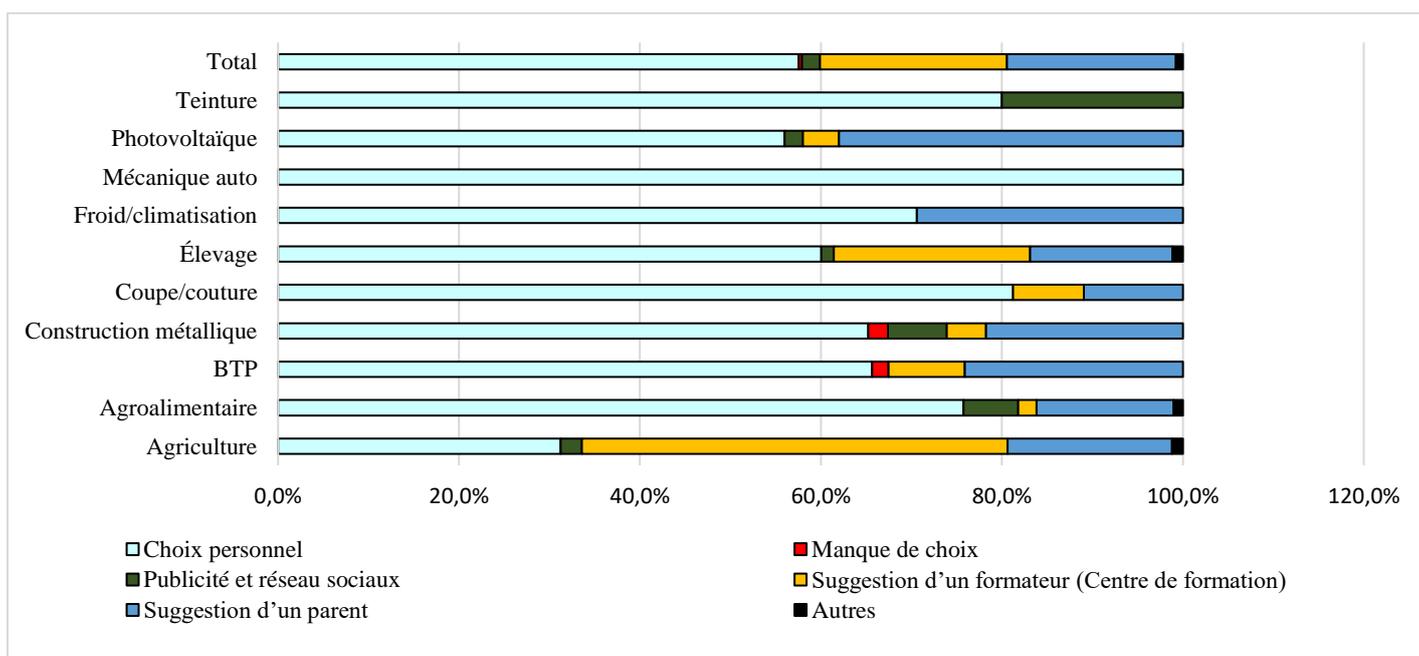
Dans ce tableau, on constate que plus de la moitié (57,6%) des sortants ont choisi cette formation de façon personnelle, 20,7% à travers la suggestion d'un formateur, 18,7% par la suggestion d'un parent et 2% à travers les publicités et les réseaux sociaux. La proportion des femmes qui l'ont eu à travers la suggestion d'un formateur est plus importante que celle des hommes (24,9% contre 18,3% pour les hommes), cette proportion est supérieure à la moyenne de leur ensemble. Chez les hommes, plus de la moitié (59,1%) des sortants ont choisis de façon personnelle et 19,2% à travers la suggestion d'un parent. Ces deux proportions sont toutes importantes que leurs moyennes ensemble.

Tableau 13: Choix de formation et la tranche d'âge

Choix de formation	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Libre choix (Choix personnel)	238	47,4	371	63,1	54	87,1	663	57,6
Manque de choix	4	0,8	0	0,0	0	0,0	4	0,3
Publicité et réseau sociaux	7	1,4	15	2,6	1	1,6	23	2,0
Conseil /Suggestion d'un formateur (Centre de formation)	137	27,3	100	17,0	1	1,6	238	20,7
Conseil /Suggestion d'un parent	111	22,1	98	16,7	6	9,7	215	18,7
Autres	5	1,0	4	0,7	0	0,0	9	0,8
Total	502	100,0	588	100,0	62	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

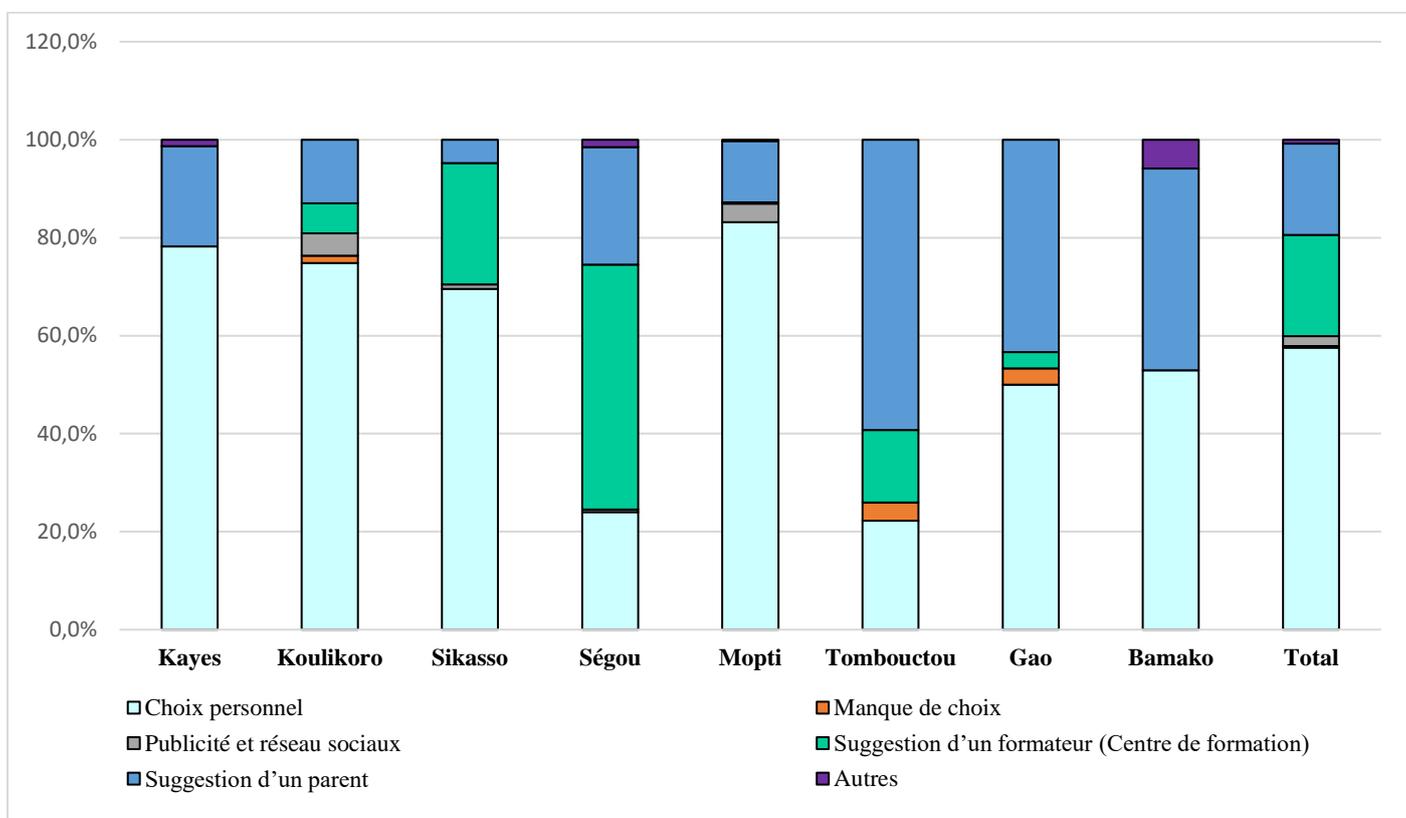
En examinant la tranche d'âge de moins de 25 ans, 47,4% ont eu la formation de façon personnelle, 27,3% à travers la suggestion d'un formateur et 22,1% l'ont choisi à travers la suggestion d'un parent. Les parts des sortants ayant choisi la formation à travers la suggestion d'un formateur et d'un parent sont supérieures à leurs moyennes de l'ensemble. Pour la tranche 25-34 ans, la proportion des sortants ayant choisi la formation de façon personnelle est plus importante que dans les autres tranches d'âge et dans l'ensemble. Aucun sortant de plus de 24 ans a suivi cette formation par manque de choix.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 3: Choix de formation et groupe de filière

Quel que soit le groupe de filière, le choix personnel domine, exception faite du groupe de filière agriculture où la suggestion d'un formateur est dominante. Après le choix personnel, les parents ont influencé le choix de beaucoup de sortants, à savoir 38% des sortants de la photovoltaïque, 29,4% de froid/climatisation, 24,1% des BTP et 21,7% de la construction métallique. En plus de l'agriculture, les formateurs ont aussi intervenu dans le choix de la filière de l'élevage, 21,7% des sortants de ce groupe ont déclaré. Par ailleurs, les publicités et réseaux sociaux ont aidés 20% des sortants de la teinture dans leur choix.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 4: Choix de formation et région

Quelle que soit la région, le choix personnel domine, exception faite des régions de Ségou et de Tombouctou où respectivement la suggestion d'un formateur (50%) et la suggestion d'un parent (59,3%) sont dominantes. Toutefois, dans la région de Mopti, plus de huit sortants sur dix avait choisi personnellement cette formation. La publicité et réseau sociaux ont influencé très peu sur le choix des sortants mais restent visible dans certaines régions comme Koulikoro, Mopti et Sikasso.

Tableau 14: Choix de formation et le type de formation

Choix de formation	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Libre choix (Choix personnel)	81	24,1	582	71,3	663	57,6
Manque de choix	0	0,0	4	0,5	4	0,3
Publicité et réseau sociaux	0	0,0	23	2,8	23	2,0
Conseil /Suggestion d'un formateur (Centre de formation)	207	61,6	31	3,8	238	20,7
Conseil /Suggestion d'un parent	48	14,3	167	20,5	215	18,7
Autres	0	0,0	9	1,1	9	0,8
Total	336	100,0	816	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

En analysant ce tableau, 61,6% des sortants de la formation par apprentissage avait choisi la formation sur conseil d'un formateur, 24,1% selon le libre choix et 14,3% grâce aux conseils d'un parent. La proportion des sortants de la formation par apprentissage qui avait choisi la formation suite aux conseils d'un formateur est plus importante que celle des sortants de la formation qualifiante initiale (61,6% contre 3,8%). Par contre, pour les sortants de la formation qualifiante initiale, c'est le libre choix (71,3%) qui est dominant alors que ce libre choix ne représente que 24,1% pour la formation par apprentissage.

3.2.2. Stages durant la formation

Sur les 1152 sortants certifiés interviewés, 580 sortants avaient effectué au moins un stage au moment de leur formation, soit 50,3%. Au moment de la formation, ces sortants avaient effectué ces stages dans l'optique d'améliorer leur savoir-faire enfin de faciliter leur insertion, mais l'obtention de ces stages diffère d'un centre de formation à un autre et d'un sortant à un autre. Dans cette partie, il s'agit de mettre en lumière le mode d'obtention de stage par les sortants.

Tableau 15: Répartition des sortants en stage durant la formation selon la démarche d'accès par sexe

Mode d'obtention de stage	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Centre de formation	94	23,3	37	20,9	131	22,6
Démarche personnelle	225	55,8	113	63,8	338	58,3
Formateur	37	9,2	6	3,4	43	7,4
Membre de la famille	47	11,7	21	11,9	68	11,7
Total	403	100,0	177	100,0	580	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Globalement, 58,3% des sortants ont obtenu leur stage durant la formation à travers la démarche personnelle, 22,6% grâce à l'aide du centre de formation, 11,7% grâce à un membre de la famille. Ils ne sont que 7,4% à l'obtenir grâce aux relations personnelles d'un formateur.

Les modes d'obtention de stage des hommes et des femmes sont similaires. Ainsi, chez les hommes 55,8% des sortants l'ont obtenu à travers la démarche personnelle, 23,3% par les centres de formation, 11,7% à travers un membre de la famille et 9,2% par les formateurs. De même, parmi les femmes sortantes, 63,8% ont eu le stage à travers la démarche personnelle, 20,9% par les centres de formation et 3,4% grâce à l'appui du formateur. La proportion des femmes ayant obtenu leur stage par le biais de la démarche personnelle est supérieure à leur moyenne d'ensemble.

Tableau 16: Répartition des sortants en stage durant la formation selon la démarche d'accès par groupe de filière

Groupe filière	Centre de formation		Démarche personnelle		Formateur		Membre de la famille		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Agriculture	10	25,0	19	47,5	3	7,5	8	20,0	40	100,0
Agroalimentaire	6	9,7	47	75,8	2	3,2	7	11,3	62	100,0
BTP	43	30,3	67	47,2	11	7,7	21	14,8	142	100,0
Construction métallique	4	9,8	22	53,7	4	9,8	11	26,8	41	100,0
Coupe/couture	4	9,8	30	73,2	3	7,3	4	9,8	41	100,0
Élevage	40	20,7	133	68,9	4	2,1	16	8,3	193	100,0
Froid/climatisation	3	14,3	4	19,0	14	66,7	0	0,0	21	100,0
Mécanique auto	0	0,0	2	100,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0
Photovoltaïque	21	55,3	14	36,8	2	5,3	1	2,6	38	100,0
Teinture	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Total	131	22,6	338	58,3	43	7,4	68	11,7	580	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Quel que soit le groupe de filières, les démarches personnelles priment quant à l'obtention d'un stage, exception faite du groupe de filières de froid/climatisation. Ce sont les formateurs qui avaient permis à 66% de sortants de froid/climatisation à obtenir un stage. Il faut noter qu'aucun sortant de teinture n'a effectué un stage. En plus, tous les sortants de mécanique auto ont démarché personnellement pour avoir un stage.

Par ailleurs, plus de la moitié des sortants de Photovoltaïque avaient obtenu leur stage à travers le centre de formation. En effet dans certains groupes de filières, les centres de formation avaient permis à un nombre non négligeable de sortants de trouver un stage : il s'agit de 30% des sortants de BTP en stage, 20,7% de l'élevage.

Ces groupes de filières sont généralement des groupes de filières dont les centres de formation avaient influencé le choix du sortant.

Tableau 17: Répartition des sortants en stage durant la formation selon la démarche d'accès par tranche d'âge

Mode d'obtention du stage	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Centre de formation	72	30,0	52	17,3	7	17,5	131	22,6
Démarche personnelle	115	47,9	195	65,0	28	70,0	338	58,3
Formateur	21	8,8	18	6,0	4	10,0	43	7,4
Membre de la famille	32	13,3	35	11,7	1	2,5	68	11,7
Total	240	100,0	300	100,0	40	100,0	580	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse par tranche d'âge nous révèle que parmi les sortants âgés de moins de 25 ans, 47,9% ont obtenu leur stage à travers la démarche personnelle, 30% grâce à l'appui des centres de formation, 13,3% grâce à un membre de famille.

Parmi ceux de la tranche d'âge 25-34 ans, 17,3% l'ont eu à travers les centres de formation, 11,7% grâce à un membre de la famille et 65% à travers la démarche personnelle et cette dernière proportion est largement supérieure à leur moyenne d'ensemble. Enfin, les sortants âgés de plus de 34 ans ont eu accès au stage par la démarche personnelle (70%), des centres de formation (17,5%) et par les formateurs (10%). La proportion des sortants ayant obtenu leur stage par la démarche personnelle dépasse leur moyenne d'ensemble respective.

Tableau 18: Répartition des sortants en stage durant la formation selon la démarche d'accès par région

Région	Centre de formation		Démarche personnelle		Formateur		Membre de la famille		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	1	1,3	43	55,1	10	12,8	24	30,8	78	100,0
Koulikoro	14	16,1	61	70,1	4	4,6	8	9,2	87	100,0
Sikasso	9	90,0	1	10,0	0	0,0	0	0,0	10	100,0
Ségou	56	73,7	4	5,3	16	21,1	0	0,0	76	100,0
Mopti	4	1,5	226	83,1	9	3,3	33	12,1	272	100,0
Gao	30	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	30	100,0
Tombouctou	10	71,4	0	0,0	3	21,4	1	7,1	14	100,0
Bamako	7	53,8	3	23,1	1	7,7	2	15,4	13	100,0
Total	131	22,6	338	58,3	43	7,4	68	11,7	580	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse du mode d'obtention du stage par région montre que sur les huit (8) régions, les sortants avaient obtenu les stages dans cinq régions à travers les centres de formation. En effet, dans la région de Kayes, tous les sortants avaient obtenu les stages à travers les centres de formation. Ils sont 90%, 73,7%, 71,4% et 53,8% respectivement dans les régions de Sikasso, Ségou, Tombouctou et Bamako à obtenir les stages.

Par ailleurs, à Kayes, Koulikoro et Mopti, les sortants avaient démarché personnellement les structures ou ateliers d'accueil pour les stages. Ils sont 83,1% dans la région de Mopti, 70,1% à Koulikoro et 55,1% à Kayes. Il faut mentionner que 30,8% des sortants de Kayes ont bénéficié de l'aide de la famille pour l'obtention de stage et 12,1% à Mopti.

3.2.3. Taux de satisfaction par rapport à la formation

Le taux de satisfaction est représenté par la proportion des sortants qui déclarent être satisfaits de la formation. La satisfaction s'appréhende à travers l'appréciation sur la formation théorique, la formation pratique sur les équipements utilisés lors de la formation, sur le déroulement des stages effectués durant la formation, la durée de la formation et la disponibilité des formateurs. Un taux élevé est significatif de la satisfaction exprimée par

les sortants et un faible taux le contraire, est l'expression d'insatisfaction. Ce taux est examiné selon le sexe, le groupe de filières, la tranche d'âge et le type de formation.

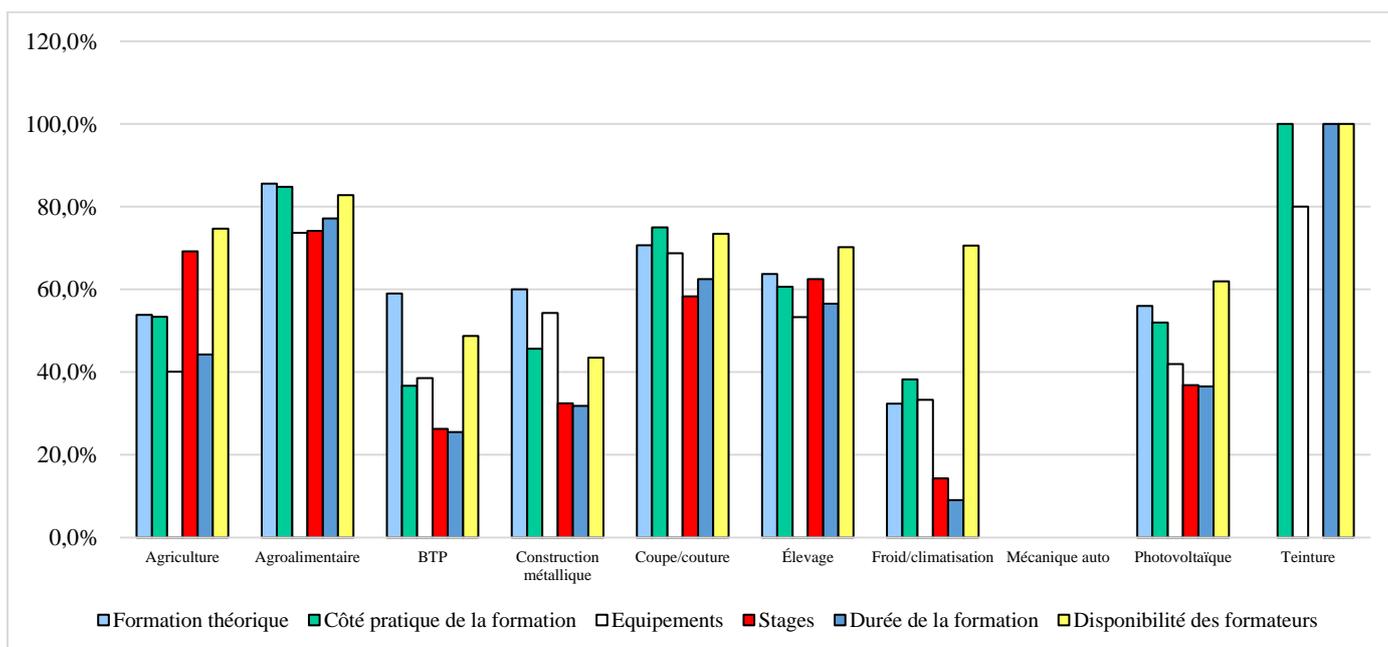
Tableau 19: Taux de satisfaction des sortants par sexe

Taux de satisfaction	Homme	Femme	Total
Formation théorique	60,1	69,0	62,9
Formation pratique	53,7	62,7	56,9
Equipements	47,6	54,0	49,9
Stages	44,4	60,8	49,4
Durée de la formation	44,1	57,3	48,8
Disponibilité des formateurs	64,0	75,1	68,0
Taux global	52,3	63,2	56,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Le taux de satisfaction global par rapport à la formation est de 56%. Ainsi, 68% des sortants sont satisfaits de la disponibilité des formateurs, 62,9% de la formation théorique et 56,9% de la formation pratique. Ces taux sont supérieurs au taux global. Cependant, la satisfaction par rapport aux équipements (49,9%), aux stages (49,4%) et à la durée (48,8%) sont inférieurs au taux global. L'insatisfaction des sortants par rapport à la formation provient sans doute de la qualité des équipements, du déroulement des stages et de la durée de la formation jugée insuffisante.

Par ailleurs, le taux de satisfaction des femmes (63,2%) par rapport à la formation reçue est largement supérieur à celui des hommes (52,3%). Quel que soit l'aspect de la formation, le taux de satisfaction des femmes est plus important que celui des hommes. L'analyse du taux de satisfaction par sexe montre que l'insatisfaction des sortants par rapport aux stages et la durée de la formation est due aux taux de satisfaction des hommes par rapport aux stages et à la durée de la formation. Ces deux taux tirent vers le bas les taux de leur ensemble. En revanche les hommes et les femmes affichent une insatisfaction par rapport aux équipements.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 5: Taux de satisfaction des sortants par groupe de filières

L'analyse de la satisfaction par groupe de filières montre que les sortants de certains groupes de filières sont plus satisfaits que d'autres par rapport à la formation reçue. Quel que soit l'aspect de la formation, les sortants

des groupes de filières de l'agroalimentaire et de la coupe/couture affichent des taux de satisfaction supérieurs au taux global de satisfaction.

En agroalimentaire, 85,6% sont satisfaits de la formation, et ce taux est de 70,7% dans la coupe/couture, soit les taux les plus importants. Les plus faibles taux enregistrés dans ces deux groupes de filières sont le taux relatif aux équipements (73,7%) pour l'agroalimentaire et celui relatif aux stages (58,3%) pour la coupe/couture.

Par ailleurs, les sortants du groupe de filières de la teinture sont tous satisfaits du côté pratique de la formation, de la durée de la formation et de la disponibilité des formateurs. En plus, 80% sont satisfaits des équipements. En revanche, aucun sortant de ce groupe ne s'est prononcé sur la formation théorique et les stages. Contrairement à la majorité des groupes de filières, les sortants de l'agriculture sont satisfaits (69,2%) des stages effectués au moment de la formation. Ils sont 74,7% de sortants satisfaits de la disponibilité des formateurs. Les sortants de la photovoltaïque sont réellement satisfaits de la disponibilité des formateurs (62%) et de la formation théorique (56%). Les sortants des groupes de filières de froid/climatisation, de la construction métallique et des BTP sont respectivement satisfaits de la disponibilité des formateurs (70,6%), de la formation théorique (60%) et (59%). Quel que soit l'aspect de la formation, aucun sortant de la mécanique auto ne s'est prononcé.

Tableau 20: Taux de satisfaction des sortants par tranche d'âge

Taux de satisfaction	Moins de 25 ans	25-34 ans	Plus de 34 ans	Total
Formation théorique	60,4	64,7		62,7
Formation pratique	52,9	59,9		61,3
Equipements	44,9	54,0		51,6
Stages	39,5	56,1		57,5
Durée de la formation	41,6	54,5		53,2
Disponibilité des formateurs	65,9	70,1		64,5
Taux global	50,9	59,9		58,5

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Suivant la tranche d'âge, 59,9% des sortants de la tranche d'âge 25-34 ans sont satisfaits de la formation reçue, 58,5% des plus de 34 ans et 50,9% des moins de 25 ans. Quel que soit la tranche d'âge, le taux global de la tranche d'âge est tiré vers le bas par les taux de satisfaction relatifs aux équipements, aux stages et à la durée de la formation. De la tranche d'âge des moins de 25 ans à la tranche d'âge des plus de 34 ans, les taux de satisfaction les plus importants sont relatifs à la formation théorique et à la disponibilité des formateurs.

Tableau 21: Taux de satisfaction des sortants par type de formation

Taux de satisfaction	Formation par apprentissage	Formation qualifiante initiale	Total
Formation théorique	0,0	62,9	62,9
Formation pratique	57,4	56,7	56,9
Equipements	41,7	53,4	49,9
Stages	0,0	49,4	49,4
Durée de la formation	46,9	49,7	48,8
Disponibilité des formateurs	77,6	63,9	68,0
Taux global	55,9	56,0	56,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Globalement, 56% des sortants de la formation qualifiante initiale sont satisfaits de la formation et 55,9% de la formation par apprentissage. Aucun sortant de la formation par apprentissage ne s'est prononcé sur la formation théorique et le stage car leur formation est basée principalement sur la pratique. Ils n'ont pas nécessairement besoin de stage. La formation pratique et la disponibilité des formateurs sont réellement importantes dans ce type de formation.

Il a été enregistré des taux de satisfaction relatifs à la formation pratique et à la disponibilité respectivement de 57,4% et 77,6%. Dans la formation qualifiante initiale, les taux de satisfaction les plus importants sont relatifs à la formation théorique (62,9%), la formation pratique (56,7%) et à la disponibilité des formateurs (63,9%).

3.3. Situation professionnelle actuelle

De façon générale, la situation professionnelle actuelle représente quatre positions mutuellement exclusives à savoir l'emploi, le chômage, le retour en formation et l'inactivité. Dans ce rapport l'accent est mis sur l'emploi, le chômage et la reprise de formation des sortants certifiés de 2019 des dispositifs de formation professionnelle du Mali.

3.3.1. Emploi

Cette sous-partie traite de l'emploi des sortants à travers le statut du sortant dans l'emploi, le secteur d'activité, le type de contrat, le revenu mensuel, le mode de paiement des sortants en emploi, la durée hebdomadaire de travail, le type d'entreprise et le lien formation-emploi.

3.3.1.1. Statut dans l'emploi

Le statut dans l'emploi se résume ici au statut de l'activité exercée par le sortant. Ces activités sont, entre autres, le travail indépendant (propre compte), le travail salarié (au compte d'une autre personne) et le travail familial (dans l'entreprise familiale sans rémunération). Le tableau suivant donne la répartition des sortants en emploi selon leur statut dans l'activité et le sexe.

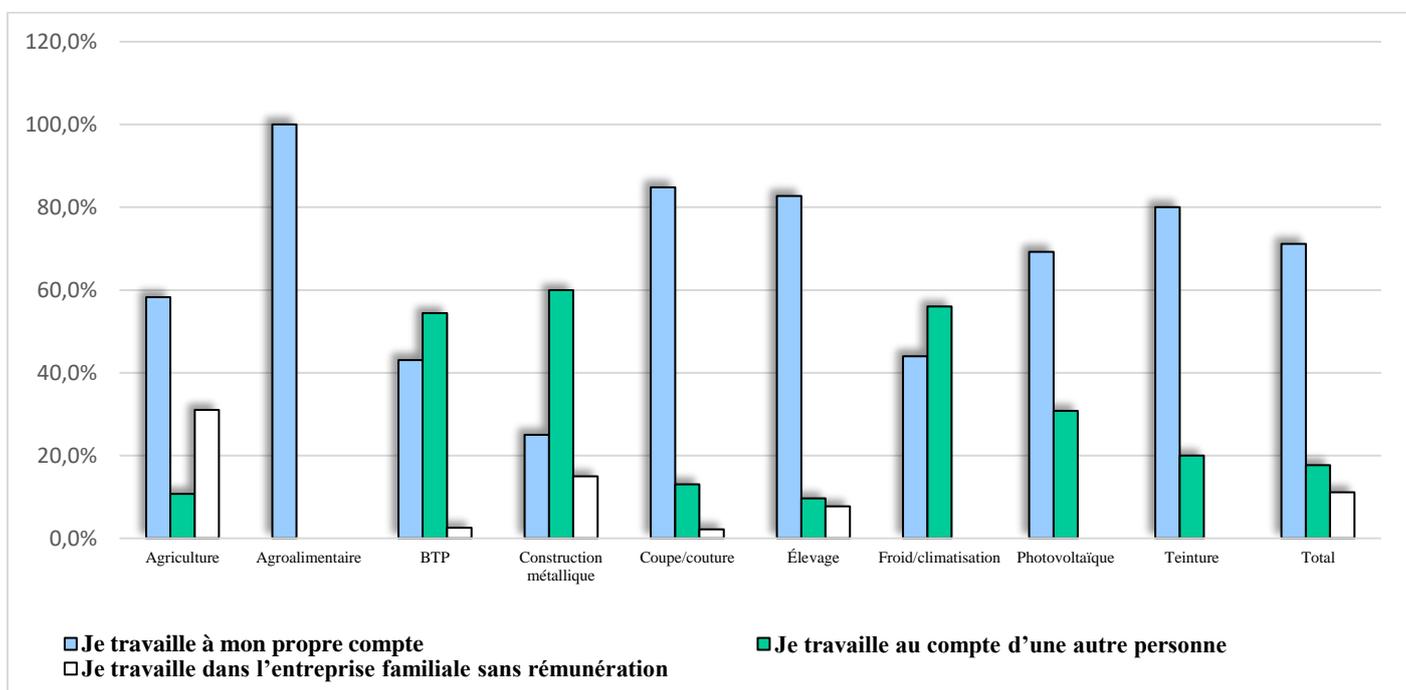
Tableau 22: Répartition des sortants en emploi selon le statut dans l'activité et le sexe

Statut dans l'activité	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Je travaille à mon propre compte	368	65,8	239	81,3	607	71,2
Je travaille au compte d'une autre personne	122	21,8	29	9,9	151	17,7
Je travaille dans l'entreprise familiale sans rémunération	69	12,3	26	8,8	95	11,1
Total	559	100,0	294	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Plus de sept sur dix (71,2%) des sortants certifiés en 2019 des dispositifs de formation professionnelle ayant un emploi travaillent à leur propre compte, 17,7% travaillent au compte d'une autre personne et 11,1% travaillent dans une entreprise familiale sans rémunération. Parmi les sortants de 2019 certifiés, les femmes sont plus entreprenantes que les hommes. En effet, la proportion des femmes (81,3%) travaillant à leur propre compte est supérieure à celle des hommes (65,8%). Les proportions des hommes travaillant au compte d'une autre personne et dans une entreprise familiale sont supérieures à celles des femmes.

Le graphique ci-dessous donne la répartition des sortants en emploi selon le statut dans l'activité et le groupe de filières définies dans la partie méthodologie.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 6: Proportion des sortants en emploi selon le statut dans l'activité et le groupe de filières

Comme indiqué dans le tableau précédent sur l'importance de la proportion des sortants travaillant à leur propre compte, ce graphique illustre que l'intégralité (100%) des sortants du groupe de filières agroalimentaire travaillent à leur propre compte. Plus de huit sur dix sortants travaillent à leur propre compte dans les filières coupe/couture (84,8%), élevage (82,7%) et teinture (80,0%).

Les sortants travaillant au compte d'une autre personne sont majoritaires dans la construction métallique (60,0%), le froid/climatisation (56,0%) et les BTP (54,4%). Même si les sortants travaillant dans l'entreprise familiale sans rémunération ne dominent pas un groupe de filières spécifiques, ils représentent des proportions importantes dans les groupes de filières comme l'agriculture (31,0%), la construction métallique (15,0%) et l'élevage (7,7%).

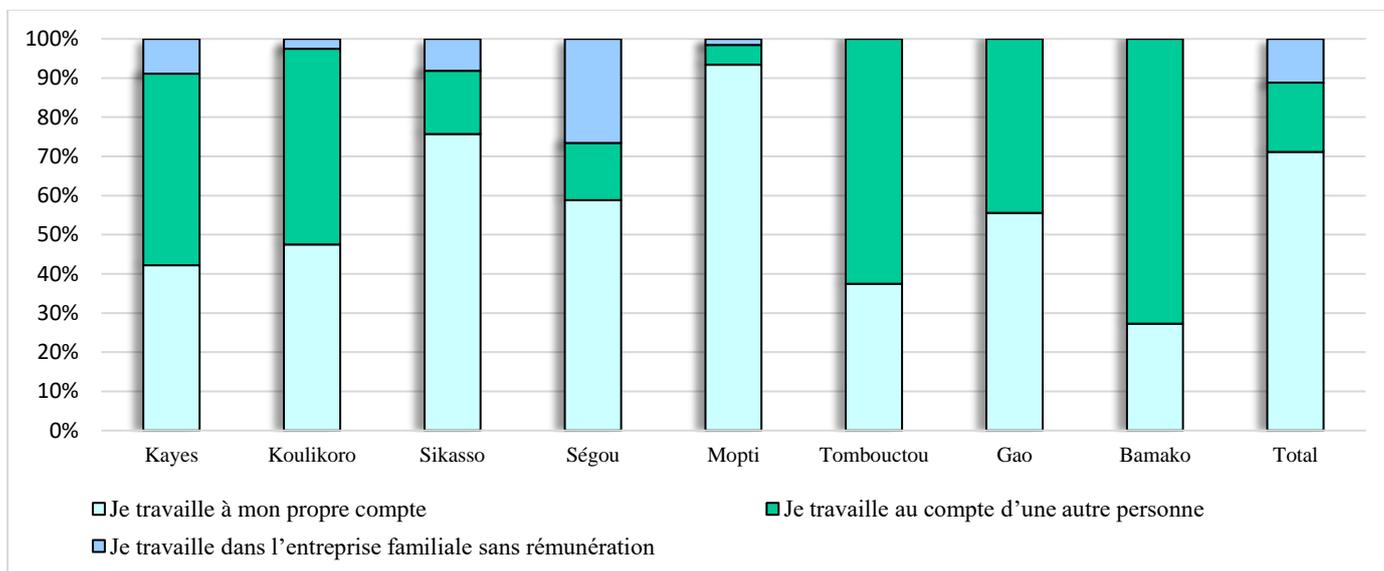
Tableau 23: Répartition des sortants en emploi selon le statut dans l'activité et la tranche d'âge

Statut dans l'activité	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Je travaille à mon propre compte	191	57,7	368	78,6	48	88,9	607	71,2
Je travaille au compte d'une autre personne	75	22,7	71	15,2	5	9,3	151	17,7
Je travaille dans l'entreprise familiale sans rémunération	65	19,6	29	6,2	1	1,9	95	11,1
Total	331	100,0	468	100,0	54	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Ce tableau fait le lien entre le statut dans l'activité et la tranche d'âge des sortants. La proportion des sortants travaillant à leur propre compte est majoritaire quel que soit l'âge du sortant. La part des sortants travaillant à leur compte augmente au fur et à mesure que le sortant est âgé. En effet, les sortants travaillant à leur propre compte sont près de neuf sortants sur dix (88,9%) pour les plus de 34 ans, 78,6% pour les 25-34 ans et 57,7% les moins de 25 ans.

Contrairement aux sortants indépendants (leur propre compte), les proportions des sortants au compte d'une autre entreprise ou d'une entreprise familiale sans rémunération diminuent avec l'âge des sortants. Cela s'explique d'une part, que les sortants âgés ont plus l'idée d'être formé pour entreprendre et d'autre part par le statut de dépendance au sein de la famille des moins jeunes.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 7: Proportion des sortants en emploi selon leur statut dans l'activité et la région

Ce graphique donne la répartition des sortants selon le statut dans l'activité des régions. Le pourcentage des sortants travaillant à leur propre compte est plus élevé dans les régions de Mopti (93,4%) et Sikasso (75,7%). La part des sortants travaillant au compte d'une autre personne est majoritaire dans le District de Bamako (72,7%), dans les régions de Tombouctou (52,5%) et Koulikoro (50,0%). Les régions de Ségou, Kayes et Sikasso ont des pourcentages des sortants travaillant dans l'entreprise familiale sans rémunération les plus élevés par rapport à la moyenne ; elles ont respectivement 26,5%, 8,9% et 8,1% des sortants dans ces entreprises.

Tableau 24: Répartition des sortants en emploi selon le statut dans l'activité et le type de formation

Statut dans l'activité	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Je travaille à mon propre compte	157	61,8	450	75,1	607	71,2
Je travaille au compte d'une autre personne	23	9,1	128	21,4	151	17,7
Je travaille dans l'entreprise familiale sans rémunération	74	29,1	21	3,5	95	11,1
Total	254	100,0	599	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Ce tableau analyse le statut dans l'activité et le type de formation des sortants. Il ressort que les sortants ayant suivi une formation initiale qualifiante sont plus entrepreneurs que ceux ayant suivi une formation par apprentissage.

Plus de trois quart (75,1%) des sortants ayant suivi une formation initiale qualifiante sont à leur propre compte contre 61,8% pour ceux ayant suivi une formation par apprentissage. Le pourcentage des sortants ayant suivi une formation initiale qualifiante et travaillant au compte d'une autre personne (21,4%) est supérieur à la moyenne des personnes travaillant au compte d'une autre personne. La part des sortants ayant suivi une formation par apprentissage et travaillant dans une entreprise familiale sans rémunération (29,1%) est plus que le double de l'ensemble (11,1%) des sortants travaillant dans une entreprise familiale sans rémunération.

3.3.1.2. Secteur d'activité

Nous analysons le secteur d'activité des sortants à travers la répartition selon le sexe, la tranche d'âge, la région et le type de formation. Parmi les 853 sortants en emploi, 65,5% sont des hommes et 34,5% des femmes.

Tableau 25: Répartition des sortants en emploi selon le secteur d'activité et le sexe

Secteur d'activité	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Primaire	276	65,7	144	34,3	420	100,0
Secondaire	34	42,5	46	57,5	80	100,0
Tertiaire	249	70,5	104	29,5	353	100,0
Total	559	65,5	294	34,5	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Seulement le secteur secondaire est dominé par les femmes, plus de la moitié (57,5%) des sortants intervenant dans ce secteur sont des femmes. En plus, sept sortants sur dix (70,5%) intervenant dans le secteur tertiaire sont des hommes, ce pourcentage est supérieur à celui de l'ensemble (65,5%) des hommes sortants.

Tableau 26: Répartition des sortants en emploi selon le secteur d'activité et la tranche d'âge

Secteur d'activité	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Primaire	167	50,5	229	48,9	24	44,4	420	49,2
Secondaire	26	7,9	47	10,0	7	13,0	80	9,4
Tertiaire	138	41,7	192	41,0	23	42,6	353	41,4
Total	331	100,0	468	100,0	54	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Parmi les sortants de moins de 25 ans en emploi, plus de la moitié (50,5%) sont dans le primaire et 41,7% dans le tertiaire. Moins de la moitié (48,9%) des sortants de 25-34 ans en emploi sont dans le primaire et 41% dans le tertiaire. Les sortants âgés de plus de 34 ans qui sont en emploi se répartissent en 44,4% dans le secteur primaire, 13% dans le secondaire et 42,6% dans le tertiaire.

Seulement les sortants de moins de 25 ans travaillant dans le primaire ont une proportion (50,5%) supérieure à la moyenne des sortants travailleurs du primaire. Les tranches d'âge 25-34 ans et plus de 34 ans ont des proportions supérieures à la moyenne des sortants travaillant dans le secondaire. Il n'y a pas une grande variation entre les tranches d'âge des sortants travaillant dans le tertiaire.

Tableau 27: Répartition des sortants en emploi selon le secteur d'activité et la région

Région	Primaire		Secondaire		Tertiaire		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	0	0,0	4	5,0	41	11,6	45	5,3
Koulikoro	3	0,7	13	16,3	64	18,1	80	9,4
Sikasso	43	10,2	3	3,8	28	7,9	74	8,7
Ségou	198	47,1	2	2,5	94	26,6	294	34,5
Mopti	175	41,7	56	70,0	101	28,6	332	38,9
Gao	0	0,0	0	0,0	9	2,5	9	1,1
Tombouctou	0	0,0	1	1,3	7	2,0	8	0,9
Bamako	1	0,2	1	1,3	9	2,5	11	1,3
Total	420	100,0	80	100,0	353	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Globalement, 73,4% des sortants en emploi sont dans les régions de Mopti (38,9%) et Ségou (34,5%). Aucune autre région n'atteint 10% des sortants en emploi.

L'emploi primaire des sortants est principalement dominé par les régions de Ségou (47,1%), Mopti (41,7%) et Sikasso (10,2%). Sept sur dix (70,0%) de l'emploi secondaire des sortants sont dans la région de Mopti et

arrive en deuxième position la région de Koulikoro avec 16,3% des emplois secondaires. L'emploi tertiaire des sortants se trouve dans les régions de Mopti (28,6%), Ségou (26,6%), Koulikoro (18,1%) et Kayes (11,6%). Il est à noter que tous les emplois des sortants dans la région de Gao sont du secteur tertiaire.

Tableau 28: Répartition des sortants en emploi selon le secteur d'activité et le type de formation

Secteur d'activité	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Primaire	212	83,5	208	34,7	420	49,2
Secondaire	0	0,0	80	13,4	80	9,4
Tertiaire	42	16,5	311	51,9	353	41,4
Total	254	100,0	599	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Ce tableau donne un croisement du secteur d'activité et le type de formation des sortants en emploi. Parmi les sortants en emploi ayant bénéficié d'une formation par apprentissage, plus de huit sur dix (83,5%) sont dans le primaire, 16,5% dans le tertiaire et aucun dans le secondaire. Les sortants en emploi ayant suivi une formation initiale qualifiante se répartissent entre 51,9% dans le tertiaire, 34,7% dans le primaire et 13,4% dans le secondaire.

Donc, il apparaît que les sortants en emploi sont majoritaires dans le primaire spécifiquement pour ceux ayant bénéficié d'une formation par apprentissage (83,5%) et dans le tertiaire surtout, ceux ayant bénéficié d'une formation qualifiante (51,9%).

3.3.1.3. Type de contrat

Le type de contrat des sortants se traite selon le sexe, le groupe de filières, la tranche d'âge et le type de formation. Selon le Code du travail, *le contrat individuel de travail est la convention en vertu de laquelle une personne s'engage à mettre son activité professionnelle moyennant rémunération sous la direction et l'autorité d'une autre personne appelée employeur.*

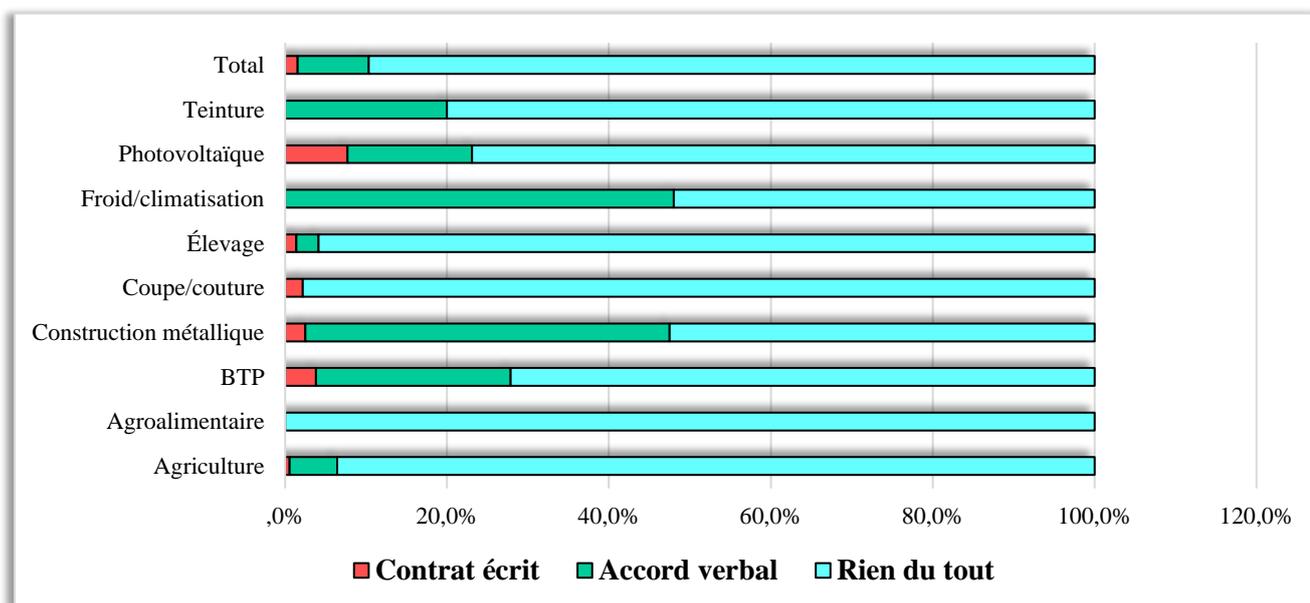
Tableau 29: Répartition des sortants en emploi par type de contrat et sexe

Type de contrat	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Contrat écrit	9	1,6	4	1,4	13	1,5
Accord verbal	66	11,8	9	3,1	75	8,8
Rien du tout	484	86,6	281	95,6	765	89,7
Total	559	100,0	294	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021 Le tableau

Parmi les 853 sortants en emploi, 89,7% (765) n'ont ni un contrat écrit, ni un accord verbal 8,8% (75) ont un accord verbal et 1,5% (13) ont un contrat écrit. Le poids des sortants en emploi n'ayant rien du tout en termes de contrat peut être expliqué par le fait que 71,2% des sortants en emploi travaillent à leur propre compte (voir le tableau 20).

Les femmes sont plus défavorisées à avoir un contrat de travail que les hommes. Parmi les hommes en emploi, 86,6% n'ont pas de contrat de travail alors que 95,6% des femmes n'ont pas de contrat, soit un écart de 9 points de pourcentage entre les hommes et les femmes. Forcément avec les proportions du « Rien du tout », les pourcentages des hommes ayant le contrat écrit ou verbal sont supérieurs à ceux des femmes.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 8: Proportion des sortants en emploi par type de contrat et groupe de filière

Ce graphique donne la répartition du type de contrat des sortants en emploi selon le groupe de filières (voir les définitions des groupes de filières dans la partie 2.3 Groupe de filières).

L'ensemble des sortants en emploi dans le groupe de filières agroalimentaire n'ont pas de contrat (rien du tout). La proportion des sortants n'ayant rien du tout en termes de contrat est plus faible pour les groupes de filières tels que froid/climatisation (52,0%) et construction métallique (52,5%). Ces deux groupes de filières ont des proportions des accords verbaux les plus importantes, 48,0% pour le froid/climatisation et 45,0% pour la construction métallique. En plus de l'agroalimentaire, les sortants en emploi du groupe de filières coupe/couture n'ont pas d'accord verbal. Les sortants en emploi ayant un contrat sont dans les groupes de filières photovoltaïque (7,7%), BTP (3,8%), construction métallique (2,5%), coupe/couture (2,2%), élevage (1,4%) et agriculture (0,5%).

Tableau 30: Répartition des sortants en emploi par type de contrat et tranche d'âge

Type de contrat	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Contrat écrit	2	15,4	10	76,9	1	7,7	13	100,0
Accord verbal	35	46,7	38	50,7	2	2,7	75	100,0
Rien du tout	294	38,4	420	54,9	51	6,7	765	100,0
Total	331	38,8	468	54,9	54	6,3	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Sur les 853 sortants en emploi, plus de la moitié (54,9%) sont âgés de 25 à 34 ans, 38,8% de moins de 25 ans et 6,3% de plus de 34 ans. Plus de trois quart (76,9%) des sortants en emploi ayant un contrat écrit sont âgés de 25 à 34 ans contre 15,4% pour les moins de 25 ans et 7,7% pour les plus de 34 ans. Les sortants en emploi ayant un accord verbal avec les employeurs sont principalement âgés de 25 à 34 ans (50,7%) et de moins de 25 ans (46,7%).

Au regard de la répartition des sortants en emploi par type de contrat selon la tranche d'âge, la proportion des sortants en emploi âgés de 25 à 34 ans ayant un contrat écrit (76,9%) est supérieure à la proportion des sortants en emploi ayant 25-34 ans (54,9%). La part des sortants de moins de 25 ans ayant un accord verbal est

supérieure à la part des sortants en emploi ayant moins de 25 ans. Les proportions de plus de 34 ans sont petites par rapport aux autres tranches d'âge quel que soit le type de contrat.

Tableau 31: Répartition des sortants en emploi par type de contrat et type de formation

Type de contrat	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Contrat écrit	2	15,4	11	84,6	13	100,0
Accord verbal	12	16,0	63	84,0	75	100,0
Rien du tout	240	31,4	525	68,6	765	100,0
Total	254	29,8	599	70,2	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Plus de sept sortants sur dix (70,2%) en emploi avaient suivi une formation qualifiante contre 29,8% de ceux ayant suivi une formation par apprentissage ; ce qui ressort de ce tableau sur la répartition des sortants en emploi par type de contrat selon le type de formation.

Quel que soit le type de contrat, les proportions des sortants en emploi de la formation qualifiante sont toujours supérieures à celles des sortants en emploi de la formation par apprentissage. C'est avec les sortants n'ayant rien du tout que le pourcentage de la formation par apprentissage (31,4%) dépasse la moyenne des sortants en emploi ayant suivi une formation par apprentissage (29,8%). C'est seulement avec ce type de contrat (rien du tout) que le pourcentage de la formation qualifiante (68,6%) est inférieur à celui de l'ensemble des sortants en emploi ayant suivi une formation qualifiante.

3.3.1.4. Revenu moyen mensuel

La partie consacrée au revenu mensuel des sortants traite le revenu moyen mensuel tiré des activités exercées par les sortants en emploi selon le sexe, le groupe de filières, le secteur d'activité et le type de formation des sortants en emploi.

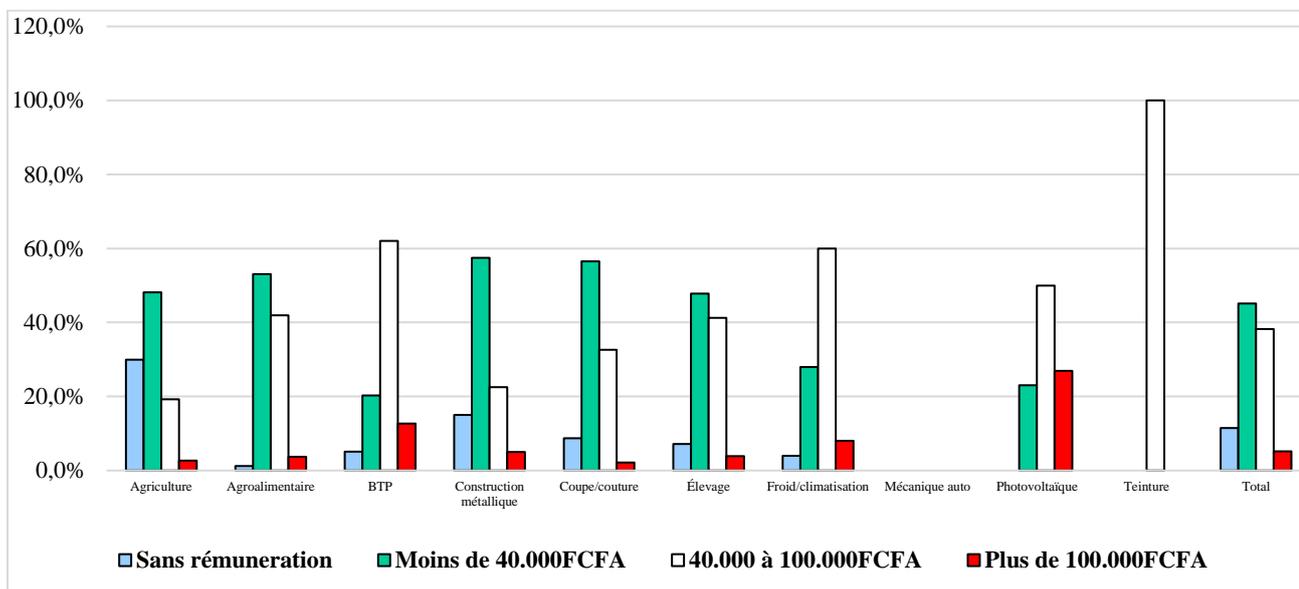
Tableau 32: Répartition des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et sexe

Revenu mensuel	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans rémunération	66	11,8	32	10,9	98	11,5
Moins de 40.000FCFA	216	38,6	169	57,5	385	45,1
40.000 à 100.000FCFA	234	41,9	92	31,3	326	38,2
Plus de 100.000FCFA	43	7,7	1	0,3	44	5,2
Total	559	100,0	294	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

En moyenne, 11,5% des sortants en emploi sont sans de rémunération, 45,1% des sortants en emploi gagnent moins de 40 000 FCFA, 38,2% gagnent entre 40 000 FCFA et 100 000 FCFA et 5,2% gagnent plus de 100 000 FCFA.

La plus grande part (41,9%) des hommes gagnent entre 40 000 FCFA et 100 000 FCFA par mois alors que la plus grande part (57,5%) des femmes gagnent moins de 40 000 FCFA. Seulement pour le revenu mensuel de moins de 40 000 FCFA que la proportion des femmes est supérieure à celle des hommes.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 9: Proportion des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et groupe de filières

Ce graphique spécifie le niveau de revenu moyen mensuel de chaque groupe de filières, sauf le groupe de filières mécanique auto qui n'est pas représenté ici. Aucun sortant de ce groupe n'est en emploi.

Les sortants en emploi et sans rémunération sont dans les groupes de filières agriculture (29,9%), construction métallique (15,0%), coupe/couture (8,7%), élevage (7,1%), froid/climatisation (4%), BTP (5,1%) et agroalimentaire (1,2%). Le niveau de revenu de moins de 40 000 FCFA est plus répandu pour les sortants en emploi des groupes de filières construction métallique (57,5%), coupe/couture (56,5%), agroalimentaire (53,1%), agriculture (48,1%) et élevage (47,8%). Les sortants en emploi ayant un revenu mensuel compris entre 40 000 et 100 000 FCFA sont majoritaires dans les groupes de filières teinture (100%), BTP (62,0%), froid/climatisation (60,0%) et photovoltaïque (50,0%). Les sortants en emploi gagnant plus de 100 000 FCFA dépassent 5% pour les groupes de filières photovoltaïque (26,9%), BTP (12,7%), froid/climatisation (8%) et construction métallique (5%).

Tableau 33: Répartition des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et tranche d'âge

Revenu mensuel	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	N % ligne
Sans rémunération	67	68,4	30	30,6	1	1,0	98	100,0
Moins de 40.000FCFA	163	42,3	209	54,3	13	3,4	385	100,0
40.000 à 100.000FCFA	90	27,6	201	61,7	35	10,7	326	100,0
Plus de 100.000FCFA	11	25,0	28	63,6	5	11,4	44	100,0
Total	331	38,8	468	54,9	54	6,3	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Le lien entre le niveau du revenu mensuel et la tranche d'âge des sortants en emploi est dégagé dans ce tableau. La répartition des sortants en emploi par tranche d'âge nous a montré que 38,8% ont moins de 25 ans, 54,9% ont l'âge compris entre 25 et 34 ans et 6,3% ont plus de 34 ans. Le pourcentage de sans rémunération diminue avec l'âge des sortants en emploi. Les sortants de 25 à 34 ans sont majoritaires pour les niveaux de revenu mensuel de moins de 40 000 à plus de 100 000 FCFA.

Le pourcentage des sortants de moins de 25 ans étant sans rémunération (68,4%) est plus que le double de la proportion des moins de 25 ans (38,8%) parmi les sortants en emploi. Les pourcentages des sortants gagnant 40 000 FCFA et plus sont supérieurs à la proportion (54,9%) des sortants ayant 25 ans et plus.

Tableau 34: Répartition des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et secteur d'activité

Revenu	Primaire		Secondaire		Tertiaire		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans rémunération	76	77,6	4	4,1	18	18,4	98	100,0
Moins de 40.000FCFA	204	53,0	45	11,7	136	35,3	385	100,0
40.000 à 100.000FCFA	127	39,0	26	8,0	173	53,1	326	100,0
Plus de 100.000FCFA	13	29,5	5	11,4	26	59,1	44	100,0
Total	420	49,2	80	9,4	353	41,4	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Globalement, les secteurs primaire et tertiaire sont composés respectivement de 49,2% et 41,4% des sortants. Plus de sept sur dix (77,6%) des sortants en emploi sans rémunération sont dans le primaire. Plus de la moitié (53,0%) des sortants gagnant moins de 40 000 FCFA sont dans le primaire et 35,3% des sortants en emploi ayant ce niveau de rémunération travaillent dans le tertiaire. Les sortants en emploi du secteur d'activité tertiaire sont majoritaires pour les niveaux de revenu de 40 000 à 100 000 FCFA (53,1%) et de plus de 100 000 FCFA (59,1%).

Au niveau du secteur primaire, les pourcentages de sans rémunération (77,6%) et de moins de 40 000 FCFA (53,0%) dépassent la proportion (49,2%) des sortants en emploi. Au niveau du secteur secondaire, les pourcentages des moins de 40 000 FCFA (11,7%) et des plus de 100 000 FCFA sont supérieurs à la moyenne des sortants en emploi. Quant au tertiaire, plus le niveau de rémunération augmente plus la part du tertiaire augmente.

Tableau 35: Répartition des sortants en emploi par niveau de revenu mensuel et type de formation

Revenu mensuel	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Sans rémunération	71	28,0	27	4,5	98	11,5
Moins de 40.000FCFA	143	56,3	240	40,4	385	45,1
40.000 à 100.000FCFA	35	13,8	285	48,6	326	38,2
Plus de 100.000FCFA	5	2,0	39	6,5	44	5,2
Total	254	100,0	591	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Le lien entre le niveau de revenu mensuel et le type de formation des sortants en emploi est analysé dans ce tableau. Sur les 853 sortants en emploi, 599 avaient suivi une formation initiale qualifiante et 254 avaient fait une formation par apprentissage.

Ceux qui ont suivi une formation par apprentissage, plus d'un quart (28,0%) n'avaient pas un revenu mensuel, la majorité (56,3%) avait un revenu mensuel inférieur au SMIG malien (40 000 FCFA), 13,8% avaient un salaire mensuel compris entre 40 000 et 100 000 FCFA. Les sortants en emploi de la formation qualifiante ont essentiellement des revenus mensuels de moins de 40 000 FCFA (40,4%) et de 40 000 à 100 000 FCFA (48,6%) ; les sans rémunération et les revenus de plus de 100 000 FCFA représentent respectivement 4,5% et 6,5% des sortants en emploi de la formation qualifiante.

En termes de revenu mensuel, les sortants en emploi de formation qualifiante sont mieux payés que ceux de la formation par apprentissage. En effet, la part des sans rémunération est plus importante pour les sortants de la formation par apprentissage (28,0%) que celle de la formation qualifiante (4,5%), le bas salaire (moins de 40 000 FCFA) est plus présent dans la formation par apprentissage (56,3%) que dans la formation qualifiante (40,4%). Les proportions des sortants en emploi avec les revenus mensuels de 40 000 FCFA sont plus grandes pour les sortants de la formation qualifiante que celles de la formation par apprentissage.

3.3.1.5. Mode de paiement des sortants en emploi

Le mode de paiement des sortants en emploi fait le lien avec le sexe, le groupe de filières, la tranche d'âge, la région et le type de formation.

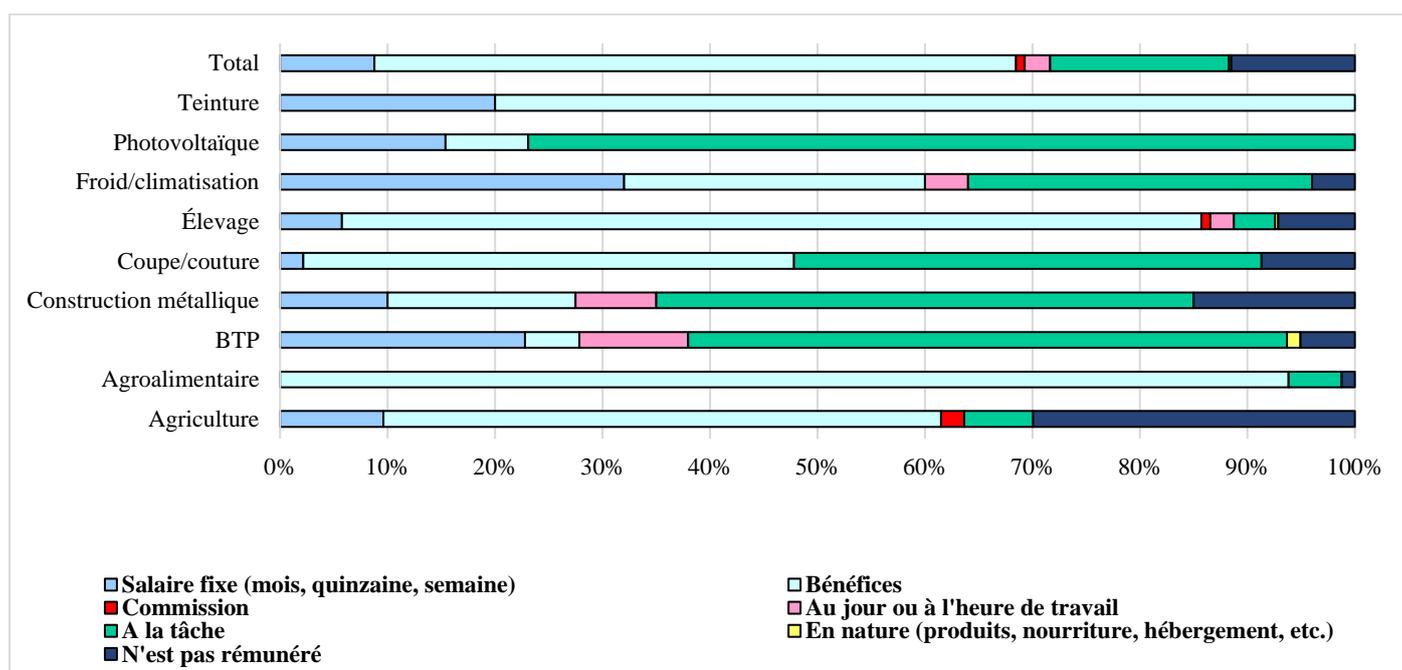
Tableau 36: Répartition des sortants en emploi selon le mode de paiement et sexe

Mode de paiement	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Salaire fixe (mois, quinzaine, semaine)	58	10,4	17	5,8	75	8,8
Bénéfices	295	52,8	214	72,8	509	59,7
Commission	5	0,9	2	0,7	7	0,8
Au jour ou à l'heure de travail	20	3,6	0	0,0	20	2,3
A la tâche	113	20,2	29	9,9	142	16,6
En nature (produits, nourriture, hébergement, etc.)	2	0,4	0	0,0	2	0,2
N'est pas rémunéré	66	11,8	32	10,9	98	11,5
Total	559	100,0	294	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

La majorité (59,7%) des sortants en emploi ont des bénéfices car ils sont majoritairement dans des emplois indépendants. Le paiement en nature vient en deuxième position avec 16,6% suivi de sans rémunération (11,5%) et en quatrième position le salaire fixe avec 8,8% des sortants en emploi. Les modes de paiement au jour ou à l'heure de travail, la commission et en nature représentent respectivement 2,3%, 0,8% et 0,2% des sortants en emploi.

Plus de sept femmes sortantes sur dix (72,8%) en emploi ont le mode de paiement par bénéfice contre 52,8% de ceux des hommes. Il n'y a pas de femmes sortantes en emploi ayant un mode de paiement journalier ou à l'heure de travail et en nature. Vues les proportions des hommes et des femmes par mode de paiement, les femmes ont un mode de paiement plus direct que celui des hommes à l'exception du salaire fixe.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 10: Proportion des sortants en emploi selon le mode de paiement et groupe de filière

Comme nous avons vu dans le tableau ci-dessus, le mode de paiement par bénéfice domine le système de paiement des sortants en emploi.

Seulement le groupe de filières teinture a principalement deux modes de paiement à savoir le salaire fixe (20,0%) et les bénéfices (80,0%). En plus du groupe de filières teinture, le mode de paiement par bénéfice est plus important pour les groupes de filières tels que l'agroalimentaire (93,8%) et l'élevage (79,9%). La rémunération par tâche est majoritaire pour les groupes de filières photovoltaïque (76,9%), BTP (55,7%) et construction métallique (50,0%). L'absence de rémunération est élevée pour les groupes de filières agriculture (29,9%) et construction métallique (15,0%). Seul le groupe de filières élevage a tous les modes de paiement des sortants en emploi.

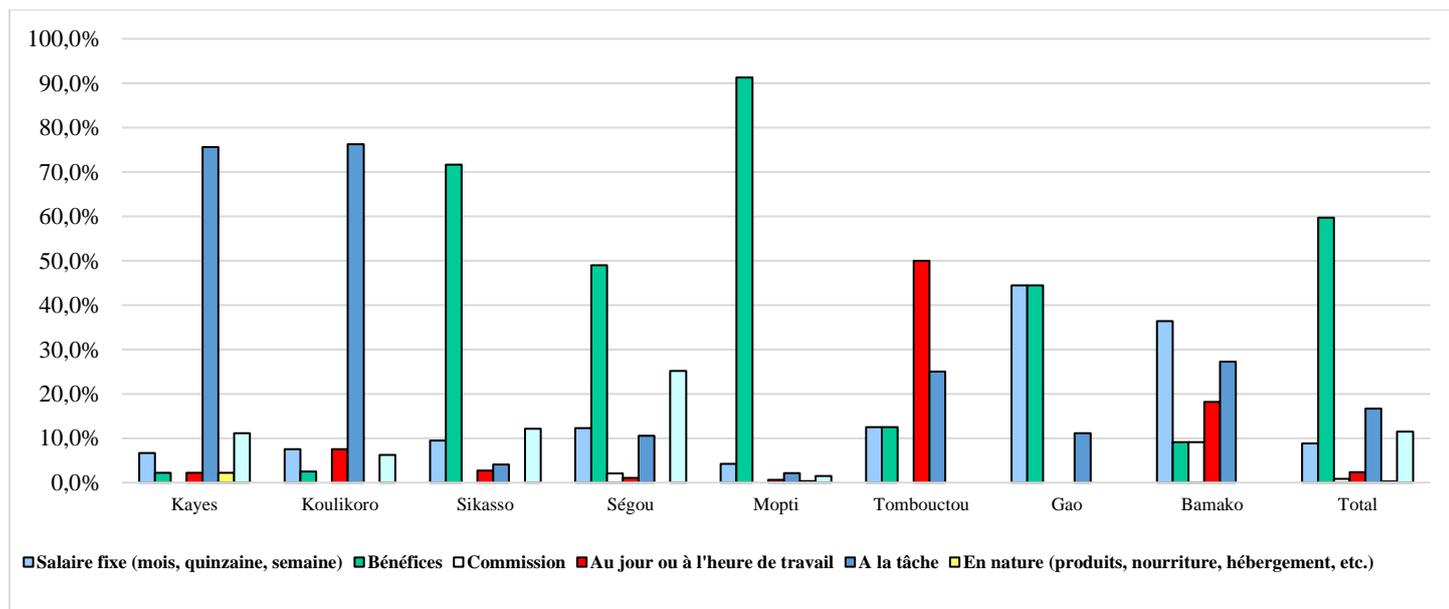
Tableau 37: Répartition des sortants en emploi selon le mode de paiement et tranche d'âge

Mode de paiement	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Salaire fixe (mois, quinzaine, semaine)	36	10,9	35	7,5	4	7,4	75	8,8
Bénéfices	152	45,9	315	67,3	42	77,8	509	59,7
Commission	4	1,2	3	0,6	0	0,0	7	0,8
Au jour ou à l'heure de travail	7	2,1	13	2,8	0	0,0	20	2,3
A la tâche	63	19,0	72	15,4	7	13,0	142	16,6
En nature (produits, nourriture, hébergement, etc.)	2	0,6	0	0,0	0	0,0	2	0,2
N'est pas rémunéré	67	20,2	30	6,4	1	1,9	98	11,5
Total	331	100,0	468	100,0	54	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Ce tableau répartit chaque tranche d'âge selon le mode de paiement des sortants en emploi. Il se trouve que le mode de paiement par bénéfice domine pour chaque tranche d'âge sans exception.

En dehors du mode de paiement par bénéfice, les proportions des sortants en emploi de moins de 25 ans sont supérieures à la moyenne pour les modes de paiement en salaire fixe, commission, à la tâche et en nature ; seulement la proportion du mode de paiement au jour ou à l'heure de travail pour les 25 à 34 ans est supérieure à la moyenne ; aucune proportion n'est supérieure à la moyenne pour les plus de 34 ans.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 11: Proportion des sortants en emploi selon le mode de paiement et région

Les régions de Kayes et Koulikoro sont dominées par le mode de paiement à la tâche (respectivement 75,6% et 76,3%) des sortants en emploi ; alors que le mode de paiement à la tâche représente 16,6% au niveau national. Le mode de paiement des sortants en emploi par bénéfice est abondant dans les régions de Sikasso

(71,6%), Ségou (49,0%) et Mopti (91,3%). Ces trois régions regroupent plus de huit sortants sur dix en emploi (82,1% : voir tableau 25), ainsi le mode de paiement par bénéfice au niveau national est de 59,7%. C'est seulement dans la région de Tombouctou que le mode de paiement au jour ou à l'heure de travail domine (50,0%) les autres modes de paiement. Il y a deux principaux modes de paiement des sortants en emploi dans la région de Gao à savoir le salaire fixe et les bénéfices qui s'égalisent à 44,4% ; en plus, il y a le paiement à la tâche (11,1%). Dans le District de Bamako, tous les modes de paiement des sortants en emploi sont représentés sauf la rémunération en nature. C'est dans la capitale que le paiement par salaire fixe (36,4%) domine les autres modes de paiement.

Tableau 38: Répartition des sortants en emploi selon le mode de paiement et type de formation

Mode de paiement	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Salaire fixe (mois, quinzaine, semaine)	21	8,3	54	9,0	75	8,8
Bénéfices	142	55,9	367	61,3	509	59,7
Commission	4	1,6	3	0,5	7	0,8
Au jour ou à l'heure de travail	0	0,0	20	3,3	20	2,3
A la tâche	16	6,3	126	21,0	142	16,6
En nature (produits, nourriture, hébergement, etc.)	0	0,0	2	0,3	2	0,2
N'est pas rémunéré	71	28,0	27	4,5	98	11,5
Total	254	100,0	599	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Déjà le mode de paiement par bénéfice domine les autres. Non seulement, nous allons voir la spécificité de ce mode de paiement mais aussi les autres modes de paiement minoritaires. Partant du mode de paiement par bénéfice, les sortants en emploi de la formation qualifiante (61,3%) sont payés en fonction du bénéfice en comparaison de ceux de la formation par apprentissage (55,9%). Cet écart de 5,4 points de pourcentage entre la formation qualifiante et la formation par apprentissage est important dans la mesure où le niveau national est estimé à 59,7%. Le paiement à la tâche est plus propre aux sortants en emploi de la formation qualifiante (21,0%) que ceux de la formation par apprentissage (6,3%). La non-rémunération est plus fréquente chez les sortants en emploi de formation par apprentissage (28,0%) que ceux de la formation qualifiante (4,5%). Aucun sortant en emploi de la formation par apprentissage n'est payé au jour ou à l'heure de travail et en nature.

3.3.1.6. Durée hebdomadaire de travail

Selon le droit du travail au Mali² : *Le temps légal de travail est de 40 heures /semaines ou 8 heures/jour*. Les indicateurs sexe, groupe de filières, secteur d'activité, tranche d'âge, région et type de formation sont mis en relation avec l'horaire hebdomadaire pour analyser la durée hebdomadaire de travail.

Tableau 39: Répartition des sortants selon la durée hebdomadaire de travail et sexe

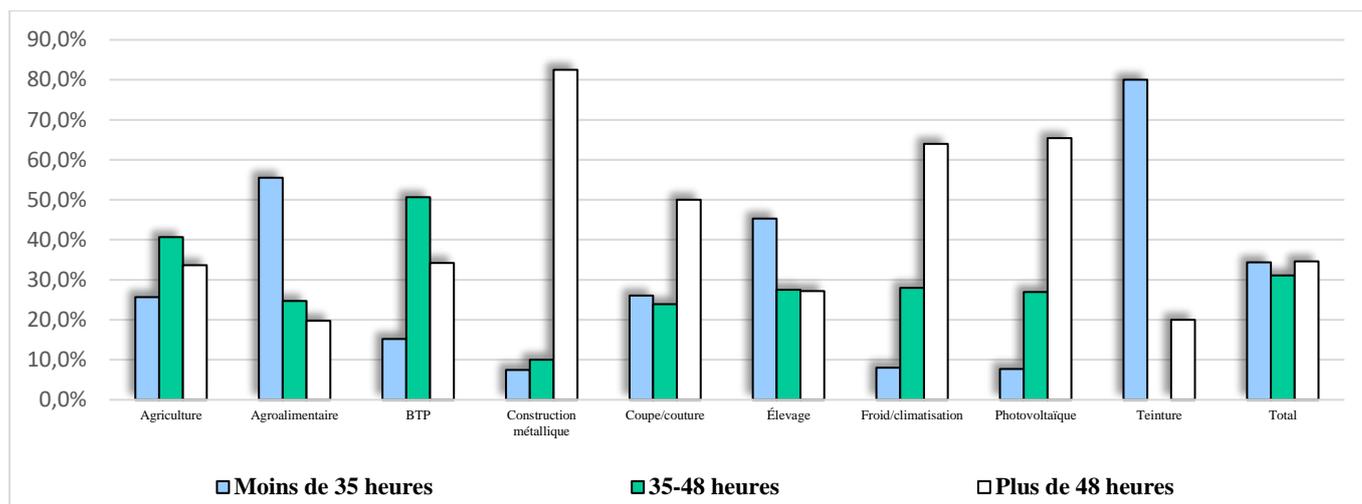
Horaire hebdomadaire	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 35 heures	156	27,9	137	46,6	293	34,3
35-48 heures	166	29,7	99	33,7	265	31,1
Plus de 48 heures	237	42,4	58	19,7	295	34,6
Total	559	100,0	294	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

La durée hebdomadaire de travail est presque équitablement répartie entre moins de 35 heures (34,3%), de 35 à 48 heures (31,1%) et plus de 48 heures (34,6%). D'après le droit de travail cité ci-dessus, le temps légal de travail se situe dans la fourchette 35-48 heures ; et là nous avons la proportion la plus faible (31,1%).

² <http://www.droit-africain.com/mali-droit-du-travail/>

Les hommes ont une évolution de durée hebdomadaire de travail inverse à celle des femmes. En effet, la proportion des hommes augmente quand l'horaire hebdomadaire augmente, mais la proportion des femmes diminue quand l'horaire hebdomadaire augmente.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 12: Proportion des sortants en emploi selon la durée hebdomadaire de travail et groupe de filières

Voyons maintenant la durée hebdomadaire de travail des sortants en emploi de chaque groupe de filières de ce graphique. Comme nous l'avons dit plus haut, il n'existe pas une très grande différence entre les tranches de la durée hebdomadaire de travail. Nous allons nous focaliser seulement sur les valeurs extrêmes des groupes de filières.

Une durée hebdomadaire de moins de 35 heures est plus répandue dans les groupes de filières teinture (80,0%) et agroalimentaire (55,6%), mais moins répandue dans la construction métallique (7,5%) et la photovoltaïque (7,7%). Les horaires normaux (35-48 heures) sont plus appliqués pour les groupes de filières BTP (50,6%) et agriculture (40,6%), par contre moins appliqués par les groupes de filière teintures (0%) et construction métallique. Les horaires les plus élevés sont dans la construction métallique (82,5%), la photovoltaïque (65,4%) et le froid/climatisation (64%).

Tableau 40: Répartition des sortants selon la durée hebdomadaire de travail et secteur d'activité

Horaire hebdomadaire	Primaire		Secondaire		Tertiaire		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 35 heures	180	61,4	31	10,6	82	28,0	293	100,0
35-48 heures	136	51,3	18	6,8	111	41,9	265	100,0
Plus de 48 heures	104	35,3	31	10,5	160	54,2	295	100,0
Total	420	49,2	80	9,4	353	41,4	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Les activités des sortants en emploi se concentrent essentiellement dans le primaire (49,2%) et le tertiaire (41,4%). En fonction de la proportion des sortants en emploi, peut-on donner des horaires hebdomadaires à un secteur d'activité donné ? Ce tableau suivant essaye de répondre à cette interrogation.

Les sortants en emploi travaillant moins de 35 heures sont plus de six sur dix (61,4%) dans le primaire. Les sortants en emploi ayant travaillé entre 35 à 48 heures par semaine sont 51,3% dans le primaire et 41,9% dans le tertiaire. Les sortants en emploi travaillant plus de 48 heures par semaine sont de 54,2% dans le tertiaire et 35,3% dans le primaire.

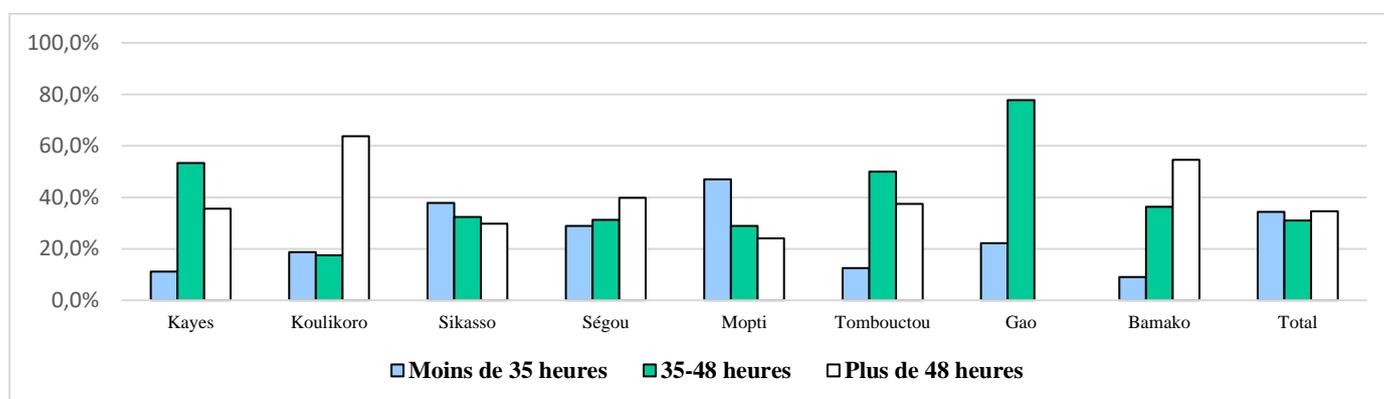
Les proportions des sortants en emploi du secteur primaire qui travaillent moins de 35 heures (61,4%) et entre 35-48 heures (51,3%) sont supérieures à la moyenne des sortants en emploi évoluant dans le primaire (49,2%). Seule la proportion des sortants en emploi du secondaire travaillant entre 35-48 heures (6,8%) est inférieure à la moyenne des sortants en emploi travaillant dans le secondaire. La proportion des moins de 35 heures du tertiaire (28,0%) est inférieure à la moyenne des sortants en emploi du secteur tertiaire (41,4%).

Tableau 41: Répartition des sortants selon la durée hebdomadaire de travail et tranche d'âge

Horaire hebdomadaire	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 35 heures	91	27,5	176	37,6	26	48,1	293	34,3
35-48 heures	108	32,6	140	29,9	17	31,5	265	31,1
Plus de 48 heures	132	39,9	152	32,5	11	20,4	295	34,6
Total	331	100,0	468	100,0	54	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

La durée hebdomadaire dépend-elle de l'âge du sortant ? Ce tableau tente de répondre à cette question. Plus la durée hebdomadaire de travail des sortants en emploi augmente plus le pourcentage des sortants de moins de 25 ans augmente. Contrairement au moins de 25 ans, plus la durée hebdomadaire de travail des sortants en emploi augmente, plus le pourcentage des sortants de plus de 34 ans diminue. Au vu de l'analyse des tranches d'âge extrêmes, la durée hebdomadaire en emploi des sortants moins âgés est plus grande que celle des plus âgés.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 13: Proportion des sortants en emploi selon la durée hebdomadaire de travail et région

Les proportions de sortants travaillant moins de 35 heures sont importantes dans les régions de Mopti (47%) et Sikasso (37,8%) mais moins importantes dans le District de Bamako (9,1%) et dans les régions de Kayes (11,1%) et Tombouctou (12,5%). La durée normale de travail (35-48 heures) est essentiellement appliquée dans les régions de Gao (77,8%), Kayes (53,3%) et Tombouctou (50,0%). Les sortants en emploi ayant une longue durée de travail (plus de 48 heures) sont essentiellement dans le District de Bamako (54,5%) et dans la région de Koulikoro (63,8%) avec l'effet des environnants de Bamako.

Tableau 42: Répartition des sortants selon la durée hebdomadaire de travail et type de formation

Horaire hebdomadaire	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 35 heures	89	35,0	204	34,1	293	34,3
35-48 heures	90	35,4	175	29,2	265	31,1
Plus de 48 heures	75	29,0	220	36,7	295	34,6
Total	254	100,0	599	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Le type de formation a-t-il un lien avec la durée hebdomadaire de travail ? Les informations contenues dans ce tableau mettent en évidence cet état. Parmi les sortants en emploi de la formation par apprentissage 35% travaillent moins de 35 heures, 35,4% de 35 à 48 heures et 29,0% plus de 48 heures. Les sortants en emploi de la formation qualifiante ont des pourcentages élevés pour un travail hebdomadaire de plus de 48 heures (36,7%) et de moins de 35 heures (34,1%).

Plus la durée hebdomadaire de travail des sortants en emploi augmente plus le pourcentage des sortants de la formation par apprentissage diminue ; sauf contradiction des tests d'hypothèses. Le pourcentage des sortants en emploi de la formation qualifiante ayant travaillé plus de 48 heures est supérieur à celui des sortants travaillant plus de 48 heures.

3.3.1.7. Type d'entreprise

Cette sous-section traite le type d'entreprise à travers le sexe, le groupe de filière, la tranche d'âge, la région et type de formation des sortants en emploi. Les entreprises sont classées en trois types à savoir publique ou parapublique, privée et ONG ou association ou encore institution internationale.

Tableau 43: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et sexe

Type d'entreprise	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Publique ou parapublique	6	1,1	4	1,4	10	1,2
Entreprise privée	551	98,6	287	97,6	838	98,2
ONG ou Association / Institution internationale	2	0,4	3	1,0	5	0,6
Total	559	100,0	294	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Les sortants travaillent principalement dans des entreprises privées (98,2%). Il y a des petites proportions dans les entreprises publiques ou parapubliques (1,2%) et dans les ONG ou associations ou encore des institutions internationales (0,6%).

Les proportions des femmes travaillant dans des entreprises publiques ou parapubliques (1,4%) et dans les ONG/Associations/Institutions internationales sont supérieures aux moyennes. Le type d'entreprises privées sont des très petites entreprises ou des indépendants ou des entreprises familiales.

Tableau 44: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et le groupe de filière

Groupe de filière	Publique ou parapublique		Entreprise privée		ONG ou Association / Institution internationale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Agriculture	3	30,0	180	21,5	4	80,0	187	21,9
Agroalimentaire	1	10,0	80	9,5	0	0,0	81	9,5
BTP	2	20,0	77	9,2	0	0,0	79	9,3
Construction métallique	0	0,0	40	4,8	0	0,0	40	4,7
Coupe/couture	0	0,0	46	5,5	0	0,0	46	5,4
Élevage	3	30,0	360	43,0	1	20,0	364	42,7
Froid/climatisation	0	0,0	25	3,0	0	0,0	25	2,9
Mécanique auto	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Photovoltaïque	1	10,0	25	3,0	0	0,0	26	3,0
Teinture	0	0,0	5	0,6	0	0,0	5	0,6
Total	10	100,0	838	100,0	5	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Globalement, la grande partie des sortants en emploi travaille dans les groupes de filière élevage (42,7%) et agriculture (21,9%).

Parmi les dix (10) sortants en emploi travaillant dans des entreprises publiques ou parapubliques, 30% sont à la fois dans les groupes de filière agriculture et élevage, 20% dans les BTP et 10% à la fois dans l'agroalimentaire et photovoltaïque. Vu le poids des sortants en emploi travaillant dans les entreprises privées, les pourcentages de ces sortants suivent les mêmes tendances que la répartition d'ensemble des sortants en emploi selon les groupes de filière. Parmi les 5 sortants en emploi des ONG/Associations/Institutions internationales, 4 (80%) travaillent dans l'agriculture et un dans l'élevage.

Tableau 45: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et la tranche d'âge

Type d'entreprise	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Publique ou parapublique	3	0,9	7	1,5	0	0,0	10	1,2
Entreprise privée	326	98,5	458	97,9	54	100,0	838	98,2
ONG ou Association / Institution internationale	2	0,6	3	,6	0	0,0	5	0,6
Total	331	100,0	468	100,0	54	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Comme le poids des entreprises privées domine les autres entreprises, dans ce tableau, nous portons l'analyse en fonction de la moyenne générale de type d'entreprise.

Pour les sortants en emploi de moins de 25 ans, seule la proportion des travailleurs des entreprises publiques ou parapubliques est inférieure à la moyenne. La proportion des sortants de 25-34 ans travaillant dans les entreprises privées (97,9%) est inférieure à la moyenne des entreprises privées (98,2%). Parmi les sortants en emploi de plus de 34 ans, il n'y a que les employés des entreprises privées.

Tableau 46: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et la région

Région	Publique ou parapublique		Entreprise privée		ONG ou Association / Institution internationale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	0	0,0	45	5,4	0	0,0	45	5,3
Koulikoro	1	10,0	79	9,4	0	0,0	80	9,4
Sikasso	1	10,0	73	8,7	0	0,0	74	8,7
Ségou	3	30,0	290	34,6	1	20,0	294	34,5
Mopti	3	30,0	325	38,8	4	80,0	332	38,9
Tombouctou	1	10,0	7	0,8	0	0,0	8	0,9
Gao	0	0,0	9	1,1	0	0,0	9	1,1
Bamako	1	10,0	10	1,2	0	0,0	11	1,3
Total	10	100,0	838	100,0	5	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Les sortants en emploi des entreprises publiques ou parapubliques atteignent 30% dans les régions de Ségou et Mopti, 10% dans les régions de Koulikoro, Sikasso, Tombouctou et le District de Bamako. Il n'y a pas des sortants en emploi au compte des entreprises publiques et parapubliques dans les régions de Kayes et Gao. Les 5 sortants en emploi travaillant au compte des ONG/Associations/Institutions internationales sont quatre dans la région de Mopti et un dans la région de Ségou. Vues les parts négligeables des entreprises publiques ou parapubliques et les ONG/Associations/Institutions internationales, la répartition des sortants en emploi des entreprises privées est presque identique à la répartition d'ensemble.

Tableau 47: Répartition des sortants en emploi par type d'entreprise et type de formation

Type d'entreprise	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Publique ou parapublique	3	30,0	7	70,0	10	100,0
Entreprise privée	250	29,8	588	70,2	838	100,0
ONG ou Association / Institution internationale	1	20,0	4	80,0	5	100,0
Total	254	29,8	599	70,2	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Quel que soit le type d'entreprise, la proportion des sortants de la formation qualifiante initiale est plus importante que celle des sortants de la formation par apprentissage. L'écart minimal entre les proportions est de 40 points de pourcentage.

3.3.1.8. Lien formation-emploi

La présente sous-section analyse l'adéquation des postes occupés par les sortants certifiés au moment de l'enquête à travers le lien entre la formation suivie et l'emploi actuellement exercé. Il indique la proportion de sortants occupant un poste en lien avec la formation suivie. Cet indicateur est examiné en fonction du sexe, du groupe de filière, de la tranche d'âge, de la région de résidence et du type de formation suivie par le sortant.

Tableau 48: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et sexe

Lien formation-emploi	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Oui tout à fait	437	78,2	253	86,1	690	80,9
Oui, plus ou moins	31	5,5	5	1,7	36	4,2
Non pas du tout	91	16,3	36	12,2	127	14,9
Total	559	100,0	294	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Globalement, 80,9% des sortants exercent un emploi en lien avec leur formation suivie et ils ne sont que 14,9% qui exercent un emploi, qui n'a rien avoir avec la formation suivie. L'analyse par sexe montre que la proportion de femmes exerçant un emploi en lien avec la formation est plus importante que celle des hommes avec des proportions respectives de 86,1% contre 78,2%. Pour approfondir cette analyse, une analyse par groupe paraît intéressante. Le tableau ci-dessous met en relief la proportion des sortants exerçant une activité en lien avec la formation.

Tableau 49: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et le groupe de filière

Groupe de filière	Oui tout à fait		Oui, plus ou moins		Non pas du tout		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Agriculture	143	76,5	7	3,7	37	19,8	187	100,0
Agroalimentaire	80	98,8	0	0,0	1	1,2	81	100,0
BTP	58	73,4	11	13,9	10	12,7	79	100,0
Construction métallique	37	92,5	2	5,0	1	2,5	40	100,0
Coupe/couture	46	100,0	0	0,0	0	0,0	46	100,0
Élevage	287	78,8	9	2,5	68	18,7	364	100,0
Froid/climatisation	13	52,0	3	12,0	9	36,0	25	100,0
Photovoltaïque	21	80,8	4	15,4	1	3,8	26	100,0
Teinture	5	100,0	0	0,0	0	0,0	5	100,0
Total	690	80,9	36	4,2	127	14,9	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse par groupe de filière montre que tous les sortants en emploi des groupes de filière teinture et coupe/couture exerçaient un emploi en lien avec leur formation. La proportion de sortants exerçant un emploi en lien avec la formation est de 98,8% dans l'agroalimentaire. Ces fortes proportions pourraient justifier la forte proportion d'emploi adéquat pour les femmes car elles sont majoritaires dans ces trois groupes de filière. Par contre, la proportion d'emploi adéquat reste relativement faible dans les groupes de filière froid/climatisation et BTP, des groupes de filière très masculin.

Dans le souci de prendre en compte d'autres aspects dans l'analyse de cet indicateur, le tableau suivant propose une analyse de l'influence de l'âge sur l'adéquation de l'emploi.

Tableau 50: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et la tranche d'âge

Lien formation-emploi	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Oui tout à fait	262	79,2	382	81,6	46	85,2	690	80,9
Oui, plus ou moins	8	2,4	25	5,3	3	5,6	36	4,2
Non pas du tout	61	18,4	61	13,0	5	9,3	127	14,9
Total	331	100,0	468	100,0	54	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

La proportion d'emploi adéquat augmente au fur et à mesure que l'âge du sortant augmente. On y trouve une proportion d'emploi adéquat de 79,2% dans la tranche d'âge des moins de 25 ans, 81,6% dans la tranche d'âge 25-34 ans et 85,2% dans la tranche d'âge des plus de 34 ans. Le tableau suivant donne la répartition des proportions des sortants en emploi adéquat selon la région de résidence du sortant.

Tableau 51: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et la région

Région	Oui tout à fait		Oui, plus ou moins		Non pas du tout		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	42	93,3	1	2,2	2	4,4	45	100,0
Koulikoro	72	90,0	6	7,5	2	2,5	80	100,0
Sikasso	58	78,4	1	1,4	15	20,3	74	100,0
Ségou	197	67,0	10	3,4	87	29,6	294	100,0
Mopti	311	93,7	9	2,7	12	3,6	332	100,0
Tombouctou	2	25,0	4	50,0	2	25,0	8	100,0
Gao	4	44,4	2	22,2	3	33,3	9	100,0
Bamako	4	36,4	3	27,3	4	36,4	11	100,0
Total	690	80,9	36	4,2	127	14,9	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse de l'emploi adéquat par région montre qu'au moins neuf sortants en emploi sur dix exercent une activité en lien avec leur formation dans les régions de Kayes (93,3%), Koulikoro (90%) et Mopti (93,7%). Ces proportions sont très faibles à Tombouctou, Bamako et Gao avec des proportions respectives de 25%, 36,4% et 44,4%. Pour clore l'analyse de cet indicateur, le tableau suivant fait une comparaison des proportions d'emploi adéquat des formations par apprentissage et qualifiante initiale.

Tableau 52: Répartition des sortants en emploi selon le lien formation-emploi et type de formation

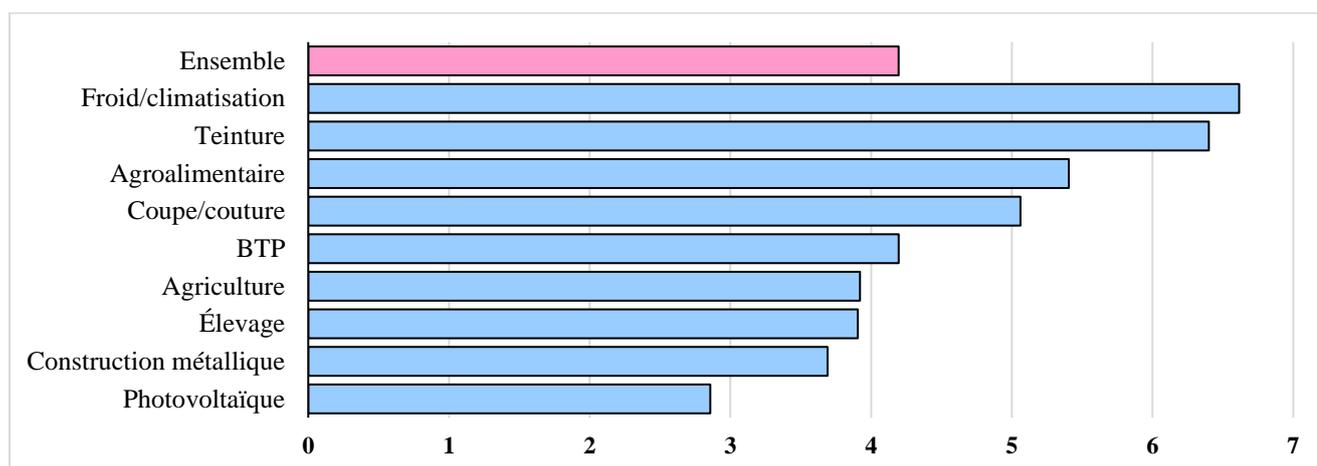
Lien formation-emploi	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Oui tout à fait	197	77,6	493	82,3	690	80,9
Oui, plus ou moins	8	3,1	28	4,7	36	4,2
Non pas du tout	49	19,3	78	13,0	127	14,9
Total	254	100,0	599	100,0	853	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

La proportion d'emploi adéquat est plus élevée chez les sortants issus de la formation qualifiante initiale que ceux de la formation par apprentissage, avec des proportions respectives de 82,3% contre 77,6%. Cette faible proportion d'emploi adéquat des sortants issus de la formation par apprentissage pourrait être liée à la rémunération car ils 56,3% à gagner moins du SMIG et 28% sans rémunération. Cette situation peut les pousser à explorer d'autres emplois différents de leurs formations et mieux rémunérés.

3.3.1.9. Accès au premier emploi

Cette partie porte sur une analyse fine de la durée moyenne d'accès au premier emploi. L'analyse est faite à travers le groupe de filière et la région de résidence des sortants.

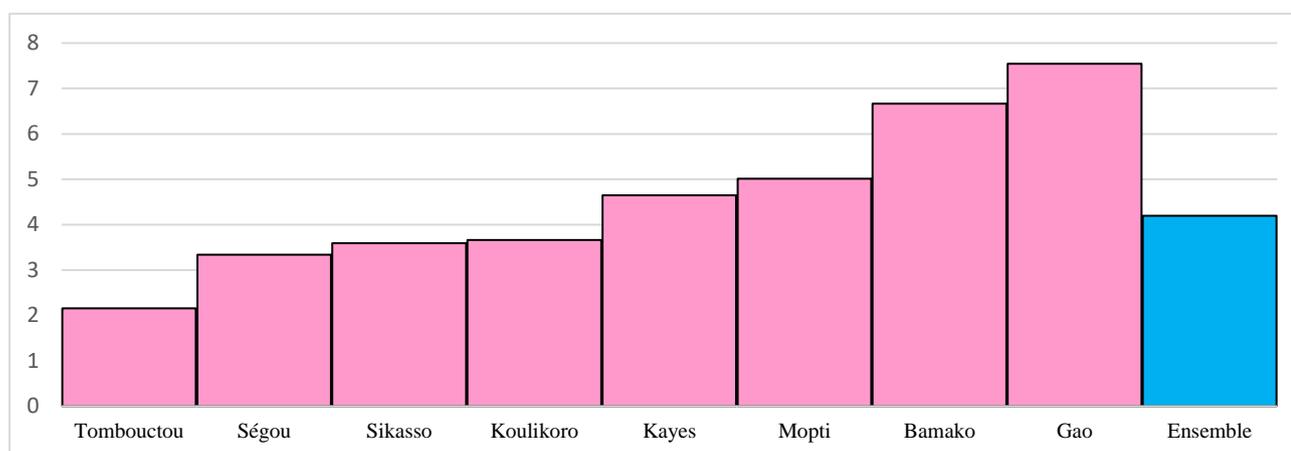


Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 14: Durée moyenne d'accès au premier emploi par groupe de filière

Globalement les sortants des dispositifs de formation professionnelle certifiés en décembre 2019, passent en moyenne quatre (4) mois et quelques jours avant d'obtenir leur premier emploi. Cependant les sortants de certaines filières durent plus que d'autres avant d'accéder à leur premier emploi. Il ressort de ce graphique que les sortants du groupe de filière photovoltaïque passent en moyenne moins de trois (3) mois avant d'accéder à son premier emploi, soit le plus faible temps passé au chômage avant d'obtenir leur premier emploi. Ce groupe de filière est suivi par les groupes de filière de la construction métallique, de l'élevage et de l'agriculture qui n'atteignent pas les quatre mois au chômage avant d'obtenir leur premier emploi.

Par contre, les sortants des groupes de filière du froid/climatisation, de la teinture, de l'agroalimentaire, de la coupe/couture et du BTP passent plus de quatre (4) mois en moyenne avant de décrocher leur premier emploi. Dans ce lot, ce sont les sortants du froid/climatisation et de la teinture qui durent le plus au chômage avec une moyenne de plus de six (6) mois. Pour finaliser l'analyse de cet indicateur, une analyse de la durée moyenne d'accès au premier emploi par région s'impose. Cette analyse permet de mettre en exergue les régions dans lesquelles les sortants accèdent plus rapidement au premier emploi. Le graphique suivant propose un classement d'accès rapide au premier emploi par région.



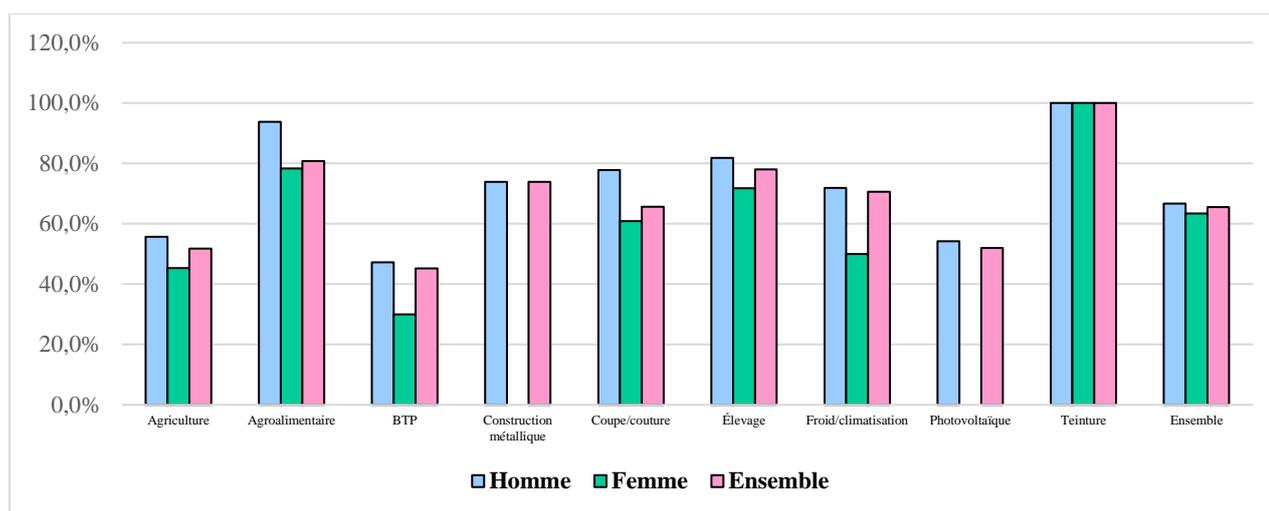
Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 15: Durée moyenne d'accès au premier emploi par région

L'effectif des sortants en emploi à Tombouctou est très faible mais ils accèdent plus rapidement à leur premier emploi. Ils passent deux (2) mois et quelques jours au chômage avant d'accéder à leur premier emploi. Cette région est suivie des régions de Ségou, Sikasso et Koulikoro, les sortants de ces régions passent en moyenne moins de quatre (4) mois au chômage avant de décrocher leur premier emploi. Quant aux régions de Kayes, Mopti, Bamako et Gao, les sortants passent plus de quatre (4) mois au chômage avant d'accéder à leur premier emploi. Cependant, à Bamako et Gao, ils passent entre sept (7) et huit (8) avant de décrocher un premier emploi.

3.3.1.10. Taux d'insertion

Le taux d'insertion des sortants certifiés est le rapport entre la population des sortants certifiés en emploi au moment de l'enquête et la population totale des sortants certifiés. Il permet de mesurer le degré d'implication des sortants aux activités productives du marché du travail. Il est à noter que plus ce taux est élevé, plus la participation sur le marché du travail est forte. Le taux d'insertion est examiné dans cette sous-section selon le groupe de filière, la tranche d'âge, la région de résidence, le type de formation et le sexe.

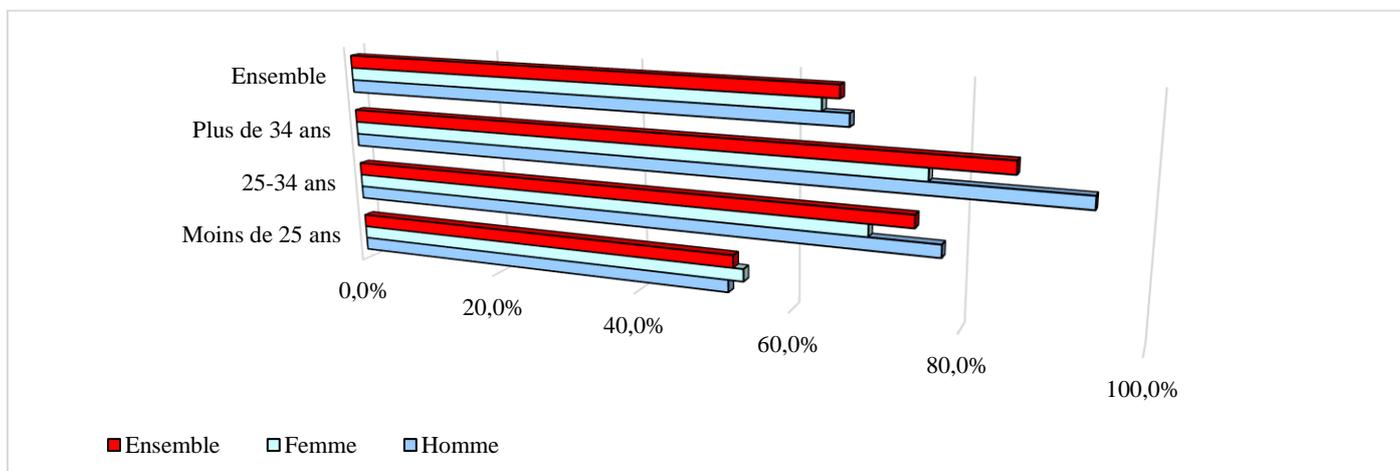


Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 16: Taux d'insertion par groupe de filière et sexe

Au Mali, en 2021, le taux d'insertion des sortants certifiés des dispositifs de formation professionnelle est de 65,5% dont 63,4% pour les femmes et 66,7% pour les hommes. L'analyse par groupe de filière montre que tous les sortants certifiés du groupe de filière de la teinture sont en emploi.

Dans les groupes de filière de la construction métallique et photovoltaïque, les taux d'insertion des femmes sont nuls. Les femmes sont rarement tentées par ces groupes de filière. Ces taux nuls pourraient s'expliquer par l'absence de femmes dans ces groupes de filières. Quel que soit le groupe de filière, le taux d'insertion des hommes est plus élevé que celui des femmes. Il serait intéressant d'analyser d'autres aspects de cet indicateur pour comprendre ce fort taux d'insertion des hommes.

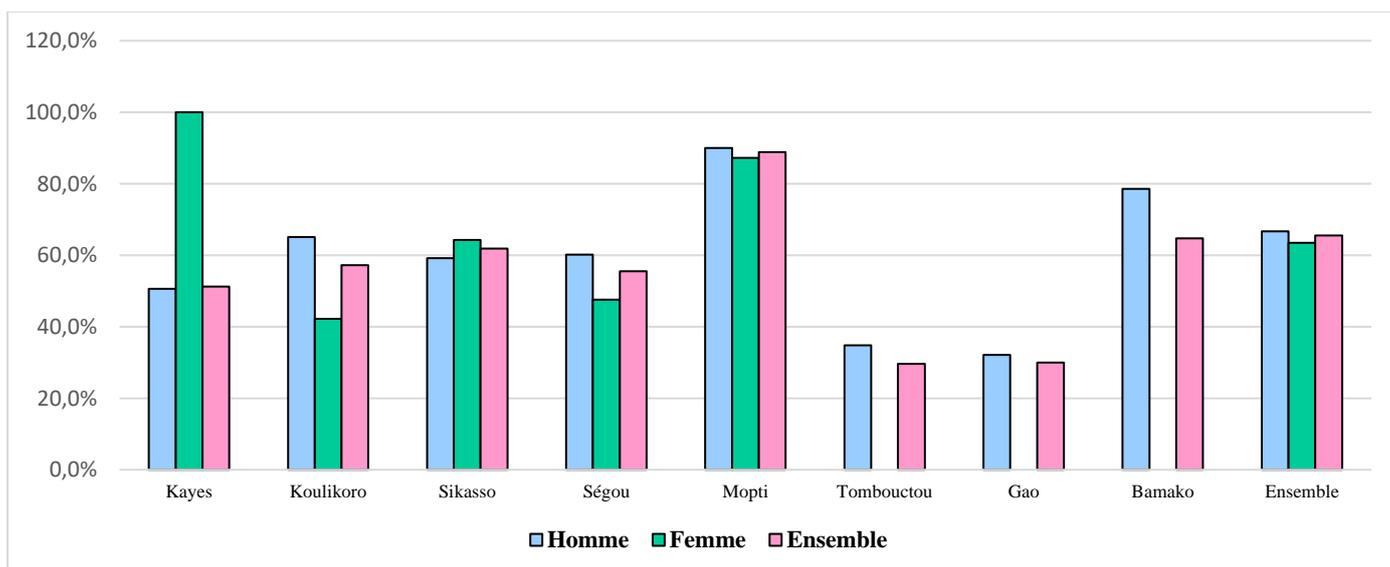


Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 17: Taux d'insertion par tranche d'âge et sexe

Le taux d'insertion augmente au fur et à mesure que l'âge avance. Le taux d'insertion des femmes est plus important que celui des hommes dans la tranche d'âge des moins de 25 ans, soient des taux respectifs de 53,9% et 51,9%. Par ailleurs, dans la tranche d'âge de moins de 35 ans, l'écart entre les taux d'insertion des femmes et d'hommes est faible. Il n'est que de 2 points de pourcentage dans la tranche d'âge des moins de 25ans. Dans la tranche d'âge 25-34 ans, l'écart est de 8,5 points de pourcentage en faveur des hommes entre les taux d'insertion des hommes et de femmes.

Par contre, l'écart est très grand dans la tranche d'âge des plus de 34 ans entre les taux d'insertion des femmes et des hommes, soit 18 points de pourcentage en faveur des femmes. Dans cette tranche plus de neuf femmes sur dix occupent un poste.

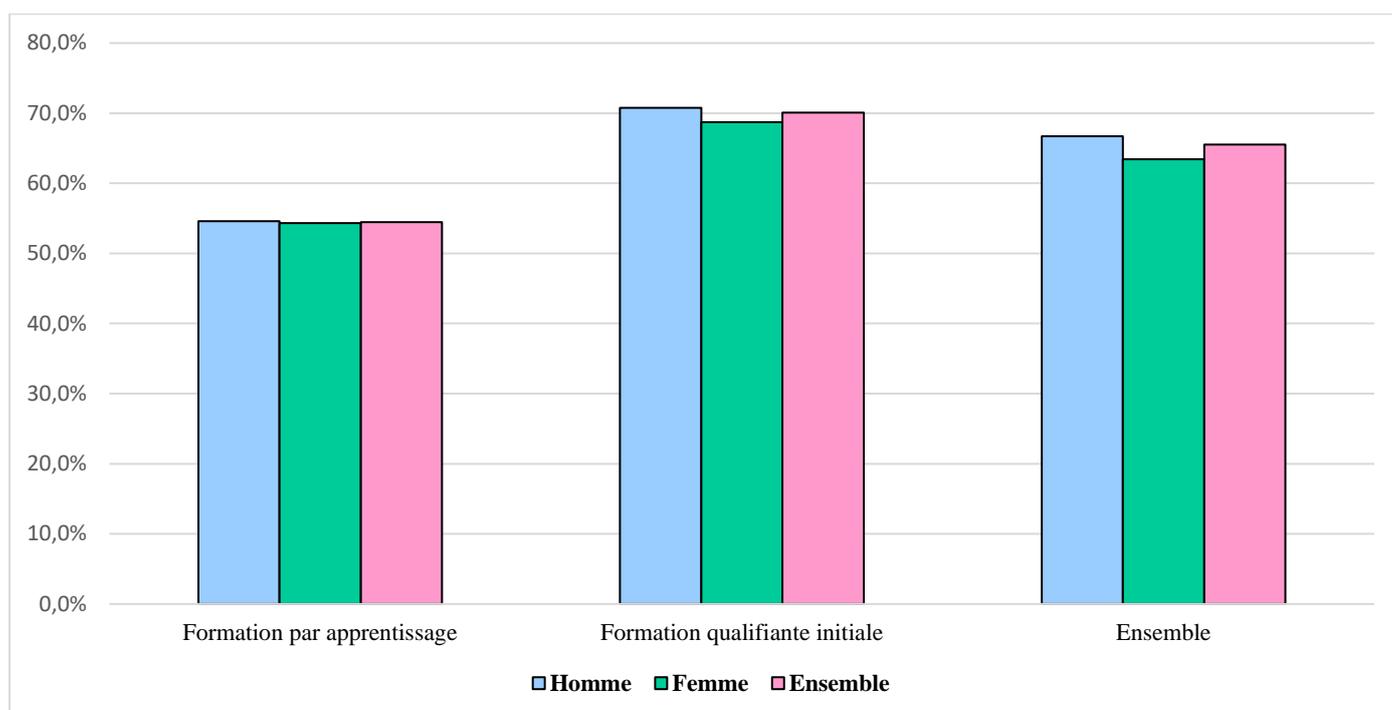


Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 18: Taux d'insertion par région et sexe

L'analyse du taux d'insertion par région montre que le taux d'insertion des femmes et des hommes varie réellement selon les régions. Dans les régions de Kayes et Sikasso, le taux d'insertion des femmes est plus important que celui des hommes. Toutes les femmes de la région de Kayes sont en emploi contre la moitié des hommes en emploi. Dans la région de Sikasso, 64,3% des femmes occupent un poste contre 61,9% d'hommes de la région. Par ailleurs, dans les régions de Tombouctou, Gao et Bamako, aucune femme en emploi a été recensée dans ces localités.

En revanche, les taux d'insertion des hommes dans les régions de Koulikoro, Ségou, Mopti, sont plus importants que ceux des femmes. Néanmoins, l'écart reste faible entre les taux d'insertion des femmes et des hommes de Mopti, soit 2,7 points de pourcentage.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 19: Taux d'insertion par type de formation et sexe

Quel que soit le sexe, le taux d'insertion des sortants issus de la formation qualifiante initiale est plus important que celui de la formation par apprentissage. En effet, le taux d'insertion des femmes est légèrement élevé que celui des hommes de la formation par apprentissage. Contrairement à ce type de formation, le taux d'insertion des hommes est aussi légèrement élevé que celui des femmes.

3.3.2. Chômage

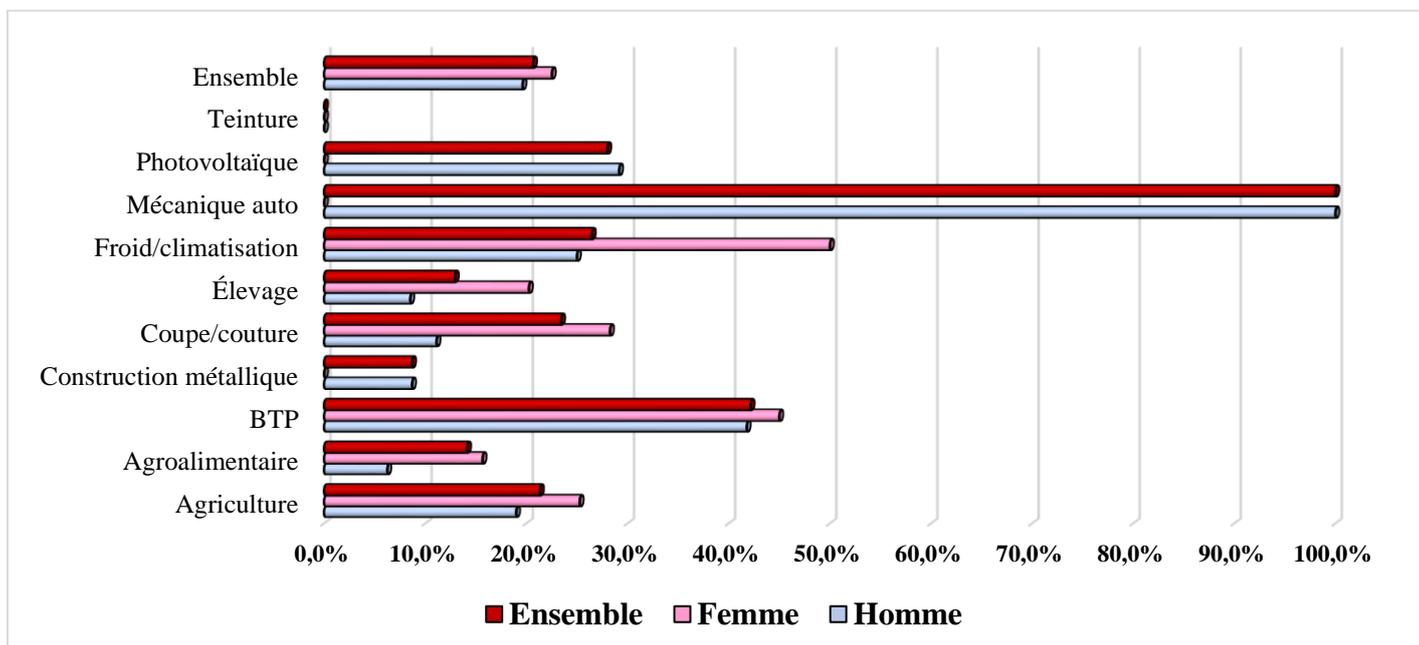
Les personnes au chômage sont définies comme toutes les personnes en âge de travailler qui n'étaient pas en emploi, avaient effectué des activités de recherche d'emploi durant une période récente spécifiée, et étaient disponibles pour l'emploi si la possibilité d'occuper un poste de travail existait.³

Cette partie fait ressortir non seulement la structure du taux de chômage, mais aussi les canaux de recherche utilisés par les sortants chômeurs.

3.3.2.1. Taux de chômage

Le taux de chômage permet de mettre en relief les défaillances ou les déséquilibres du marché du travail. Ici, il mesure la proportion, dans la population des sortants certifiés du dispositif de formation professionnelle du Mali, des sortants actifs qui sont sans travail, disponibles pour travailler dans un emploi et à la recherche d'un emploi. Ce taux peut traduire l'incapacité de l'économie à générer des emplois.

³ Rapport Profil du chômage et du sous-emploi au Mali, Septembre 2015, ONEF



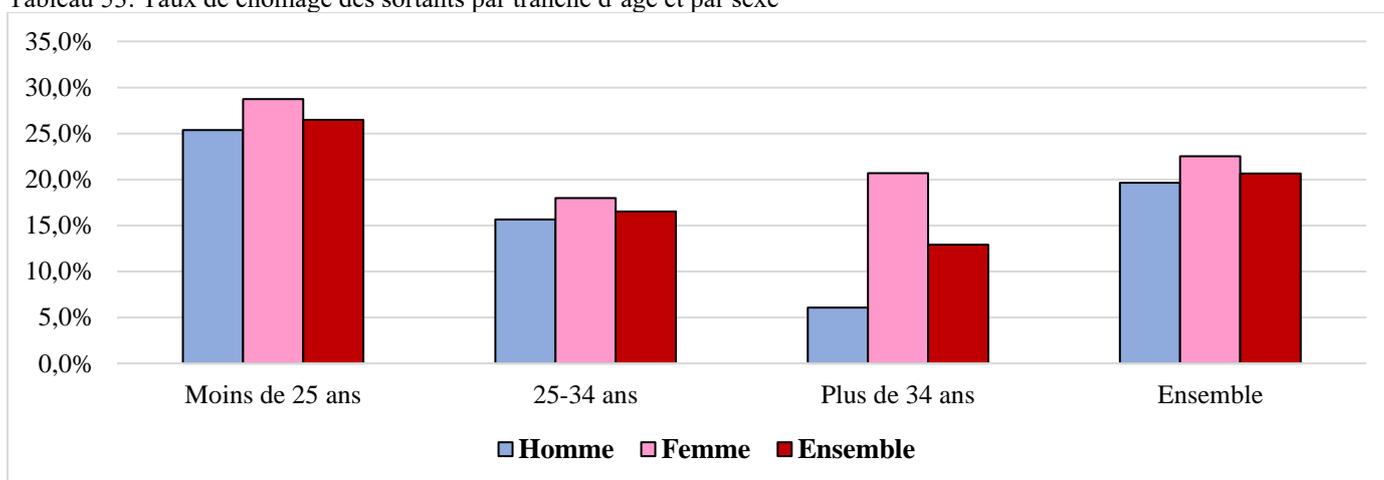
Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 20: Taux de chômage des sortants par groupe de filière et par sexe

Globalement, les résultats de ce graphique nous édifient que le taux de chômage des sortants de 2019 est de 20,7% dont 22,5% pour les femmes et 19,6% pour les hommes.

L'analyse selon le groupe de filière montre qu'au moment de l'enquête, tous les hommes de la mécanique auto étaient au chômage et qu'aucune femme n'existe dans ce groupe de filière. Suivant le groupe de filière BTP, la proportion des hommes qui étaient au chômage est nettement supérieure à celle des femmes et de leur ensemble. Quant au Froid/climatisation, la moitié (50%) des hommes sont en situation de chômage contre un quart (25%) de femmes. Dans le groupe de filière Agriculture, les femmes connaissent plus le chômage que les hommes, soit 25,3% contre 19% pour les hommes. La part des hommes et des femmes qui traversent une situation de chômage est la même, leur part est 8,7%.

Tableau 53: Taux de chômage des sortants par tranche d'âge et par sexe

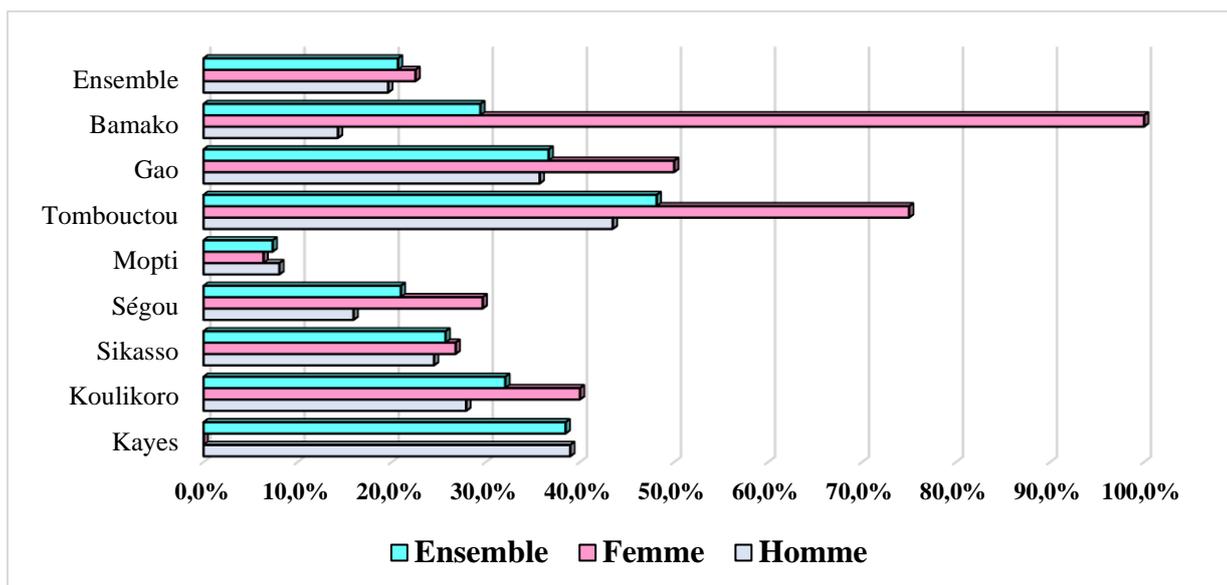


Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 21: Taux de chômage des sortants par tranche d'âge et sexe

Quelle que soit la tranche d'âge, le taux de chômage des femmes est plus élevé que celui des hommes. En plus, le chômage est plus remarquable chez des femmes de moins de 25 ans (28,7%) que dans les autres tranches d'âge. Le taux dans cette tranche d'âge est plus important que la moyenne d'ensemble. Comme chez

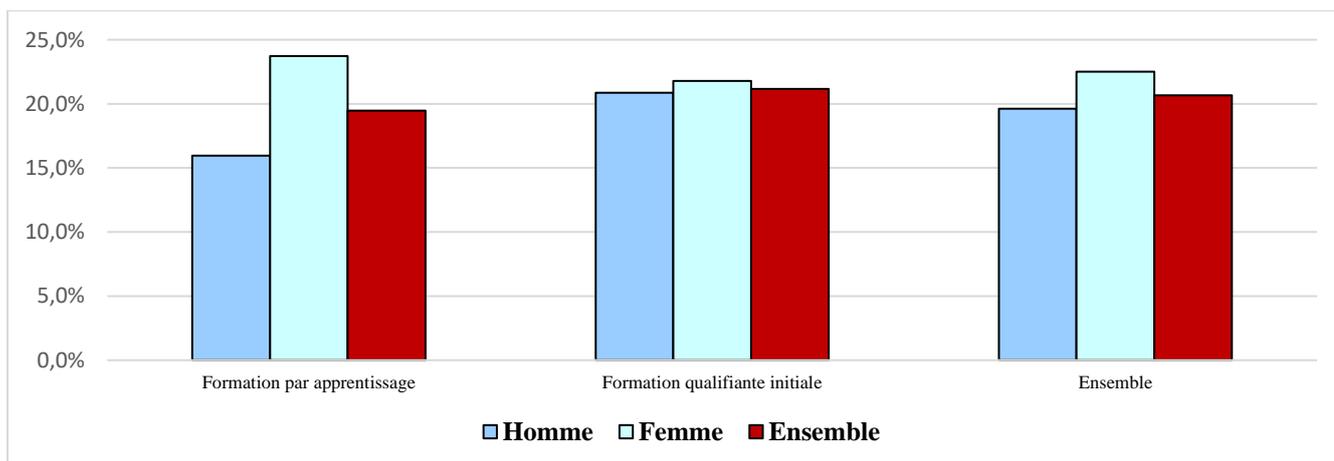
les femmes, le chômage touche majoritairement les plus jeunes hommes de moins de 25 ans (25,4%). Cette tendance se confirme dans la plupart de nos études plus précisément l'enquête modulaire auprès des ménages (EMOP).



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 22: Taux de chômage des sortants par région et sexe

En suivant le taux de chômage des sortants par région au moment de l'enquête, toutes les femmes sortantes du district de Bamako chôment contre 14,3% d'hommes. Pour la région de Tombouctou, 75% de femmes chômaient contre 43,5% d'hommes. En suivant celui de la région de Kayes, 39% d'hommes chômaient mais force est de constater qu'aucune femme sortante ne chôme dans cette région. Concernant le taux de chômage des sortants de la région de Koulikoro, environ 40% des femmes étaient au chômage contre 32,1% d'hommes. Enfin, dans la région de Gao, près de la moitié des femmes étaient au chômage contre 36,7% d'hommes.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 23: Taux de chômage des sortants par type de formation et sexe

Le taux de chômage des sortants par sexe est de 20,7% dont 22,5% pour les femmes et 19,6% pour les hommes. Les résultats de ce tableau montrent que le taux chômage des sortants est nettement élevé chez les femmes que chez les hommes. L'analyse du taux de chômage des sortants selon le type de formation nous révèle que dans la formation qualifiante initiale, 21,8% femmes chômaient contre 20,9% d'hommes. Concernant les sortants de la formation par apprentissage, 23,7% femmes chômaient contre 16% d'hommes.

3.3.2.2. Canaux de recherche d'emploi

Dans ce rapport, ils sont considérés comme chômeurs, les sortants disponibles pour travailler et qui sont à la recherche d'emploi. Il s'agit d'analyser les canaux utilisés par ces chômeurs dans la recherche d'emploi. Ces analyses sont faites selon le sexe, le groupe de filière et la tranche d'âge, la région et le type de formation.

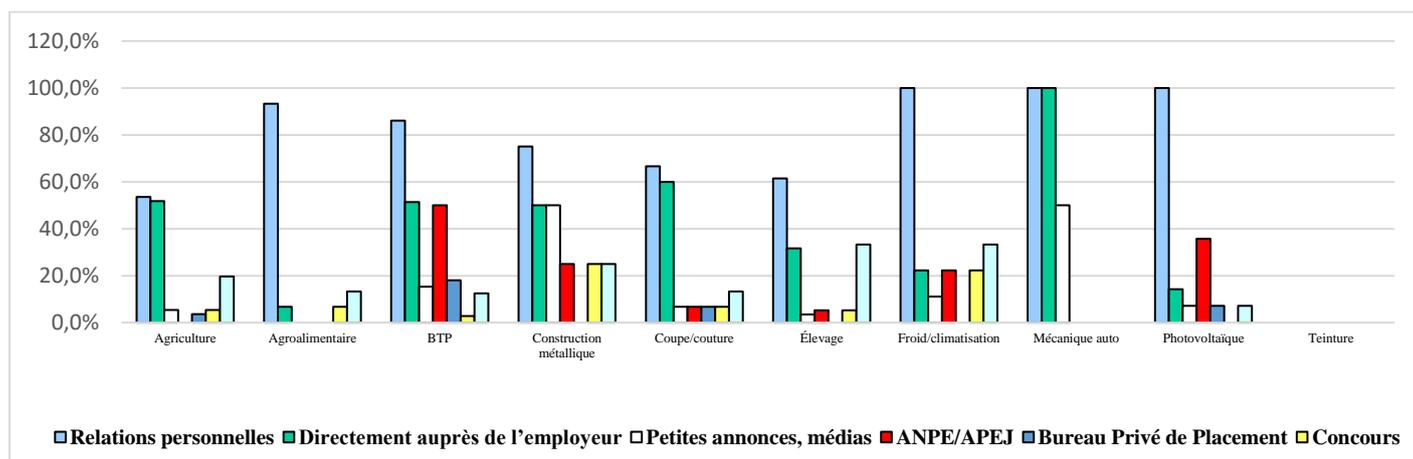
Tableau 54: Proportion de sortants au chômage selon le moyen de recherche d'emploi utilisé et le sexe (%)

Canaux	Homme	Femme	Total
Relations personnelles	78,2	66,0	73,4
Directement auprès de l'employeur	42,9	40,2	41,8
Petites annonces, médias	12,2	4,1	9,0
ANPE/APEJ	29,9	4,1	19,7
Bureau Privé de Placement	10,9	1,0	7,0
Concours	6,1	4,1	5,3
Cherche à créer une entreprise	21,1	17,5	19,7

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

La relation personnelle reste le principal moyen de recherche d'emploi. Ainsi, selon ce tableau, 73,4% des sortants au chômage ont priorisé la relation personnelle comme moyen de recherche d'emploi, 41,8% se sont adressés directement auprès de employeurs et 19,7% sont passés par l'ANPE/APEJ. La part des sortants au chômage qui voulaient créer leur propre entreprise est de 19,7%. Les proportions des sortants au chômage qui sont passés par les petites annonces, médias, les bureaux privés de placement et concours représentent respectivement 9%, 7% et 5,3%.

Par ailleurs, les relations personnelles et la recherche directe auprès de l'employeur sont les procédures les plus utilisées par les hommes (78,2% et 42,9%) et les femmes (66% et 40,2%). La part des hommes au chômage qui ont cherché à travers les petites annonces, médias et les bureaux privés de placement représente respectivement 12,2% et 10,9%. Les parts des hommes au chômage ayant cherché l'emploi à travers la relation personnelle, directement auprès de l'employeur, auprès de l'ANPE/APEJ et les petites annonces, médias sont supérieures à celles des femmes et à leurs moyennes d'ensemble.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 24: Proportion de sortants au chômage selon le moyen de recherche d'emploi utilisé et le groupe de filière (%)

Quel que soit le groupe de filière, la relation personnelle est le moyen de recherche d'emploi le plus utilisé par les sortants au chômage. Cette situation est plus visible dans certains groupes que d'autres. Cependant, tous les sortants des groupes de filière de froid/climatisation, de mécanique auto, de photovoltaïque ont utilisé les relations personnelles dans le cadre de la recherche d'emploi. Dans l'agroalimentaire, la quasi-totalité (93,3%) des sortants au chômage sont aussi passés par la relation personnelle.

Quant au groupe de filière de la construction métallique, 75% des sortants au chômage sont passés par la relation personnelle et environ 50% des sortants sont partis directement voir l'employeur et les petites annonces, médias. Concernant le groupe de filière Coupe/couture, 66,7% ont utilisé la relation personnelle et 60% sont partis voir directement auprès de l'employeur pour la recherche d'emploi.

Tableau 55: Proportion de sortants au chômage selon le moyen de recherche d'emploi utilisé et la tranche d'âge (%)

Canaux	Moins de 25 ans	25-34 ans	Plus de 34 ans	Total
Relations personnelles	73,5	74,0	62,5	73,4
Directement auprès de l'employeur	49,3	33,0	25,0	41,8
Petites annonces, médias	7,4	12,0	0,0	9,0
ANPE/APEJ	19,9	21,0	0,0	19,7
Bureau Privé de Placement	8,1	5,0	12,5	7,0
Concours	4,4	7,0	0,0	5,3
Cherche à créer une entreprise	17,6	21,0	37,5	19,7

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Quelle que soit la tranche d'âge, la relation personnelle est optée principalement par les sortants au chômage comme moyen de recherche d'emploi. Toutefois, ce moyen est moins utilisé par les sortants de la tranche d'âge des plus de 34 ans (62,5%) que les sortants de la tranche d'âge de moins de 25 ans (73,5%) et 25-34 ans (74%). Par ailleurs, les plus jeunes s'adressent majoritairement à l'employeur dans le souci d'avoir un emploi. Par contre, les plus de 34 ans sont plus tentés par la création d'une entreprise (37,5%). Cette situation confirme un peu plus la proportion élevée d'emplois indépendants dans cette tranche d'âge.

Tableau 56: Proportion de sortants au chômage selon le moyen de recherche d'emploi utilisé et la région (%)

Canaux	Kayes	Koulikoro	Sikasso	Ségou	Mopti	Tombouctou	Gao	Bamako	Total
Relations personnelles	86,7	81,8	51,9	62,4	82,1	76,9	100,0	100,0	73,4
Directement auprès de l'employeur	80,0	47,7	29,6	45,9	0,0	38,5	0,0	100,0	41,8
Petites annonces, médias	10,0	15,9	11,1	1,2	7,1	46,2	0,0	0,0	9,0
ANPE/APEJ	80,0	9,1	7,4	3,5	0,0	84,6	33,3	0,0	19,7
Bureau Privé de Placement	36,7	6,8	0,0	2,4	0,0	0,0	8,3	0,0	7,0
Concours	0,0	6,8	14,8	2,4	3,6	7,7	0,0	40,0	5,3
Cherche à créer une entreprise	10,0	11,4	63,0	14,1	28,6	0,0	16,7	20,0	19,7

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Quelle que soit la région, la relation personnelle est le principal moyen utilisé par les sortants dans le cadre de la recherche d'emploi à l'exception de Tombouctou et Sikasso. Les sortants de ces deux régions ont donné respectivement la priorité à l'ANPE/APEJ (84,6%) et la création d'entreprise (63%) dans le cadre de la recherche d'emploi. Les chômeurs de Tombouctou n'ont pas l'intention de se lancer dans la création d'entreprise. Quant aux sortants de Sikasso, ils ne comptent pas surtout sur les bureaux privés de placement pour avoir un emploi. Dans la région de Kayes, tous les moyens de recherche d'emploi ont été utilisés par les sortants sauf les concours.

Dans la recherche d'emploi, les sortants de Mopti se sont plus focalisés sur les relations personnelles, les petites annonces, médias, concours et création d'entreprise. Les sortants de Gao n'ont pas utilisé les petites annonces, médias, ni aller chez l'employeur, ni se présenter à un concours. A Bamako, les sortants n'ont pas aussi utilisé tous les canaux de recherche d'emploi, ils se sont focalisés uniquement sur les relations personnelles, la recherche directe auprès de l'employeur, les concours et la création d'emploi.

Tableau 57: Proportion de sortants au chômage selon leur moyen de recherche d'emploi et le type de formation (%)

Canaux	Formation par apprentissage	Formation qualifiante initiale	Total
Relations personnelles	55,1	80,6	73,4
Directement auprès de l'employeur	55,1	36,6	41,8
Petites annonces, médias	0,0	12,6	9,0
ANPE/APEJ	1,4	26,9	19,7
Bureau Privé de Placement	0,0	9,7	7,0
Concours	0,0	7,4	5,3
Cherche à créer une entreprise	7,2	24,6	19,7

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Dans la formation par apprentissage, ils sont nombreux à chercher un emploi auprès de l'employeur car ils sont généralement formés par ces employeurs. Ce qui pourrait expliquer cette forte proportion (55,1%). Ces sortants, ne connaissent pas les bureaux privés de placement ni les petites annonces, médias, à plus forte raison les concours. A défaut, des deux premiers canaux, ils cherchent à créer leur propre entreprise.

Suivant les sortants au chômage dans la formation qualifiante initiale, plus de la majorité (80,6%) s'est basé sur la relation personnelle, plus d'un tiers (36,6%) sont passés directement auprès des employeurs, plus d'un quart (26,9%) ont cherché auprès de l'ANPE/APEJ et 24,6% voulaient créer leur propre entreprise. Enfin, quel que soit les canaux de recherche d'emploi, les proportions des sortants de la formation qualifiante initiale sont importantes que celles des sortants de la formation par apprentissage.

3.3.3. Reprise de formation

Dans cette partie, il est examiné la proportion de sortants qui a repris la formation au moment de la collecte. Cette proportion est analysée en tenant compte de la motivation à poursuivre la formation.

3.3.3.1. Poursuite de formation

La proportion des sortants qui a repris la formation est analysée à travers le sexe du sortant, de la tranche d'âge, de la région, du groupe de filière et du type de formation de la première formation reçue. Cette proportion ne représente que 1,9% de la population de l'étude dont 2,4% d'hommes et 1,2% de femmes.

Tableau 58: Proportion de sortants en formation par groupe de filière et sexe (%)

Région	Homme	Femme	Total
Agriculture	1,3	1,1	1,2
Agroalimentaire	0,0	0,0	0,0
BTP	5,8	5,3	5,7
Construction métallique	0,0	0,0	0,0
Coupe/couture	5,9	4,5	4,9
Élevage	1,5	0,6	1,2
Froid/climatisation	0,0	0,0	0,0
Mécanique auto	0,0	0,0	0,0
Photovoltaïque	4,3	0,0	4,2
Teinture	0,0	0,0	0,0
Total	2,4	1,2	1,9

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse à travers le groupe de filière montre que sur l'ensemble des sortants qui sont retournés en formation, 5,7% étaient les anciens du groupe de filière BTP, 4,9% de la coupe/couture et 4,2% de photovoltaïque. Aucun ancien sortant des groupes de filière agroalimentaire, construction métallique, froid/climatisation, mécanique auto et teinture ont repris la formation.

L'analyse du sexe, nous renseigne que sur l'ensemble des hommes qui poursuivaient la formation, 5,9% étaient les anciens sortants du groupe de filière coupe/couture, 5,8% du BTP et 4,3% du photovoltaïque. Les proportions des hommes des groupes de filière coupe/couture et BTP sont légèrement supérieures à leurs

moyennes d'ensemble. De même, chez les femmes qui poursuivaient la formation, 5,3% étaient des anciennes sortantes du groupe de filière BTP, 4,5% de coupe/couture et 1,1% de l'agriculture.

Tableau 59: Proportion de sortants en formation par tranche d'âge et sexe (%)

Tranche d'âge	Homme	Femme	Total
Moins de 25 ans	4,0	2,5	3,5
25-34 ans	1,1	0,5	0,9
Plus de 34 ans	0,0	0,0	0,0
Total	2,4	1,2	1,9

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse par tranche d'âge montre que 3,5% des jeunes de moins de 25 ans ont repris une formation dont 4% d'hommes et 2,5% de femmes de cette même tranche d'âge. Les sortants qui ont repris la formation dans cette tranche d'âge sont plus nombreux que ceux des autres tranches d'âge. Quant à la tranche d'âge 25-34 ans, la part des sortants qui ont repris la formation représente 0,9% dont 1,1% d'hommes et 0,5% de femmes. Dans cette tranche d'âge, l'écart reste relativement faible entre les hommes et femmes, soit 0,6 point de pourcentage. Par ailleurs, aucun sortant âgé de plus de 34 ans n'a repris une formation.

Tableau 60: Proportion de sortants en formation par région et sexe (%)

Région	Homme	Femme	Total
Kayes	4,1	0,0	4,0
Koulikoro	1,2	0,0	0,8
Sikasso	4,3	1,8	2,9
Ségou	0,8	0,7	0,8
Mopti	1,0	1,3	1,1
Tombouctou	21,1	33,3	22,7
Gao	7,7	0,0	7,1
Bamako	7,7	0,0	6,3
Total	2,4	1,2	1,9

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Sur l'ensemble des sortants des différentes localités, 22,7% des sortants de Tombouctou ont repris la formation, 7,1% de Gao, 6,3% du district de Bamako et 4% dans la région de Kayes. Soient les plus importantes proportions.

Quel que soit le sexe, la proportion de femmes et d'hommes retournés en formation est plus importante dans la région de Tombouctou que dans les autres localités. A Tombouctou, un tiers (33,3%) de femmes a repris la formation contre 21,1% d'hommes. Par ailleurs, aucune femme n'a poursuivi une formation à Kayes, Koulikoro, Gao et Bamako.

Tableau 61: Répartition des sortants en formation par type de formation et sexe (%)

Type de formation	Homme	Femme	Total
Formation par apprentissage	0,5	0,0	0,3
Formation qualifiante initiale	3,0	2,0	2,7
Total	2,4	1,2	1,9

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Globalement, 2,7% des sortants issus de la formation qualifiante ont repris une formation contre seulement 0,3% issus de la formation par apprentissage. Dans la formation par apprentissage, aucune femme n'a repris une formation. Cette proportion est 2% chez les femmes issues de la formation qualifiante.

Il faut mentionner quand même que 3% des hommes issus de la formation qualifiante initiale ont repris une nouvelle formation, une proportion plus importante que celle des femmes du même type de formation.

3.3.3.2. Motivation des sortants pour la formation

Généralement le retour à la formation est lié à des motivations. Pour ses sortants, ils étaient motivés à reprendre une formation car ils voulaient éviter le chômage ou augmenter leurs chances d’avoir un emploi ou trouver un emploi satisfaisant. Cette sous-section propose une analyse des motivations évoquées par les sortants selon le sexe, la région de résidence, l’ancien groupe de filière et le type de formation.

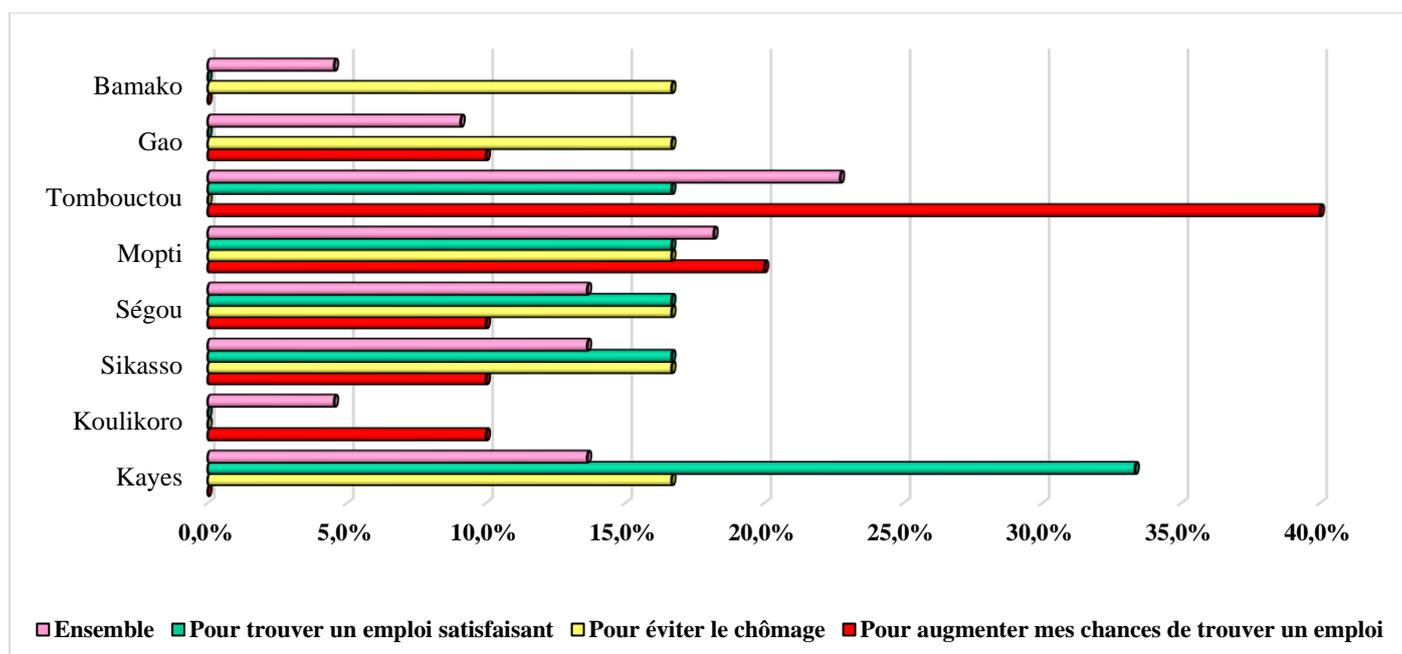
Tableau 62: Motivation des sortants à poursuivre la formation par sexe

Motivation	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Augmenter mes chances de trouver un emploi	8	47,1	2	40,0	10	45,5
Eviter le chômage	5	29,4	1	20,0	6	27,3
Trouver un emploi satisfaisant	4	23,5	2	40,0	6	27,3
Total	17	100,0	5	100,0	22	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Globalement, le motif évoqué par 45,5% des sortants actuellement en formation, est d’augmenter leurs chances de trouver un emploi. Par contre, les motifs d’éviter le chômage et de chercher un emploi satisfaisant, représentent chacun 27,3% des sortants qui ont repris une formation.

L’analyse de la motivation évoquée par les sortants actuellement en formation selon le sexe montre que, 47,1% hommes actuellement en formation veulent augmenter leurs chances de trouver un emploi, 29,4% veulent éviter le chômage et 23,5% poursuivent dans le but de trouver un emploi satisfaisant. De même chez les femmes, les parts des sortants qui veulent augmenter leur chance de trouver un emploi et trouver un emploi satisfaisant représente chacune 40%. Enfin, un cinquième de ces femmes poursuivent la formation afin d’éviter le chômage.

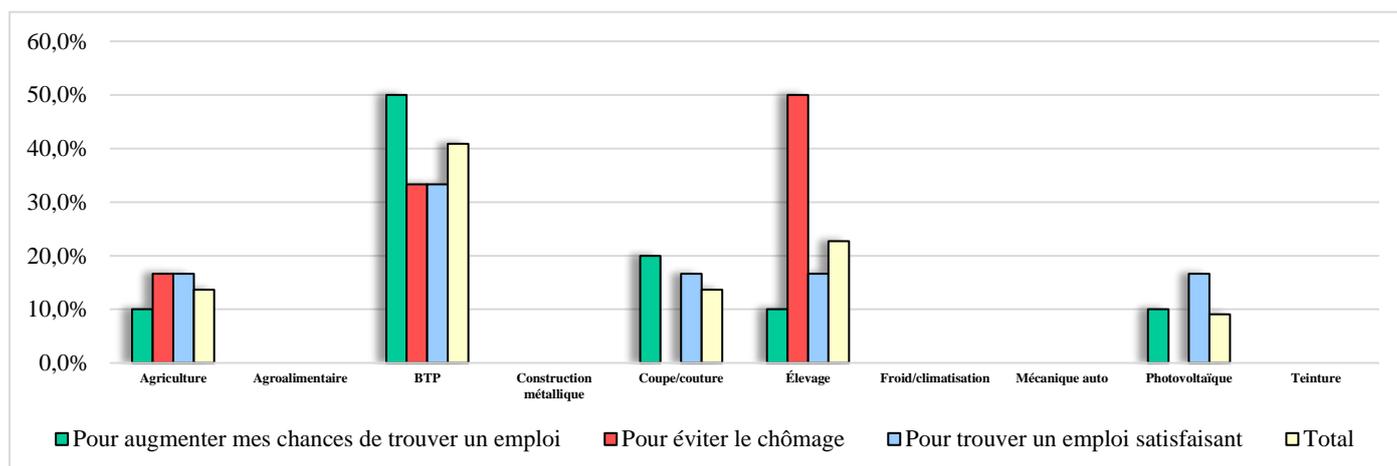


Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 25: Motivation des sortants à poursuivre la formation par région (%)

L’analyse des motifs de reprise de formation varie selon les localités. Dans les régions de Tombouctou, Mopti et Koulikoro, le principal motif évoqué par les sortants actuellement en formation est l’augmentation de chance pour trouver un emploi, avec des proportions respectives de 40%, 20% et 10%. Les sortants actuellement en formation à Bamako et Gao veulent éviter le chômage, ils sont 16,7% à évoquer ce motif dans chacune de ces

localités, soient les proportions les plus importantes dans ces deux localités. Quant à Ségou et Sikasso, ils ont évoqué deux principaux motifs, à savoir « trouver un emploi satisfaisant » et « éviter le chômage ». Le principal motif évoqué par les sortants actuellement en formation dans la région de Kayes n'est ni d'éviter le chômage ni d'augmenter leurs chances d'avoir un emploi mais de trouver un emploi satisfaisant. Ce motif est évoqué par 33,3% des sortants actuellement en formation dans cette région.



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 26: Motivation des sortants à poursuivre la formation par groupe de filière (%)

En se référant sur les motivations des sortants en formation, la moitié (50%) des sortants du groupe de filière BTP ont repris la formation car ils veulent augmenter leurs chances de trouver un emploi, soit la plus importante proportion. Néanmoins les proportions des sortants en formation qui veulent éviter le chômage ou trouver un emploi satisfaisant sont plus importantes dans le groupe de filière BTP que dans les autres groupes de filière. On observe que 20% des sortants du groupe de filière coupe/couture actuellement en formation veulent augmenter leur chance d'avoir un emploi.

Quant au groupe de filière Elevage, la moitié (50%) a repris la formation dans l'optique d'éviter le chômage, soit la plus importante proportion dans ce groupe de filière. Dans le groupe de filière agriculture, deux principaux motifs ressortent du graphique, à savoir « éviter le chômage » et « trouver un emploi satisfaisant ». Cependant, les sortants du groupe de filière ont repris la formation à l'idée de trouver un emploi satisfaisant avec une proportion de 16,7%. Comme le groupe de filière de coupe/couture, les sortants du groupe de filière photovoltaïque n'ont pas repris la formation en tentant d'échapper au chômage. Il faut rappeler qu'aucun ancien sortant des groupes de filière agroalimentaire, construction métallique, froid/climatisation, mécanique auto et teinture n'a repris la formation.

Tableau 63: Motivation des sortants à poursuivre la formation par type de formation

Motivation	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Pour augmenter mes chances de trouver un emploi	0	0,0	10	47,6	10	45,5
Pour éviter le chômage	0	0,0	6	28,6	6	27,3
Pour trouver un emploi satisfaisant	1	100,0	5	23,8	6	27,3
Total	1	100,0	21	100,0	22	100,0

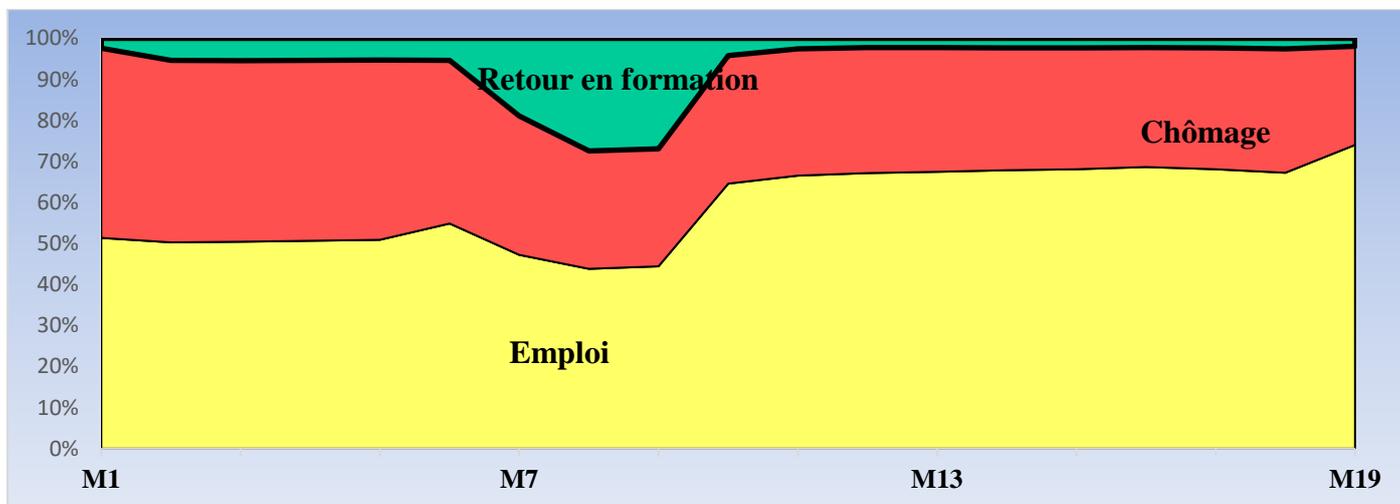
Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Le seul sortant actuellement en formation issu de la formation par apprentissage évoque le motif de trouver un emploi satisfaisant comme motivation de reprise de formation. Par ailleurs, 47,6% des sortants issus de la

formation qualifiante initiale ont repris la formation car ils veulent augmenter leurs chances de trouver un emploi et seulement 23,8% pour trouver un emploi satisfaisant.

3.4. Parcours d’insertion professionnelle des sortants

Cette partie propose une analyse des parcours d’insertion professionnelle des sortants certifiés en décembre 2019 du dispositif de formation professionnelle du Mali. L’analyse est basée sur un calendrier professionnel reconstitué par les sortants lors d’une enquête réalisée entre le mois de juin et juillet 2021, soit plus d’un an après la fin de la certification. Ce calendrier décrit mois par mois la situation professionnelle de chaque sortant certifié sur le marché du travail depuis sa certification jusqu’à la date de la collecte.



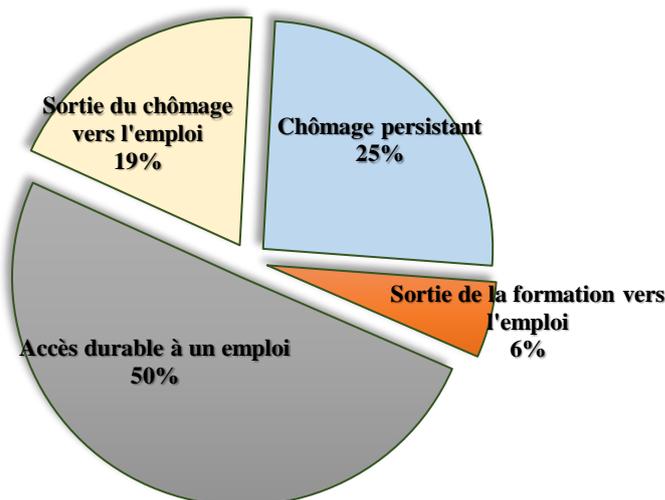
Source : Enquête sur l’insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 27: Évolution de la situation professionnelle des sortants

L’ensemble des parcours individuels peut être classé en segments d’individus qui occupent un parcours similaire. Nous utilisons une méthode statistique de classement des trajectoires individuelles pour dégager les parcours types d’insertion professionnelle. Le principe est de regrouper les individus qui ont des trajectoires d’insertion similaires en sous-groupes homogènes et disjoints. Pour cela il faut d’abord calculer une distance à partir de chaque trajectoire individuelle, puis appliquer une méthode de classification par nuées dynamiques qui permet d’agréger ces trajectoires. Ainsi, deux diplômés ont des trajectoires d’autant plus proches qu’ils passent au même moment par les mêmes situations professionnelles. La classification des trajectoires d’insertion montre une forte hétérogénéité des modes d’accès des diplômés au marché du travail.⁴

⁴ Rapport final : Étude élargie sur l’insertion professionnelle et l’employabilité des diplômés des institutions publiques d’enseignement supérieur du mali (cohorte 2015-2018)

3.4.1. Typologie des parcours d'entrée dans la vie active des sortants

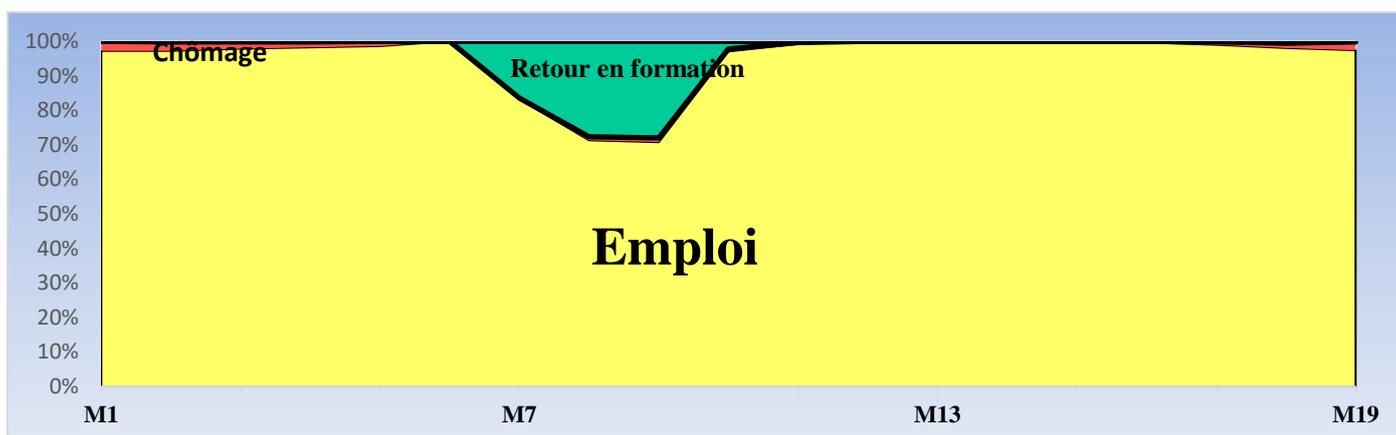


Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 28: Trajectoires types d'insertion des sortants des dispositifs de formation au Mali

La classification des trajectoires d'insertion a permis d'identifier quatre parcours. Parmi ces quatre parcours, le parcours le plus important, le parcours d'accès durable à un emploi, est composé de la moitié des sortants certifiés, soit 50 % (ils ont passé en moyenne 18 mois en emploi). La deuxième trajectoire est caractérisée par un chômage persistant et représente 25 % des sortants. Près de 19% sont dans le parcours de sortie du chômage vers l'emploi. Enfin, 6% de la population des sortants enquêtés connaissent une sortie progressive de formation vers un emploi.

3.4.2.1. Parcours d'accès à un emploi durable



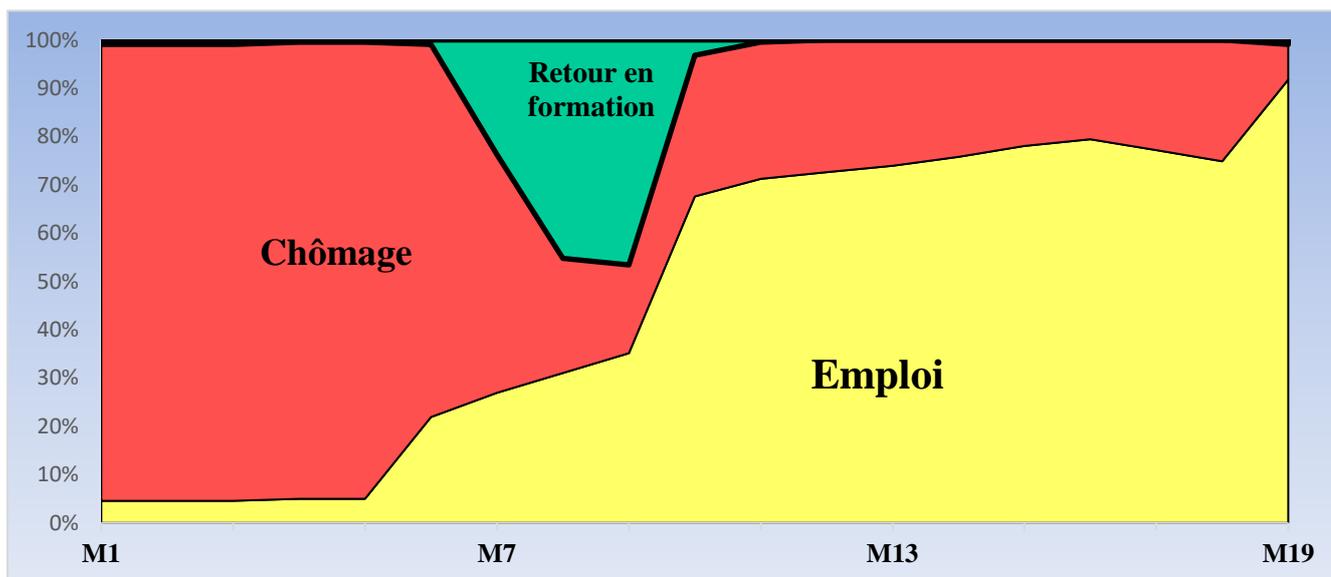
Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 29: Proportion des sortants du parcours d'accès à un emploi durable

Au cours des 19 premiers mois de la vie active des sortants certifiés du parcours d'accès à un emploi durable, en moyenne 95 % ont occupé un emploi. Ils sont en moyenne 1% à connaître le chômage et 4 % sont retournés en formation. Dans ce parcours, le taux d'insertion a chuté entre le septième et le neuvième mois, passant de 83% au septième mois à 71% au neuvième. Durant cet intervalle, ils étaient nombreux à suivre une formation pour améliorer leur employabilité. Soit en moyenne 24%, qui suivaient une formation. Après cette période, le

taux d'insertion a atteint sa valeur normale, passant de 71% au neuvième mois à 97% au dixième mois. Il faut aussi signaler que les sortants de ce parcours s'insèrent assez rapidement, 97% ont décroché leur premier emploi au mois de janvier 2020. Ils sont rarement au chômage.

3.4.2.2. Parcours de sortie de chômage vers l'emploi



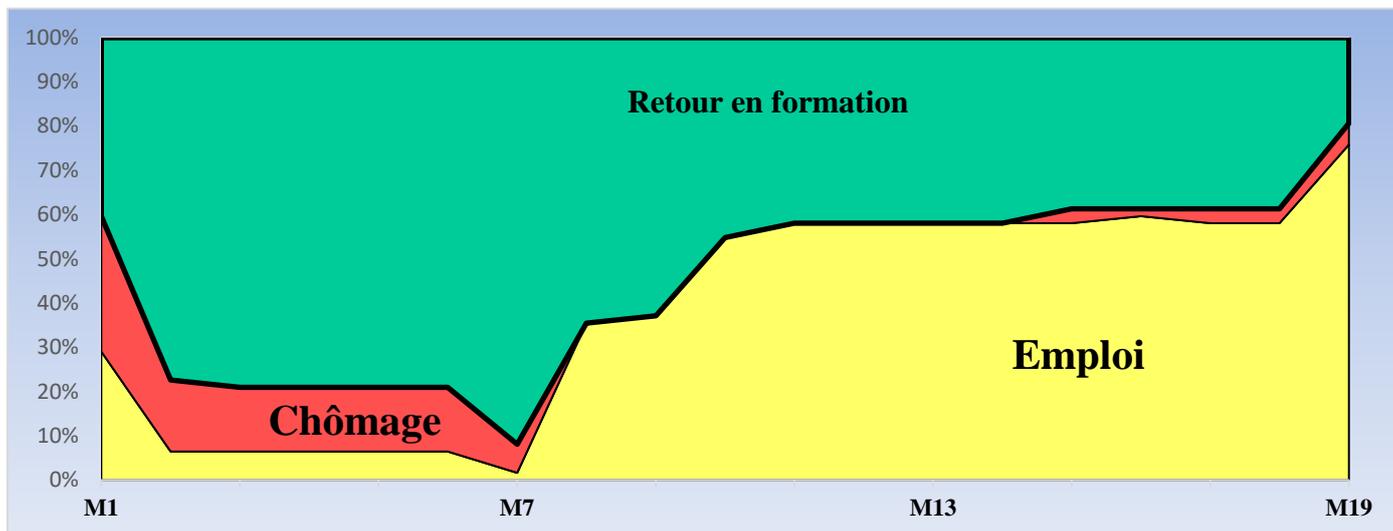
Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 30: Proportion des sortants du parcours de sortie de chômage vers l'emploi

Cette trajectoire concerne les sortants qui sortent du chômage et accèdent à un emploi. Ils représentent 19% de la population de l'étude. En moyenne 95% des sortants de ce parcours restent au chômage pendant les cinq premiers mois de leur vie active. C'est à partir du sixième que le taux d'insertion commence à augmenter, il passe de 22% au sixième mois à 68% au dixième mois avant d'atteindre 92% au dix-neuvième mois. Au fur et à mesure que le taux d'insertion augmente, le taux de chômage baisse. Le taux de chômage passe de 77% au sixième à 29% au dixième mois avant de baisser à 7% au dix-neuvième mois.

Par ailleurs, entre les septième et neuvième mois, plusieurs sortants de ce parcours sont retournés en formation, avec moyenne de 39%. Après ces formations suivies par les sortants, le taux d'insertion s'est beaucoup amélioré avec une moyenne enregistrée entre le dixième mois et dix-neuvième de 76%. Le taux d'insertion atteint même 92% au dix-neuvième mois. La formation pourrait être la base de cette amélioration positive du taux d'insertion.

3.4.2.3. Parcours de sortie de formation vers l'emploi

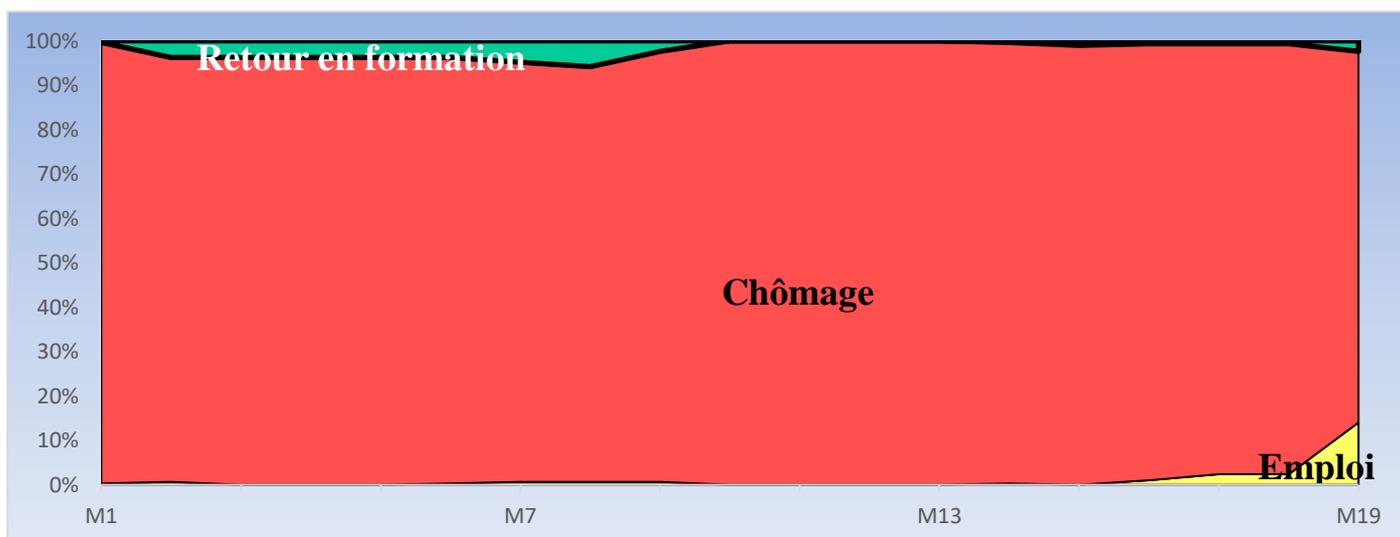


Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 31: Proportion des sortants du parcours de sortie de formation vers un emploi

Ce parcours-type est composé par 6% des sortants qui sont retournés en formation pour avoir un emploi. Du premier au septième mois, en moyenne, 75% des sortants de ce parcours sont retournés en formation. A partir du huitième mois jusqu'au quatorzième mois, le taux de chômage est presque nul. Sur cette même période, le taux d'insertion a fortement augmenté, il est passé de 35% au huitième mois à 58% au quatorzième mois. Après cette période, le taux d'insertion s'est stabilisé avant d'atteindre les 76% en juillet 2021 (dix-neuvième mois). Après le quatorzième mois, 3% des sortants de ce parcours sont tombés dans le chômage. Il s'agirait probablement des sortants qui viennent de terminer avec la formation. Néanmoins la proportion des sortants retournés en formation a nettement diminué au mois de juillet 2021.

3.4.2.4. Parcours de chômage persistant



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 32: Proportion des sortants du parcours de chômage persistant

Cette trajectoire regroupe les jeunes diplômés qui ont passé en moyenne 18 mois de leur vie active au chômage. En moyenne, 97% des sortants de ce parcours n'ont jamais accédé à un emploi après la certification. Au mois de juillet 2021, le taux d'insertion a brusquement augmenté jusqu'à 14%. La formation est d'habitude

un moyen efficace pour faciliter l'insertion mais dans ce parcours, les sortants qui ont suivi une formation, sont retombés simultanément dans le chômage après la formation.

3.4.2. Caractéristiques des parcours d'insertion

Le sexe, la filière de formation, la localité de résidence et l'âge du sortant paraissent des facteurs influençant l'insertion professionnelle du sortant. Cette partie est consacrée à l'analyse de ces facteurs.

Tableau 64: Parcours d'insertion selon le sexe

Parcours d'insertion	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Chômage persistant	174	23,5	118	28,6	292	25,3
Sortie de la formation vers l'emploi	44	6,0	18	4,4	62	5,4
Accès durable à un emploi	392	53,0	187	45,3	579	50,3
Sortie du chômage vers l'emploi	129	17,5	90	21,8	219	19,0
Total	739	100,0	413	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

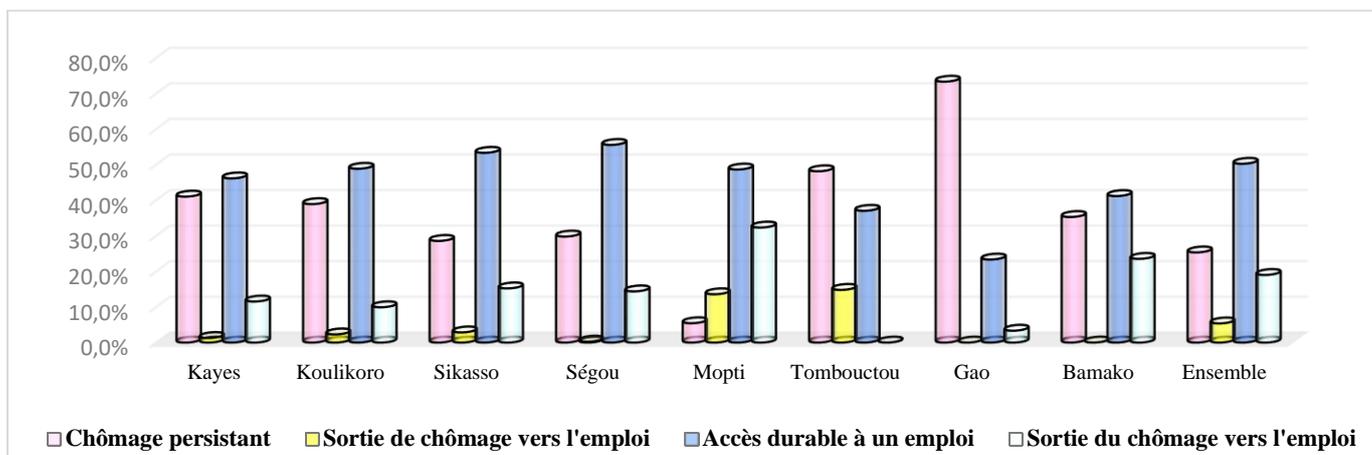
Quel que soit le parcours d'insertion, les proportions d'hommes et de femmes sont plus importantes dans les parcours d'accès durable à un emploi et de chômage persistant que les autres parcours. Les proportions d'hommes et de femmes sont respectivement 23,5% et 28,6% dans le parcours de chômage persistant. Toutes fois, plus de la moitié des hommes sont dans le parcours d'accès durable à un emploi. On y trouve 21,8% des femmes qui sortent progressivement du chômage vers un emploi. Cette proportion est plus importante chez les femmes que chez les hommes.

Tableau 65: Parcours d'insertion selon la tranche d'âge

Parcours d'insertion	Moins de 25 ans		25-34 ans		Plus de 34 ans		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Chômage persistant	168	33,5	117	19,9	7	11,3	292	25,3
Sortie de la formation vers l'emploi	20	4,0	37	6,3	5	8,1	62	5,4
Accès durable à un emploi	229	45,6	316	53,7	34	54,8	579	50,3
Sortie du chômage vers l'emploi	85	16,9	118	20,1	16	25,8	219	19,0
Total	502	100,0	588	100,0	62	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Comparativement aux autres tranches d'âge, les jeunes de moins de 25 ans sont surreprésentés dans le parcours de chômage persistant, soit 33,5%. On y trouve plus de la moitié des autres tranches d'âge dans le parcours d'accès durable à un emploi, soient des proportions de 53,7% de la tranche d'âge 25-34 ans et 54,8% de la tranche d'âge des plus de 34 ans. En plus dans cette dernière tranche, la proportion des sortants du chômage vers l'emploi est plus importante que dans les autres tranches d'âge. Les proportions élevées des tranches d'âge de plus de 25 ans dans le parcours de sortie du chômage vers l'emploi pourrait s'expliquer par le fait que les sortants de ces tranches d'âge ne durent pas assez dans le chômage.

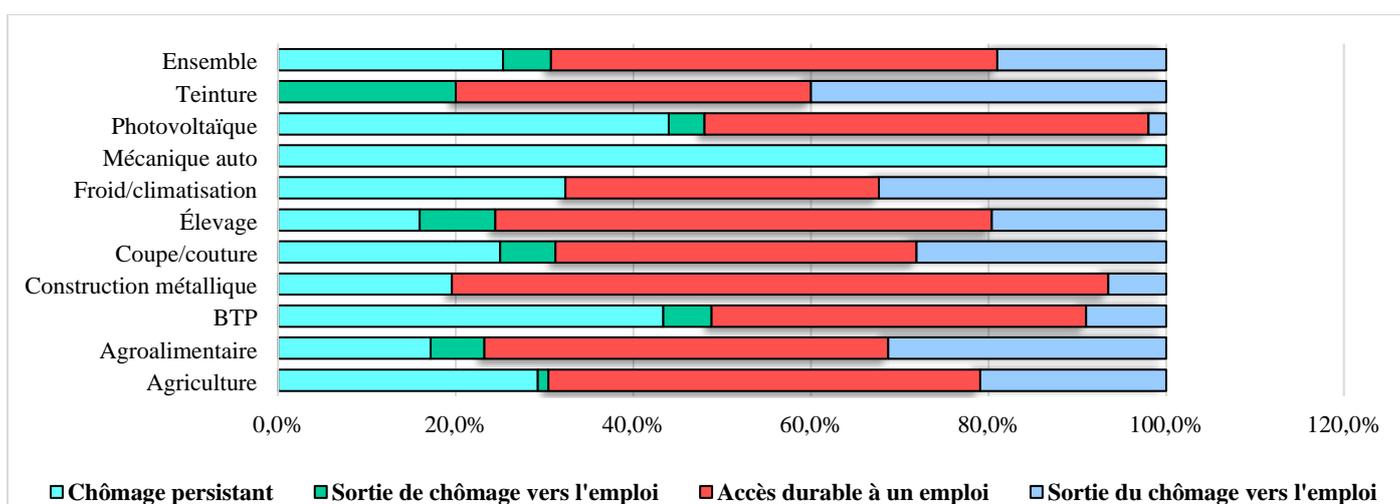


Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 33: Parcours d'insertion selon la région

L'analyse des parcours d'insertion montre que les sortants des dispositifs de formation professionnelle des régions de Tombouctou et de Gao se caractérisent par un parcours de chômage persistant, les sortants de ces deux localités passent en moyenne 18 mois au chômage. Ils sont 73,3% dans ce parcours à Gao et 48,1% à Tombouctou. Néanmoins à Tombouctou 37% des sortants sont dans le parcours d'accès durable à un emploi et 23,3% à Gao. Aucun sortant n'a été identifié dans le parcours de sortie du chômage vers l'emploi à Tombouctou et dans le parcours de sortie de la formation vers l'emploi à Gao.

Les sortants des régions de Ségou et Sikasso sont majoritairement dans le parcours d'accès durable à un emploi, soient des proportions respectives de 55,6% et 53,3%. Bien vrai que le chômage persistant soit visible dans ces deux régions mais l'écart entre les proportions des sortants du parcours de chômage persistant et du parcours d'accès durable à un emploi est grand. En revanche dans les régions de Kayes, Koulikoro et le district de Bamako, le parcours d'accès durable à un emploi est dominant mais l'écart entre les proportions des sortants du parcours de chômage persistant et du parcours d'accès durable à un emploi est faible. Par ailleurs, la région de Mopti se distingue par une faible proportion de sortants dans le parcours de chômage persistant (5,4%) et une proportion élevée de sortants dans le parcours de sortie de chômage vers l'emploi (32,3%).



Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Graphique 34: Parcours d'insertion selon le groupe de filière

Le parcours d'accès durable à un emploi est dominant dans tous les groupes de filière à l'exception des groupes de filière BTP et mécanique auto. En effet, les sortants du groupe de filière mécanique auto n'ont connu qu'un seul parcours d'insertion, le parcours de chômage persistant. Par contre, 43,4% des sortants du groupe de

filère BTP sont dans le parcours de chômage persistant. Il faut quand même rappeler que seulement deux sortants ont été enquêtés en mécanique auto.

Bien vrai que la proportion des sortants dans le parcours d'accès durable à un emploi soit importante dans la plupart des groupes de filière, elle dépasse la moyenne d'ensemble des groupes de filière (50,3%) seulement dans deux groupes de filière : à savoir les groupes de filière de construction métallique (73,9%) et d'élevage (55,9%).

Tableau 66: Parcours d'insertion selon le type de formation

Parcours d'insertion	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Chômage persistant	95	28,3	197	24,1	292	25,3
Sortie de la formation vers l'emploi	1	0,3	61	7,5	62	5,4
Accès durable à un emploi	190	56,5	389	47,7	579	50,3
Sortie du chômage vers l'emploi	50	14,9	169	20,7	219	19,0
Total	336	100,0	816	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

L'analyse des parcours d'insertion par rapport aux types de formation montre que plus de la moitié des sortants issus de la formation par apprentissage se trouvent dans le parcours d'accès durable à un emploi (56,5%) contre 28,3% dans le parcours de chômage persistant. Par contre, 47,7% des sortants de la formation qualifiante se trouvent dans le parcours d'accès durable à un emploi et 24,4% dans le parcours de chômage persistant. Néanmoins, les apprenants de la formation qualifiante initiale (20,7%) sortent plus vite du chômage que ceux de la formation par apprentissage (14,9%).

En juillet 2021, le taux d'insertion des sortants issus de la formation par apprentissage (54,5%) étaient inférieur à celui des sortants issus de la formation qualifiante initiale (69,8%) alors que l'analyse des parcours montre que la proportion des sortants issus de la formation par apprentissage est plus importante que la proportion des sortants issus de la formation qualifiante initiale. Cette situation pourrait s'expliquer par le fait que les sortants de la formation qualifiante initiale quittent plus vite le chômage que ceux de la formation par apprentissage.

Conclusion

L'étude sur l'insertion professionnelle des sortants certifiés des dispositifs de formation professionnelle du Mali a livré plusieurs enseignements intéressants. Tout d'abord, cette étude a permis de suivre les sortants des dispositifs de formation professionnelle pour la première fois sur toute l'étendue du territoire. L'un des éléments indispensables dans la réussite d'une telle étude est la disponibilité et la qualité des données sur les sortants. En effet, la première difficulté dont l'ONEF a été confronté est la base de sondage des sortants certifiés des dispositifs de formation professionnelle du Mali.

Néanmoins, la méthodologie statistique adoptée s'est révélée être adaptée aux problématiques soulevées par le suivi de l'insertion professionnelle des sortants. En effet, 19 mois après la certification des sortants, une proportion importante des sortants n'est pas satisfaite des équipements, des stages effectués et de la durée de la formation. Elle trouve la durée de la formation, des stages et la qualité des équipements au moment de la formation insuffisantes, surtout dans les groupes de filière comme les BTP et froid/climatisation.

L'enquête a mis en évidence la facilité d'accéder au marché du travail, ils ont passé en moyenne quatre mois et quelques jours avant de décrocher leur premier emploi. Ce temps n'atteint pas les trois mois pour les sortants du groupe de filière photovoltaïque. En plus d'accéder rapidement au marché du travail, ils sont nombreux à accéder, soit plus de six sortants sur dix. Ils occupaient majoritairement un emploi indépendant, des auto-emplois pour la plupart mais dans des entreprises informelles. Cependant, une proportion importante des sortants issus de la formation par apprentissage travaille au compte d'une autre personne. Toutefois, la quasi-totalité des sortants occupent des emplois informels. Il a été identifié une faible proportion de sortants avec un contrat écrit dans les groupes de filière photovoltaïque et BTP. Plus inquiétant encore est le revenu moyen mensuels des sortants, juste une faible proportion gagne plus de 100 000FCFA. Parmi les sortants qui gagnent plus de 100 000FCFA, les sortants des groupes de filière photovoltaïque et BTP sont les mieux représentés. Cette étude a relevé qu'une proportion importante des sortants issus de la formation par apprentissage travaille dans l'entreprise familiale et ne bénéficient pas de revenu. Cette analyse a aussi révélé que l'adéquation entre l'emploi et la formation est plus importante dans la formation professionnelle que dans les formations classiques.

L'étude a mis aussi en lumière la problématique du chômage des sortants des dispositifs de formation professionnelle surtout celle des femmes et des jeunes. En effet, les femmes et les plus jeunes sont les plus touchés par le chômage et cela, quel que soit le groupe de filière. Comme d'autres études, les relations personnelles sont les moyens les plus utilisés par les chômeurs en quête d'emploi. Il ressort de cette étude que les sortants des dispositifs de formation ne sont pas beaucoup tentés par une reprise de formation, seulement deux sortants sur dix ont repris une nouvelle formation. En effet, le motif évoqué par la majorité des sortants actuellement en formation est l'augmentation de leurs chances de trouver un emploi.

L'analyse des parcours d'insertion montre que plus de la moitié des sortants sont dans le parcours d'accès durable à un emploi. Cependant le parcours de chômage confirme les difficultés des femmes et des plus jeunes à s'insérer. En revanche, dans les tous les groupes de filière dont l'effectif est significatif, c'est le parcours d'accès à un emploi durable qui est dominant.

Recommandation

À la lumière des résultats de cette étude, nous formulons les recommandations suivantes à l'endroit des partenaires de la formation professionnelle au Mali et d'autres utilisateurs des données du système de formation :

✓ *A la Direction Nationale de la Formation Professionnelle (DNFP) :*

- Mettre en place une base de données nationale des bénéficiaires de la formation professionnelle au Mali avec l'appui technique de l'ONEF en vue de disposer d'une base de sondage fiable pour les études ultérieures ;
- Accélérer le processus d'obtention des certificats pour permettre à l'ensemble des bénéficiaires de la formation professionnelle d'être certifiés et de pouvoir en tirer profit par la valorisation de la formation reçue ;
- Mettre en place un dispositif permettant aux bénéficiaires de la formation professionnelle d'accéder aux stages de formation dans les entreprises lors de la formation pour leur permettre de pratiquer, gage d'un accès plus facile à un emploi durable ;
- Vérifier les équipements de formation des centres de formation professionnelle et des maîtres d'apprentissage avant et au cours de la formation en vue de mieux les adapter aux formations sollicitées.

✓ *Aux Centres de formation professionnelle et Maître d'apprentissage :*

- Mettre en place un dispositif de suivi post-formation des bénéficiaires surtout dans les centres de formation professionnelle en vue de disposer, en temps réel, d'informations fiables sur les sortants ;
- Privilégier la formation des apprenants des filières qui rémunèrent plus comme les BTP et la filière Photovoltaïque au détriment de celles qui offrent peu de revenus à leurs sortants comme l'agriculture pour contribuer à la création d'emplois décents ;
- Augmenter la durée de la formation tout en privilégiant le volet pratique de celle-ci notamment pour certains groupes de filières comme les BTP, la construction métallique, le froid/climatisation et la photovoltaïque ;
- Encourager et favoriser les stages au moment de la formation pour permettre aux apprenants de pratiquer en vue de faciliter l'insertion durable des apprenants.

Annexes

Annexe 1 : Proportion des sortants ayant effectué au moins un stage au moment de la formation

Stage pratique au cours de la formation	Effectif	%
Oui	580	50,3
Non	572	49,7
Total	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Annexe 2 : Situation professionnelle sortants certifiés avant cette formation selon le sexe

Situation professionnelle	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
J'étais déjà en formation	73	9,9	30	7,3	103	8,9
J'étais sans emploi	347	47,0	236	57,1	583	50,6
Je travaillais dans le centre/ entreprise du centre	19	2,6	2	0,5	21	1,8
Je travaillais mais ni dans le centre ni dans l'entreprise du centre	300	40,6	145	35,1	445	38,6
Total	739	100,0	413	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Annexe 3 : Situation professionnelle des sortants certifiés avant cette formation selon la région (%)

Région	J'étais déjà en formation	J'étais sans emploi	Je travaillais dans le centre/ entreprise du centre	Je travaillais mais ni dans le centre ni dans l'entreprise du centre	Total
Kayes	5,1	42,3	3,8	48,7	100,0
Koulikoro	6,9	68,7	7,6	16,8	100,0
Sikasso	5,7	54,3	0,0	40,0	100,0
Ségou	10,9	55,8	1,5	31,8	100,0
Mopti	6,5	39,1	0,0	54,3	100,0
Tombouctou	48,1	25,9	7,4	18,5	100,0
Gao	3,3	73,3	0,0	23,3	100,0
Bamako	17,6	52,9	0,0	29,4	100,0
Total	8,9	50,6	1,8	38,6	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Annexe 4 : Situation professionnelle des sortants certifiés avant cette formation selon le groupe de filière (%)

Groupe de filière	J'étais déjà en formation	J'étais sans emploi	Je travaillais dans le centre/ entreprise du centre	Je travaillais mais ni dans le centre ni dans l'entreprise du centre	Total
Agriculture	11,9	54,5	1,2	32,4	100,0
Agroalimentaire	9,1	45,5	0,0	45,5	100,0
BTP	12,0	60,2	1,8	25,9	100,0
Construction métallique	10,9	32,6	19,6	37,0	100,0
Coupe/couture	12,5	56,3	3,1	28,1	100,0
Élevage	4,8	46,0	0,7	48,5	100,0
Froid/climatisation	2,9	50,0	0,0	47,1	100,0
Mécanique auto	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
Photovoltaïque	16,0	56,0	2,0	26,0	100,0
Teinture	20,0	60,0	0,0	20,0	100,0
Total	8,9	50,6	1,8	38,6	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Annexe 5 : Situation professionnelle sortants certifiés avant cette formation selon le type de formation

Situation professionnelle	Formation par apprentissage		Formation qualifiante initiale		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
J'étais déjà en formation	29	8,6	74	9,1	103	8,9
J'étais sans emploi	205	61,0	378	46,3	583	50,6
Je travaillais dans le centre/ entreprise du centre	6	1,8	15	1,8	21	1,8
Je travaillais mais ni dans le centre ni dans l'entreprise du centre	96	28,6	349	42,8	445	38,6
Total	336	100,0	816	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Annexe 6 : Parcours d'insertion et stage durant la formation

Parcours d'insertion	Stage pratique au cours de la formation					
	Oui		Non		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Chômage persistant	140	24,1	152	26,6	292	25,3
Sortie de la formation vers l'emploi	40	6,9	22	3,8	62	5,4
Accès durable à un emploi	301	51,9	278	48,6	579	50,3
Sortie du chômage vers l'emploi	99	17,1	120	21,0	219	19,0
Total	580	100,0	572	100,0	1152	100,0

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Annexe 7 : Age moyen des sortants par parcours d'insertion (ans)

Parcours d'insertion	Age moyen
Chômage persistant	24
Sortie de la formation vers l'emploi	27
Accès durable à un emploi	26
Sortie du chômage vers l'emploi	26
Age moyen des sortants	26

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021

Annexe 8 : Durée moyenne d'accès au premier emploi par parcours d'insertion (mois)

Parcours d'insertion	Durée moyenne d'accès au premier emploi
Chômage persistant	17
Sortie de la formation vers l'emploi	8
Accès durable à un emploi	1
Sortie du chômage vers l'emploi	9
Durée moyenne globale	4

Source : Enquête sur l'insertion professionnelle des sortants des dispositifs de formation professionnelle au Mali, ONEF 2021